

LOKAAL SOCIAAL BELEIDSPLAN 2008 – 2013

**STAD & OCMW
WAREGEM**

0. INHOUDSTAFEL LOKAAL SOCIAAL BELEIDSPLAN 2008-2013

1. INLEIDING

pag. 6

- 1.1. Vooraf
- 1.2. De maatschappelijke context
 - 1.2.1. Politiek
 - 1.2.1.1. Stadsbestuur
 - 1.2.1.2. ocmw
 - 1.2.2. Geografie, demografie en socio-economische context
 - 1.2.2.1. geografie en situering
 - 1.2.2.2. demografie
 - 1.2.2.3. socio-economische context
- 1.3. Aanloop naar een lokaal sociaal beleidsplan
 - 1.3.1. het samenwerkingsprotocol tussen het stadsbestuur en het OCMW
 - 1.3.2. het decreet lokaal sociaal beleid
 - 1.3.3. stapstenen naar een lokaal sociaal beleid
 - 1.3.4. plandocument
 - 1.3.5. eerste sociaal rendez-vous
 - 1.3.6. ontmoetingsmoment sociale diensten stadsbestuur en OCMW
 - 1.3.7. tweede sociaal rendez-vous
- 1.4. Op naar een lokaal sociaal beleidsplan 2008-2013...

2. SOCIAAL HUIS

pag. 14

- 2.1. Het decreet lokaal sociaal beleid
- 2.2. Stand van zaken in Waregem voor het decreet...
 - 2.2.1. onthaalpunten lokaal bestuur
 - 2.2.2. Wat behouden ?
 - 2.2.3. Mogelijke werk- of aandachtspunten
- 2.3. Het sociaal huis in Waregem : een netwerk van loketten
 - 2.3.1. eigen lokale invulling
 - 2.3.2. waaraan moet een sociaal loket voldoen ?
 - 2.3.3. wat gebeurt er als de burger niet naar het sociaal loket kan komen ?
- 2.4. Naar "www.sociaalhuiswaregem.be"
- 2.5. Centraal telefoonnummer
- 2.6. Verder uitwerken van het concept

3. WOONBELEID

pag. 24

- 3.1. Participatie
- 3.2. Omgevingsanalyse
 - 3.2.1. Bevolking
 - 3.2.2. Patrimonium
 - 3.2.3. Sociale huisvesting
 - 3.2.4. Actoren en instrumenten
- 3.3. SWOT analyse
 - 3.3.1. Sterktes
 - 3.3.2. Zwaktes
 - 3.3.3. Kansen
 - 3.3.4. Bedreigingen
- 3.4. Doelstellingen in het woonplan
- 3.5. Doelstellingen in het LSB

- 4.1. Omgevingsanalyse
 - 4.1.1. Werkloosheid
 - 4.1.2. Sociale economie in Waregem.
 - 4.1.2.1. PWA Waregem
 - 4.1.2.2. Arbeidszorg
 - 4.1.2.3. Sociale Werkplaatsen
 - 4.1.2.4. Invoegbedrijf
 - 4.1.2.5. Tewerkstelling in het kader van art 60§7 van de OCMW-wetgeving.
 - 4.1.2.6. Wep-plus
 - 4.1.2.7. Dienstencheques
 - 4.1.3. Recente onderzoeken
 - 4.1.3.1. Leefbaarheidonderzoek Torenhof
 - 4.1.3.2. Werklozenonderzoek
 - 4.1.3.3. Behoeftedonderzoek senioren Waregem
 - 4.1.3.4. Conclusies
- 4.2. Beleidsplan
 - 4.2.1. Sociale tewerkstelling binnen het lokaal bestuur
 - 4.2.2. Doelstellingen en acties in het LSB

- 5.1. Omgevingsanalyse:
 - 5.1.1. Bevraging seniorenadviesraad 2005
 - 5.1.1.1. Buurttevredendheid
 - 5.1.1.2. Informatie
 - 5.1.1.3. Veiligheidsgevoel
 - 5.1.1.4. Mobiliteit – verkeer
 - 5.1.1.5. Thuiszorgdiensten
 - 5.1.1.6. Bijkomende suggesties uit de bevraging
 - 5.1.2. Seniorenonderzoek 2007
 - 5.1.2.1. Inleiding
 - 5.1.2.2. Methode
 - 5.1.2.3. Resultaten
 - 5.1.2.4. Conclusies seniorenonderzoek
 - 5.1.3. Hersteloord Karmel
 - 5.1.4. Decreet ouderenbeleid
- 5.2. Doelstelling in het kader van het LSB in het seniorenbeleid
 - 5.2.1. Sociale dienst stadsbestuur
 - 5.2.2. Sociale dienst stadsbestuur en OCMW Waregem
 - 5.2.3. OCMW Waregem
 - 5.2.4. Seniorenadviesraad Waregem

- 6.1. Participatie
- 6.2. Analyse
- 6.3. Doelstellingen gekoppeld aan het LSB
- 6.4. Actiepunten

- 7.1. Kinderopvangaanbod in Waregem
- 7.2. Lokaal overleg kinderopvang
- 7.3. Analyse
- 7.4. Doelstelling in het kader van het LSB op vlak van kinderopvang

8. BELEID VOOR PERSONEN MET EEN HANDICAP

pag. 53

- 8.1. Vooraf
- 8.2. Doelstellingen in het kader van het LSB

9. BUURT- EN WIJKWERKING

pag. 55

- 9.1. Nood aan specifieke aandacht voor de wijk Torenhof
- 9.2. Conclusies

10. LOKAAL GEZONDHEIDSPLAN

pag. 56

- 10.1. Inleiding
- 10.2. Wat is gezondheid ?
- 10.3. Wettelijk kader in Vlaanderen voor lokale besturen om aan gezondheid te werken
- 10.4. Welke taken kan het lokaal bestuur opnemen met betrekking tot gezondheid ?
- 10.5. Samenwerking met LOGO Zuid-West-Vlaanderen vzw
- 10.6. Opportuniteiten in de toekomst
 - 10.6.1. beschrijving van de gezondheidssituatie
 - 10.6.2. vermijdbare sterfte
 - 10.6.3. tabak
 - 10.6.4. voeding
 - 10.6.5. borstkankerscreening
 - 10.6.6. valpreventie
- 10.7. Doelstellingen in het kader van het LSB op vlak van gezondheid en preventie
- 10.8. Evaluatie

11. DRUGBELEIDSPLAN

pag. 65

- 11.1. Inleiding
- 11.2. Visie
 - 11.2.1. Het begrip drugs
 - 11.2.2. Het lokale aspect
 - 11.2.3. Doelgroep
 - 11.2.4. Algemene doelstelling
- 11.3. Uitgangspunten
 - 11.3.1. een integraal lokaal drugsbeleidsplan
 - 11.3.2. intersectorale werking
 - 11.3.3. continuïteit als uitgangspunt
- 11.4. Probleemverkenning
 - 11.4.1. Cijfergegevens
 - 11.4.2. Besluit
- 11.5. Actieplan 2008-2010

12. SECTORALE PLANVERPLICHTINGEN : CULTUURBELEIDSPLAN

pag. 71

- 12.1. Aandacht voor specifieke doelgroepen
 - 12.1.1. kinderen en jongeren
 - 12.1.2. senioren
 - 12.1.3. maatschappelijke emancipatie en intergratie
- 12.2. Strategische en operationele doelstellingen in het cultuurbeleidsplan in het kader van het LSB

13.1. Aandacht voor specifieke doelgroepen

13.1.1. onderzoek en inventarisatie

13.1.2. behoud en mogelijk uitbreiden van de eigen specifieke organisaties

13.1.3. samenwerken met derden aan ruimer aanbod

13.2. Strategische en operationele doelstellingen in het sportbeleidsplan in het kader van het LSB

- Protocol tussen het stadsbestuur en het OCMW van Waregem (2003)
- Plandocument Lokaal Sociaal Beleid 2006-2007

1. INLEIDING

1.1. Vooraf

Dit beleidsplan werd in een *permanent overleg tussen stad en OCMW* opgemaakt.

Een cruciale rol werd van in het begin weggelegd voor de *stuurgroep* die samengesteld is uit beleidsverantwoordelijken en ambtenaren. Deze stuurgroep coördineerde het lokaal sociaal beleidsproces en vormt de brug tussen de verschillende niveaus. De werking van de stuurgroep was van belang voor een dynamisch lokaal sociaal beleid.

In deze werd door de respectievelijke *sociale diensten* een bijzondere rol opgenomen. Het diensthoofd van de sociale dienst OCMW en de beleidsmedewerker welzijn en sociale zaken van het stadsbestuur (plancoördinatie) namen gezamenlijk de taak op zich om op het vlak van beleidsvoorbereiding en afstemming tot een coherente planmatige aanpak te komen en de werkzaamheden voor te bereiden. Gedurende dit ganse planningsproces werden heel wat overlegmomenten georganiseerd. Op regelmatige tijdstippen, en naarmate het plan vorderde steeds frequenter, werd officieel met de stuurgroep vergaderd. Tussentijds vonden ook heel wat informele overlegmomenten plaats tussen de betrokken diensten. In dit proces werden we permanent begeleid door *vzw Welzijnsconsortium*. Hun technische knowhow, maar vooral ook hun ervaring in diverse andere gemeentes was een duidelijke meerwaarde voor dit plan. Zij ondersteunden niet alleen het planningsproces maar hadden ook een inhoudelijke input. Dit behelste onder meer

- opmaak van noodzakelijke analyses en gegevensverzameling
- opvolgen van wettelijke, procedurele voorschriften
- adviesverlening
- organiseren en/of bijwonen van overlegvergaderingen i.v.m. sociaal beleid
- rapportering in functie van beleidsdocumenten
- mobiliseren van lokale actoren

Er werden in het planningsproces heel wat *participatiemomenten* georganiseerd met andere actoren in het sociale beleidsveld. Wij hebben ervoor geopteerd dit niet op te nemen als een apart hoofdstuk in dit plan. Participatie van diverse actoren was immers zo belangrijk tijdens het tot stand komen van onderhavig plan dat het bij elk onderdeel steeds opnieuw naar boven kwam. Daarom hebben we het verweven doorheen het ganse plan. Om de participatiemomenten gemakkelijker terug te vinden, hebben we ze overal wel gemarkeerd met 'Participatie'.

Daarnaast hebben we dit plan opgesplitst in diverse thema's. Doorheen die thema's werden diverse *doelstellingen* en acties opgemaakt. Gezien dit uiteindelijk het belangrijkste eindresultaat van dit plan behelst, hebben we die doorlopend genummerd, steeds voorafgegaan door 'D'.

1.2. De maatschappelijke context

1.2.1. Politiek

1.2.1.1. Stadsbestuur

Bestuur:	CD&V
Zetels:	de gemeenteraad bestaat uit 33 raadsleden (CD&V : 23 / Open VLD : 4 / Sp.a Spirit : 4 / Vlaams Belang: 2)
College van burgemeester en schepenen	
Kurt Vanryckeghem	Burgemeester - voorzitter gemeenteraad - voorzitter politieraad - algemene coördinatie – personeel - politie & brandweer - preventie en bescherming op het werk en algemene veiligheid – protocol
Rik Soens	Financiën – woonbeleid – patrimonium - autonoom gemeentebedrijf
Chantal Coussement	Sport - sociale zaken – feestelijkheden – toerisme – emancipatie
Kristof Chanterie	Ruimtelijke ordening - economie & tewerkstelling - verkeer & mobiliteit - vzw Het Pand
Jo Neiryck	Onderwijs – integratie – jeugd - internationale samenwerking
Peter Desmet	Milieu – groen – energie – bevolking - burgerlijke stand
Pietro Iacopucci	Cultuur – bibliotheek - info & communicatie – informatica
Henri Dewitte	Openbare werken – waterbeheersing – landbouw
Guido De Langhe	Secretaris
Gemeenteraadsleden	Guy Adams, Dieter Alyn, Willy Benoit, Delphine Cloet, Veerle Deconinck, Griet Deleersnyder, Henri Destoop, Connie Devos, Hilde Dewever, Davine Dujardin, Freddy François, Jules Godefroid, Joost Kerkhove, Ann-Sophie Kindt, Bart Kindt, Bruno Lahousse, Jaak Lefevre, Christel Markey, Els Naessens, Maria Polfliet, Guy Van den Eynde, Vandenbroecke Heidi, Georges Vantieghem, Mario Verhellen, Xavier Wyckhuysse
Ontvanger	Geert Coussement

1.2.1.2. OCMW

Lionel Beheydt	Voorzitter
Bruno De Backer	Secretaris
OCMW-raadsleden	Martine Deconinck, Christian Dewaele, Yvan Van Poucke, Michel Chanterie, Anne-Mie Meerschman, Nele Callebert, Joost Kerkhove, Marianne Verbeke, Lieven De Borggraeve, Marie-Claire De Smet
Ontvanger	Joseph Vandaele

1.2.2. Geografie, demografie en socio-economische context

1.2.2.1. Geografie en situering

Waregem is gelegen in het zuidoosten van de provincie West-Vlaanderen, vlak aan de grens met Oost-Vlaanderen en dicht bij de Franse grens. De centra van Kortrijk, Gent en Rijsel bevinden zich op zo'n 20 à 40 km. De stad beslaat een oppervlakte van 4.434 ha en telt naast de hoofdgemeente Waregem nog 3 deelgemeentes: Sint-Eloois-Vijve, Desselgem en Beveren-Leie. Deze zijn gelegen ten westen / noordwesten van het Waregemse stadscentrum en bevinden zich langs de Leie, een rivier van belang voor het watertransport en eveneens een toeristische aantrekkingspool.

Waregem maakt deel uit van de sterk verstedelijkte en geïndustrialiseerde as Menen-Kortrijk-Waregem. De stad is makkelijk bereikbaar door zijn uitstekende ligging aan de E17, en via de gewestweg Kortrijk-Gent. Ook de spoorlijn Kortrijk-Gent heeft een stopplaats in het station van Waregem.

1.2.2.2. Demografie

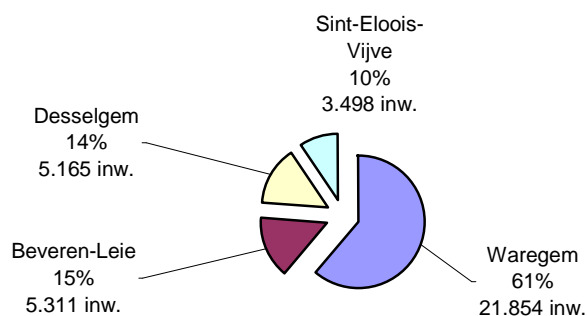
Bevolkingsaantal: op 1/01/2007 telde Waregem 35.828 inwoners waarvan 17.696 mannen en 18.132 vrouwen. De oudere bevolkingsgroep blijft stijgen, wat wijst op een voortschrijdende vergrijzing.

Leeftijdscategorieën

0-14 jaar	15,5 %
15-24 jaar	12,5 %
25-39 jaar	18,5 %
40-59 jaar	29,5 %
60-80 jaar	20,0 %
81 jaar en ouder	4,0 %

Bevolkingsdichtheid: 808 inwoners/km²

Spreiding van de bevolking over de deelgemeenten



Niet-Belgen: Waregem telt 599 niet-Belgen, een aandeel van 1,6% van de totale Waregemse bevolking. De meeste niet-Belgen zijn lid van de Europese Unie (252). 202 inwoners zijn afkomstig uit Afrika, waaronder 185 Marokkanen.

1.2.2.3. Socio-economische context

Industrie: Waregem is een onderdeel van het Zuid-West-Vlaamse industriegebied. De textielsector neemt een belangrijke plaats in de lokale industrie in, alhoewel deze de laatste jaren in moeilijkheden verkeert. De grote meerderheid van de actieve bevolking is tewerkgesteld in de industrie. De tertiaire sector is de tweede grootste werkgever.

Waregem Winkelstad: Waregem Winkelstad heeft als commerciële troef winkelcentrum "Het Pand", waar tevens het stadhuis, de politie, het postkantoor, de Federale Overheidsdienst Financiën en het ondernemingsloket gevestigd zijn. De hoofdtoegang tot het Pand bevindt zich op de markt en het winkelcentrum eindigt aan de bibliotheek en het cultuurcentrum, met een groot park met vijvers waarrond sportaccommodatie zoals zwembad, tennisvelden, sporthal en voetbalstadion te vinden is. Ook in de centrumstraten rond de markt zijn zowel winkels als horecazaken te vinden. Het stadspark Baron Casier verbindt deze centrumstraten.

Het inkomensniveau: het gemiddeld belastbaar inkomen bedraagt in Waregem 13.534 euro/inwoner, een cijfer dat hoger ligt dan het West-Vlaams gemiddelde (13.058 euro), en lager dan dat van het Vlaams Gewest (14.026 euro).

Werkloosheid: eind 2006 waren er in Waregem in totaal 829 personen werkloos. Dat is 4,7% van de Waregemse beroepsbevolking (17.419).

Kansarmoede: Waregem telt een procentueel klein aantal leefloners (0,32 %) en een gemiddeld aantal WIGW (Weduwen, Invaliden, Gepensioneerden en Wezen) – zo'n 15 % van de totale bevolking.

OMGEVINGSANALYSE STATISTISCHE GEGEVENS

TEWERKSTELLING					
	2001	2002	2003	2004	2005
Totale beroepsbevolking	16 817	16 890	16 958	17 219	17 265
Aantal werkenden	16 205	16 181	16 056	16 221	16 221
Totale werkgelegenheid	16 772	19 811	19 442	19 987	20 366
Bevolking op beroepsactieve leeftijd (18-64-jarigen)	22 657	22 617	22 558	22 502	22 420
Aantal niet werkende werkzoekenden	613	709	902	998	1 044
Aantal werkzoekenden < 25 jaar	65	99	117	118	86
Aantal langdurig werkzoekenden	166	186	228	287	306
KANSARMOEDE					
	2001	2002	2003	2004	2005
Aantal begunstigde leefloners	133	142	140	127	101
Dossier budgetbeheer OCMW	389	368	342	301	295
ZORG					
	2001	2002	2003	2004	2005
Gerechtigden zorgverzekering – residentiële zorg			263	364	341
Gerechtigden zorgverzekering – mantel & thuiszorg			391	421	473
Aantal titularissen voorkeursregeling in ziekteverzekering	3 412	3 412	3 313	3 256	3 306
PERSONEN MET EEN HANDICAP					
	2001	2002	2003	2004	2005
Gerechtigden – tegemoetkoming hulp aan bejaarden		427	431	461	596
Gerechtigden – tegemoetkoming PMH		723	759	796	946
SENIOREN					
	2001	2002	2003	2004	2005
Aantal effectieve plaatsen rusthuizen	401	401	401	395	395
Aantal personen met een inkomensgarantie voor ouderen (IGO)		309	320	317	304
KINDEROPVANG					
	2001	2002	2003	2004	2005
Aantal plaatsen – diensten voor opvanggezinnen	224	224	224	224	224
Aantal plaatsen kinderdagverblijven	103	103	103	103	103
Aantal plaatsen – zelfstandige onthaalouders	133	126	129	103	98

1.3. Aanloop naar een lokaal sociaal beleidsplan

Een korte terugblik in de geschiedenis lijkt aangewezen en zinvol. We geven een overzicht van de cruciale stappen die werden genomen.

1.3.1. Het samenwerkingsprotocol tussen het stadsbestuur en het OCMW

In november – december 2003, nog voor de blijde geboorte van het decreet lokaal sociaal beleid, keurden de OCMW- en gemeenteraad een samenwerkingsprotocol goed. In de beste verstandhouding werden goede afspraken gemaakt met betrekking tot de uitvoering van diverse welzijnstaken. Deze welzijnstaken werden onderverdeeld in een 12-tal rubrieken. Deze 12 rubrieken vormen trouwens nog altijd de basis voor het lokaal sociaal beleidsplan 2008-2013. Een belangrijke eerste stap dus...

1.3.2. Het decreet lokaal sociaal beleid

Het decreet lokaal sociaal beleid werd op 3 maart 2004 door het Vlaamse Parlement goedgekeurd. Het decreet biedt een werkkader aan, maar geeft voldoende ruimte voor plaatselijke invulling en creativiteit. Een regierol wordt duidelijk gegeven aan de lokale besturen.

1.3.3. Stapstenen naar een lokaal sociaal beleid (Participatie)

In juni 2004 houdt het OCMW een enquête bij een 80-tal welzijns- en gezondheidsvoorzieningen, die actief zijn op 'ons' grondgebied. Deze bevraging van de sociale dienstverlening in Waregem leidt tot een rapport, dat in november 2004 uitgebreid voorgesteld wordt aan de medewerkers en beleidsmensen van zowel stad als OCMW. Het samenzetten van beide (en hierbij informele kennismaking realiseren) op zich was al een belangrijke stap in een geïntegreerd lokaal sociaal beleid. Het spreekt vanzelf dat de bevindingen uit dit onderzoek een belangrijke leidraad vormen voor de ontwikkeling van een lokaal sociaal beleid.

1.3.4. Plandocument

Eind 2005 keuren het stadsbestuur en het OCMW het plandocument 2006-2007 goed. Dit plan geeft weer hoe we in Waregem werk willen maken van de realisatie van het decreet lokaal sociaal beleid.

Opnieuw vinden we de 12 beleidsdomeinen van het samenwerkingsprotocol terug :

- sociale dienstverlening
- woonbeleid
- tewerkstellingsbeleid
- ouderenbeleid
- jeugdbeleid en kinderopvang
- beleid voor personen met een handicap
- (preventief) gezondheidsbeleid (met daarin verweven het drugbeleid)
- buurt- & en wijkwerking
- vreemdelingenbeleid
- gezinsbeleid
- solidariteitsacties
- gelijke kansenbeleid

1.3.5. Eerste sociaal rendez-vous (Participatie)

In juni 2006 kenden we het eerste sociaal rendez-vous, waarbij het accent lag op kennismaking, informatie-uitwisseling en het geven van een eerste stand van zaken rond het lokaal sociaal beleid. Op het sociaal rendez-vous worden alle actoren, die lokaal een rol spelen in de dienstverleningssector, uitgenodigd.

1.3.6. Ontmoetingsmoment sociale diensten stadsbestuur & OCMW (Participatie)

Een belangrijke stap in de ontwikkeling van een lokaal sociaal beleid is het versterken van het overleg en de samenwerking tussen de sociale diensten van het stadsbestuur en het OCMW. Hiervoor werd in maart 2007 een ontmoetingsmoment georganiseerd tussen beide sociale diensten opdat beide diensten elkaars werking zouden leren kennen.

1.3.7. Tweede sociaal rendez-vous (Participatie)

Op 28 september 2007 wordt het tweede sociaal rendez-vous gehouden, waarbij de vijf prioritaire thema's (cfr punt 1.4) werkgroepsgewijs getoetst worden en waarbij naar belangrijke feedback en input van de sector gevraagd wordt.

1.4. Op naar een lokaal sociaal beleidsplan 2008-2013...

In het samenwerkingsprotocol tussen het stadsbestuur en het OCMW van eind 2003 werd de taakverdeling tussen stad en OCMW met betrekking tot de sociale beleidsdomeinen in kaart gebracht. Dit samenwerkingsprotocol blijft de basisstructuur vormen voor het Lokaal Sociaal Beleid. In het Plandocument werden de 12 thema's van het lokaal sociaal beleid bepaald. De stuurgroep besliste begin 2006 om volgende 5 thema's prioritair te behandelen:

- Sociale dienstverlening (en meer in het bijzonder het sociaal huis) hoofdstuk 2
- Woonbeleid hoofdstuk 3
- Tewerkstellingsbeleid hoofdstuk 4
- Ouderenbeleid hoofdstuk 5
- Jeugdbeleid en kinderopvang hoofdstukken 6 en 7

Deze vijf thema's komen uitgebreid aan bod in dit plan.

Daarnaast worden zijdelings ook nog drie andere thema's behandeld, vooral omdat ze uitgebreid aan bod komen in andere beleidsplannen of zijdelings aan bod komen in de 5 prioritaire thema's.

- Beleid voor personen met een handicap hoofdstuk 8
- Buurt- en wijkwerking (zie ook onder het thema tewerkstellingsbeleid) hoofdstuk 9
- Het preventief gezondheidsbeleid en drugbeleid hoofdstukken 10 en 11

Dit betekent dat vier thema's niet aan bod komen in dit plan. Uiteraard betekent dit niet dat stad en OCMW geen beleid voeren op deze vlakken. Het is echter de logische consequentie van prioriteiten te bepalen. Gezien deze prioriteitenkeuze het resultaat is van grondige voorstudies en diverse overlegmomenten kunnen we stellen dat deze keuze gedragen wordt door de vele actoren in het sociale beleid. We houden er echter wel aan de vier niet weerhouden thema's kort toe te lichten, zonder daar doelstellingen en acties aan te koppelen.

- Vreemdelingenbeleid

De stedelijke dienst ontwikkelingssamenwerking werd in 2007 omgevormd tot 'dienst internationale samenwerking'. Deze naamswijziging is vooral een symbolische keuze. Het betekent immers dat de inhoudelijke werking van de dienst sinds 2007 veel meer dan alleen maar ontwikkelingsbeleid (dat zich in Waregem concentreert rond Rwanda) behandelt. Sensibiliseringsprojecten, contacten met de moskeeën, met diverse buitenlandse gemeenschappen in de stad worden daar nauwgezet onderhouden. Ook met het Lokaal Opvanginitiatief van het OCMW zijn regelmatige contacten om integratie te bevorderen.

- Gezinsbeleid

Een apart en afgebakend gezinsbeleid is er niet. Het bestuur trekt echter resoluut de kaart van de gezinnen, onder meer door te investeren in de organisatie van heel wat laagdrempelige en gezinsvriendelijke evenementen en activiteiten, door een gezinsvriendelijk tariefbeleid (onder meer ook in het cultureel centrum en in het zwembad De Treffer).

- Gelijke kansenbeleid

Het gelijke kansenbeleid wordt veel ruimer gezien dan alleen gelijke kansen voor vrouwen en mannen. Integreren en bereiken van moeilijk bereikbare doelgroepen is een belangrijk aandachtspunt, zowel in het sport- als in het jeugd-, als in het cultuurbeleidsplan.

- Solidariteitsacties

Jaarlijks voorziet de stad 15.000 euro voor noodhulp. Uiteraard (en gelukkig maar) wordt dit budget niet elk jaar opgebruikt.

Daarnaast neemt de stad regelmatig deel aan solidariteitsacties. Veelal zijn echter externe organisaties hierin actief. In deze wordt eerder een afwachtende houding aangenomen: als een opportuniteit zich voordoet, of als een vereniging of organisatie een actie op touw zet, wordt steeds geprobeerd erop positief in te spelen.

De stad voorziet jaarlijks ook 54.000 euro in de begroting voor kleinschalige projecten, en voor diverse acties in het noorden en het zuiden. Dit budget zit nauw verweven met bovenstaande thema's. Immers acties in het noorden behelzen vaak sensibiliseringsprojecten in het kader van vreemdelingenbeleid, maar evengoed kaderen die vaak in gelijke kansen.

Op het einde van dit plan wordt verwezen naar twee sectorale planverplichtingen, meerbepaald het cultuurbeleidsplan (hoofdstuk 12) en het sportbeleidsplan (hoofdstuk 13).

2. SOCIAAL HUIS

2.1. Het decreet lokaal sociaal beleid

Het gehele lokaal sociaal beleid moet gericht zijn op maximale toegankelijkheid en optimaal bereik. Het sociaal huis is een concept dat minimaal 3 functies omvat, 3 middelen om de toegankelijkheid te verhogen van de sociale hulp- en dienstverlening:

- informatiefunctie
- loketfunctie
- doorverwijsfunctie

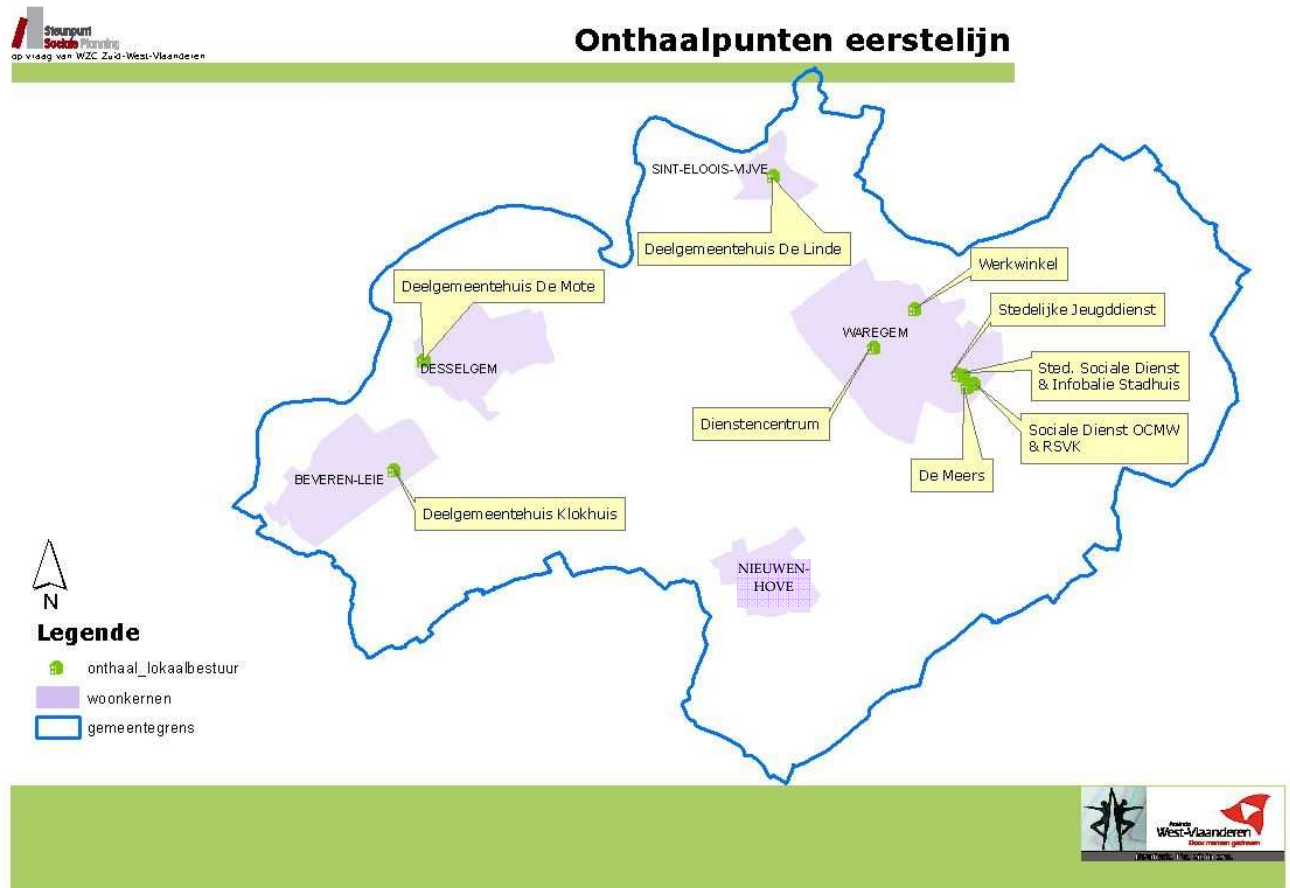
Het is een systeem waarbij afspraken gemaakt worden tussen het stadsbestuur, OCMW en andere lokale partners, die op dit terrein een aanbod verzorgen, opdat de burger met zijn vraag op de juiste plaats terecht kan en zo snel mogelijk het juiste antwoord krijgt.

Het sociaal huis heeft de opdracht zo ruim mogelijk informatie te verstrekken over onder meer hulp- en dienstverleningsaanbod op het lokale en regionale niveau. De loketfunctie van het sociaal huis wordt gerealiseerd door het minimaal tot stand brengen van een gezamenlijk (digitaal) loket dat op een geïntegreerde wijze toegang verschaft tot de sociale dienstverlening van het lokaal bestuur. De doorverwijsfunctie wordt gerealiseerd door het tot stand brengen van een ruime samenwerking met lokale actoren.

2.2. Stand van zaken in Waregem vóór het decreet

2.2.1. onthaalpunten lokaal bestuur

De onthaalpunten eerste lijn sociale dienstverlening vanuit het lokale bestuur kunnen als volgt in kaart gebracht worden:



→ Stedelijke Sociale dienst

- ✓ Voert de opdrachten uit die inzake sociale voorzieningen door de hogere overheid zijn opgelegd, inzake pensioenwetgeving, tegemoetkomingen voor personen met een handicap en sociale premies;
- ✓ Is ombudsdienst ivm alle sociale tussenkomsten voor personen met een handicap, senioren en gezinnen in het algemeen;
- ✓ Heeft nauwe contacten en houdt regelmatig overleg met het OCMW en andere sociale dienstverleningen in de gemeente;
- ✓ Coördineert de verschillende mogelijkheden van kinderopvang; doet het secretariaat van: de seniorenadviesraad, lokaal overleg kinderopvang, de adviesraad voor personen met een handicap, de stuurgroep Waregem gezond, begeleidingscommissie en adviesgroep gelijke kansen;
- ✓ Heeft een belangrijke taak in de informatieverstrekking en de doorverwijsfunctie.

→ Stedelijke Jeugddienst

- √ Richt de werking op de grote groep van kinderen en jongeren en staat in voor de voorbereiding en uitvoering van het stedelijk jeugd beleid, gebundeld rond 3 thema's: 1) jeugd en vrije tijd, 2) informatie en communicatie en 3) welzijnsvoorzieningen voor kinderen en jongeren.
- √ In het Jongeren Informatiepunt kunnen jongeren informatie krijgen over allerhande jeugdgerichte onderwerpen. Ook problemen zijn in het JIP bespreekbaar.

→ Deelgemeentehuizen

Voor de volgende zaken van de dienst bevolking en van de dienst sociale zaken kan de bevolking eveneens terecht in de 3 deelgemeentehuizen:

- √ Diverse inlichtingen, adreswijzigingen, afhalen allerlei uittreksels uit het bevolkingsregister, identiteitskaarten, aanvragen en afhalen reispas, identiteitsbewijzen (-12j), afhalen huisnummer, plus 3-pas, huisvuilzakken, landbouwtelling, invullen bevolkingsgegevens op formulier, sociaal telefoontarief, aankoop rattenvergif, pensioenaanvraag, gemeentelijke toelagen, tegemoetkoming personen met een handicap, afstempelen formulieren deeltijds werkenden, laatste wilsbeschikking, afstand organen.

→ Infobalie

- √ Onthaal stadhuis
- √ Beperkte informatie
- √ Beperkte interne doorverwijzing, naar sociale dienst voor sociale zaken

→ Sociale dienst OCMW

- √ Informeert over en bemiddelt bij allerlei maatschappelijke problemen, zoals gezinsproblemen, financiële en materiële moeilijkheden, moeilijkheden met RSZ, pensioen, kinderbijslag, werkloosheidsvergoedingen, ziektevergoeding.
- √ Het OCMW kan voorzien in voorschotten op pensioen, werkloosheidsvergoedingen, ziektevergoeding en kinderbijlagen in afwachting dat deze vergoeding wordt uitbetaald.

Financiële hulpverlening:

- o.a. leefloon
- financiële steun
- schuldbemiddeling
- budgetbeheer
- juridische dienst

Niet-financiële hulpverlening:

- sociaal verhuurkantoor
- woonbegeleiding
- opleiding
- sociale tewerkstelling
- arbeidsbegeleiding
- crisisopvangcentrum
- lokale asielopvang
- juridische dienst

→ De Meers – Ouderenzorg

- √ Onthaal en intake voor kandidaat-bewoners:
- √ Woon en zorgcentrum De Meers
- √ Kortverblijf De Kouter
- √ Dagverzorgingscentrum
- √ Nachtopvang
- √ Serviceflats Residentie De Varent en Coorenblomme

→ Dienstencentrum 't Gaverke – dienst thuiszorg

- √ Senioreninfopunt op vlak van thuiszorg
- √ Eigen activiteiten (ontspanning, vorming, bijscholing, sport, ...)

→ Werkwinkel

Frontoffice voor onthaal werkzoekenden, leren gebruiken WIS, inschrijving als werkzoekende
Backoffice: RVA/PWA, VDAB, OCMW, Arbeidstrajectbegeleiding (ATB), gemeenten Anzegem, Deerlijk, Waregem. Er is een dienstverlening voor migranten.

→ Regionaal sociaal verhuurkantoor (RSVK) Waregem – Deerlijk

- Aanbod huurwoningen kansengroepen
- Renoveren huurwoning (inclusief tewerkstellingsaspect)
- Instaan voor inschrijvingen bij bouwmaatschappijen Mijn Huis en Helpt Elkander
- Minimale woonbegeleiding

OVER- ZICHT ONTHAAL PUNTEN LOKAAL BESTUUR	Onthaal	Informa- tie	Door- verwij- zing	Sociale admini- stratie	Vraag verhel- dering	Rech- ten- onder- zoek	In- take	Zorg- traject
Sociale dienst stad	JA	JA Ook senioren- infopunt voor alg. zaken	JA	JA ifv pensioen en tegemoet- -koming personen met een handicap	0	0	0	0
Jeugd- dienst stad	JA	JA	JA	0	0	0	0	0
Deel- gemeente- huizen stad	JA	Beperkt	Beperkt	Beperkt tot sted. Zaken	0	0	0	0
Infobalie stad	JA voor Stadhuis	Beperkt	Beperkt intern, naar sociale dienst voor sociale zaken	0	0	0	0	0
Sociale dienst OCMW	JA	JA	JA	JA	JA	JA	JA	JA
De Meers intra- muraal OCMW	Ja voor kandi- daatbe- woners	Geen senioren- infopunt	Niet naar herstel- oord of privaat RH en RVT	0	0	0	Ja voor kandi- - daatbe- wo- ners	0
Diensten- centrum extra- muraal OCMW	Ja voor thuiszorg	Senioren -infopunt voor thuiszorg	Ja voor thuiszorg	Ja voor thuiszorg	Ja voor thuis- zorg	Ja voor thuis- zorg	Ja voor thuis- zorg	Ja voor thuiszorg
Werk- winkel + PWA	Ja Front- office	Ja Front- office	Ja Front- office	Ja Back- office (vdab, pwa, atb, migrante n)	Ja Back- office	Ja Back- office	Ja Back- - office	Ja Back-office
SVK	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja, minimale woon- begeleiding

2.2.2. Wat behouden?

Het huidige aanbod van loketten in de stad en het OCMW worden behouden (zie 2.2.1.), met als accenten :

- vlotte bereikbaarheid
- verspreiding in de stad
- klantvriendelijk onthaal
- lage drempel

De stuurgroep lokaal sociaal beleid heeft in het kader van het concept sociaal huis een belangrijke keuze gemaakt. Er wordt besloten dat:

1. we niet opteren voor één stenen gebouw
2. beide sociale diensten afzonderlijk blijven bestaan, zowel de sociale dienst van het stadsbestuur, als de sociale dienst van het OCMW
3. we via een netwerk van loketten de dienstverlening naar de burger toegankelijker willen maken.

Het idee van een stadswinkel leverde stad Waregem de titel van 'eenvoudigste stad 2007' op. Een titel waar we terecht fier mogen op zijn, maar die ons tegelijk aanzet tot een nieuwe uitdaging: de creatie van een 'eenvoudige' toegang tot de sociale dienstverlening in onze stad...

Deze stadswinkel wordt in de nabije toekomst verder inhoudelijk uitgewerkt. De keuze voor een duidelijk scheiding tussen front- en backoffice is echter een zekerheid.

In de frontoffice wordt gezorgd voor een laagdrempelige ingang, flexibele openingsuren, een efficiënte en een klantgerichte aanpak voor een uitgebreidere en snellere dienstverlening, een nog betere rechtstreekse doorverwijzing naar de juiste dienst. Het volledig dienstenaanbod wordt ondergebracht in één lokaal, met een combinatie van informatieverstrekking en dienstverlening. Zo krijgen de stadsdiensten een aanspreekbaar gezicht.

In de backoffice wordt tijd en ruimte vrijgemaakt voor specialisatie, meer ruimte om taken kwaliteitsvoller te behandelen, meer ruimte voor bijscholing,...

2.2.3. Mogelijke werk- of aandachtspunten

Om te evolueren naar één concept sociaal huis zijn volgende voorwaarden noodzakelijk :

- kennis van elkaars dienstverlening
- motivatie en bereidheid zowel op niveau van beleid, als medewerkers om te groeien naar een eensgezind concept
- overleg tussen de sociale loketten

De stuurgroep kwam, na analyse van de huidige situatie, *tot de conclusie dat uitbreiding van sociale loketten in Nieuwenhove en Torenhof een meerwaarde kan betekenen.

Het zal dan ook een groeiproces zijn, waarbij de basis de eigen dienstverlening blijft, aangevuld met :

- een goede registratie van de vraag
- een begeleide doorverwijzing
- een terugkoppeling van de doorverwijzing
- een geïntegreerd digitaal netwerk

Het lokaal bestuur wil zich in het bijzonder toeleggen op de welzijnsbevordering van personen en gezinnen, die de aansluiting met de rest van de samenleving hebben verloren of dreigen te verliezen. Daarbij wordt ook aandacht geschonken aan preventie.

2.3. Het sociaal huis in Waregem : een netwerk van loketten

2.3.1. Eigen lokale invulling

In Waregem wordt geopteerd voor een eigen lokale invulling van het concept sociaal huis door bestaande toegangspoorten tot sociale informatie en dienst- en zorgverlening op elkaar af te stemmen in een (digitaal) netwerk.

D.1. Het concept sociaal huis wordt gerealiseerd in de derde fase van het project Zorgcampus

- Mogelijke subsidiëring van de nieuwbouw wordt onderzocht
- Tegen 2010 is de derde fase van het project Zorgcampus gerealiseerd met daarin geïntegreerd een sociaal huis

D.2. Bestaande loketten worden op elkaar afgestemd en worden met elkaar verbonden.

In een eerste fase worden volgende loketten geïntegreerd :

- sociale dienst OCMW
- loket thuiszorg OCMW
- buurt- en nabijheidienst Torenhof
- sociale dienst stadsbestuur
- stadswinkel

In een tweede fase wordt de werkwinkel betrokken en wordt onderzocht of een integratie mogelijk is.

In een derde fase wordt onderzocht of volgende diensten betrokken kunnen worden:

- stedelijke jeugddienst
- deelgemeentehuis Beveren-Leie
- deelgemeentehuis Desselgem
- deelgemeentehuis Sint-Eloois-Vijve

Elk sociaal loket verstrekt een basispakket dienstverlening, dat enerzijds bestaat uit de eigen dienstverlening en anderzijds uit een goede registratie van de vraag en, indien gewenst, gekoppeld aan een goede doorverwijzing. Het sociaal loket treedt actief op in het kader van de doorverwijzing, legt de nodige contacten en maakt, in overleg met de cliënt, de nodige afspraken. Doorverwijzing leidt automatisch tot een terugkoppeling. In samenwerking met andere partners en met het akkoord van de cliënt wordt de mogelijkheid tot opvolging onderzocht.

D.3. De geciteerde loketten (cf. 2.3.1.) worden zeker behouden en eventueel uitgebreid in regio's met beperkte toegang tot dienstverlening

- Er wordt onderzocht of een loket in Nieuwenhove mogelijk is en er wordt ingespeeld op opportuniteiten die zich daar voordoen
- Intensieve samenwerking met externe actoren wordt verder onderzocht en eventueel uitgebreid.

2.3.2. Waaraan moet een sociaal loket voldoen?

De sociale loketten moeten als fysieke locatie aan volgende eigenschappen voldoen :

√ Goed herkenbaar/uitnodigend

Het sociaal loket is eenvoudig te herkennen in de stad. Het is een centraal aanspreekpunt voor hulpvragers en is 'uitnodigend'.

√ Vlot bereikbaar

Het sociaal loket is in alle opzichten goed bereikbaar voor de cliënten. Dit uit zich in de fysieke ligging van de gebouwen, in de uren van permanentie, in de telefonische bereikbaarheid.

- √ **Toegankelijk: 'lage drempel'**
Het sociaal loket is gemakkelijk toegankelijk. Deze toegankelijkheid drukt zich uit in de verschillende facetten ervan:
 - toegang tot het gebouw voor ouderen, gehandicapten, enz.
 - lage drempel in de psychologische betekenis
- √ **Centrale toegangspoort**
Het sociaal loket is de toegangspoort tot vele deuren van hulpverlening. Via dit loket komt de cliënt in contact met andere organisaties en krijgt hij/zij toegang tot het volledig aanbod van de welzijnssector (lokaal en ruimer). Het sociaal loket brengt de dienstverlening voor de cliënt samen, zonder echter een trefplaats te zijn van welzijnsorganisaties.
- √ **... naar de juiste deskundigheid**
Het is niet gemakkelijk voor de cliënt om binnen het aanbod van de hulpverlening, ook het voor hem/haar meest geschikte aanbod te vinden. Vanuit het sociaal loket kan men de cliënt adviseren bij het zoeken naar de juiste deskundigheid.
- √ **Aansluitend bij de vraag van de cliënt**
Het sociaal loket vertrekt van de vraag van de cliënt. De vraag van de cliënt is niet altijd duidelijk, hij is geen expert om zijn vraag juist te formuleren. De vraag van de cliënt moet verhelderd en onderzocht kunnen worden.
- √ **... op een snelle en bruikbare manier**
Bij elke cliëntvraag moet getracht worden om een snel en bruikbaar antwoord te vinden. De digitale sociale kaart, rechtenverkenner, productencatalogus, ..., kunnen hierbij nuttige instrumenten zijn.
- √ **Begeleiden naar hulpverlening**
Het sociaal loket begeleidt de cliënt naar de hulpverlening. Doorverwijzingen zijn een opdracht op zich en worden opgevolgd. Op die manier is er garantie dat de cliënt ook daadwerkelijk een antwoord krijgt op zijn/haar vragen. In die zin bewaakt het sociaal loket onthaal tot en met begeleiding.
- √ **... met een hart**
In het sociaal loket wordt mijn vraag ter harte genomen.

2.3.3. Wat gebeurt er als de burger niet naar het sociaal loket kan komen?

De burger die niet in staat is om naar het loket te komen krijgt huisbezoek vanuit een specifieke OCMW-dienst, afhankelijk van de vraag.

2.4. Naar "www.sociaalhuiswaregem.be"

D.4. ***Naast een fysiek netwerk van loketten, willen we een digitaal sociaal huis ontwikkelen. De ontwikkeling naar een digitaal netwerk gebeurt in 3 fasen :***

Fase 1. voorbereidingsfase (timing : 2008)

Elk sociaal loket legt een bestand aan van documenten en formulieren die gebruikt worden. Deze documenten en formulieren worden door de verschillende sociale loketten op elkaar afgestemd en, waar mogelijk, aangevuld met een gemeenschappelijk registratie- en intakeformulier. Er wordt werk gemaakt van een goede registratie van de doorverwijzing, met als belangrijkste doelstelling de doorverwijzing te optimaliseren.

Fase 2. gemeenschappelijk intranet tussen de verschillende sociale loketten
(timing : 2009)

De documenten en formulieren worden gedigitaliseerd en worden consulteerbaar voor elk sociaal loket via een intranetsysteem.

Aandachtspunt hierbij zal zijn het up-to-date houden en afstemmen op elkaar van dit digitaal netwerk. De coördinerende functie hiervan moet in de loop van 2009 aangeduid worden, tijd en middelen zullen vrijgesteld moeten worden.

Fase 3. ontwikkeling van een website 'www.sociaalhuiswaregem.be', die voor elke burger toegankelijk is

Naast de digitale weg wordt het belang van mondelinge en schriftelijke info-uitwisseling naar de burgers en van persoonlijk contact onderstreept. Het uiteindelijk doel van het sociaal huis is de toegankelijkheid van de dienstverlening te optimaliseren. In dit kader is een goed functionerend loket onontbeerlijk.

2.5. Centraal telefoonnummer

D.5. Binnen het concept sociaal huis wordt verder onderzoek gedaan naar een centraal telefoonnummer, dat functioneert als meldpunt, waar de burger terecht kan met allerhande welzijns- of crisisvragen, buiten de traditionele kantooruren.

- De noodzaak van een centraal meldpunt buiten de kantooruren wordt onderzocht
- Er wordt uitgezocht of een centraal meldpunt dat buiten de kantooruren automatisch doorschakelt naar een deskundige ter zake ook technisch haalbaar is
- Een sterk samenwerkingsverband tussen de betrokken diensten en betrokkenheid van andere diensten (politie,...) wordt gerealiseerd
- Binnen het OCMW wordt een permanentiesysteem afgesproken

2.6. Verder uitwerken van het concept

D.6. Het sociaal huis moet operationeel zijn tegen 22 mei 2009

- Een werkgroep sociaal huis wordt opgericht, die zal bestaan uit de stuurgroep lokaal sociaal beleid, aangevuld met de betrokken actoren :

-> voor de stuurgroep :

- burgemeester
- schepen sociale zaken
- voorzitter OCMW
- secretaris stad
- secretaris OCMW
- diensthoofd externe zaken
- beleidsmedewerker welzijn en sociale zaken
- diensthoofd sociale dienst OCMW
- externe begeleiding stafmedewerkster welzijnsconsortium
- hoofdmaatschappelijk werker OCMW (sociale dienst)

-> uitbreiding :

- hoofdmaatschappelijk werker dienst thuiszorg
- afgevaardigde intramurale dienst OCMW
- afgevaardigde werkwinkel
- afgevaardigde deelgemeentehuizen
- afgevaardigde jeugddienst

In een later stadium kan de werkgroep verder uitgebreid worden met andere actoren.

De werkgroep wordt getrokken en gecoördineerd door de beleidsmedewerker welzijn en sociale zaken en het diensthoofd sociale dienst OCMW.

Opdracht van de werkgroep is de ontwikkeling van het concept sociaal huis. De werkgroep zorgt voor terugkoppeling naar de stuurgroep lokaal sociaal beleid, naar de betrokken lokale besturen en de betrokken diensten. De werkgroep werkt hiervoor begin 2008 een concreet stappenplan uit, waarbij het op gang brengen van een gericht communicatieproces naar de betrokken diensten, actoren en burgers centraal staat.

- Een uitwisselingsplatform tussen diensthoofden en/of loketbedienden van de betrokken sociale loketten versterkt de goede afstemming op elkaar en de samenwerking. Vorming, opleiding, bezoeken aan de betrokken diensten, stages in de betrokken diensten, ... verhogen de kennis van de betrokken diensten en zorgen voor een betere kwaliteit.

Het is duidelijk dat je niet voor alles bij alle sociale loketten in eerste instantie terecht zal kunnen. Er wordt vertrokken van een basispakket, aangevuld met een goede doorverwijzing. Op termijn zal elk sociaal loket gebruik maken van een gemeenschappelijk registratie- en doorverwijzingformulier. Bedoeling is dat de klant direct informatie krijgt bij een bezoek aan een sociaal loket en dat de hulpvraag verder afgehandeld wordt, al dan niet in hetzelfde loket. Meerwaarde is dat de klant zo vlug mogelijk naar het juiste loket of dienst doorverwezen wordt.

3. WOONBELEID

3.1. Participatie

Op initiatief van de dienst stedenbouw en gebouwen en naar aanleiding van de opmaak van het gemeentelijk ruimtelijk structuurplan werd het woonoverleg eind 2005 terug opgestart. Verschillende besturen/vertegenwoordigers werden bij dit overleg betrokken:

- Stadsbestuur Waregem
- OCMW Waregem
- provinciebestuur West-Vlaanderen
- intercommunale Leiedal
- Regionaal sociaal verhuurkantoor
- Sociale bouwmaatschappijen
- organisaties uit de zorg- en dienstverleningssector

In februari 2006 werd door Leiedal en het provinciebestuur een uitgebreid 'woonplan' voor Waregem voorgesteld, met een aantal cruciale werkpunten, die ook in het lokaal sociaal beleidsplan kunnen opgenomen worden. Hieronder geven wij slechts een aantal accenten weer.

3.2. Omgevingsanalyse

3.2.1. Bevolking

Waregem wordt gekenmerkt door een relatief jonge bevolking en grote gezinnen. Tot halfweg de jaren '90 kende Waregem een sterke groei. Recent is deze groei gestagneerd en zelfs sinds 2007 opnieuw in stijgende lijn. De natuurlijke groei is nog steeds hoog door het groot aantal jonge gezinnen. Het blijvend aantrekken van jonge gezinnen blijkt een probleem.

Twee doelgroepen zijn in toenemende mate van belang op Vlaams niveau: de ouderen en de kleine gezinnen. Op beide vlakken scoort Waregem relatief laag, maar is met een inhaalbeweging bezig. Dit heeft grote gevolgen naar het soort woningen waaraan nood is. Het aandeel bejaarden ligt in de kernen van Waregem en Sint-Eloois-Vijve hoog, maar in Beveren-Leie, Desselgem en Nieuwenhove lager.

In het buitengebied wonen slechts 13% minder mensen dan in het stedelijk gebied. De bevolkingsdichtheid in het stedelijk gebied is echter 3 keer zo groot als in het buitengebied. Het verschil tussen beide gebieden ligt eveneens in het type gezinnen. In het stedelijk gebied zijn er niet alleen meer gezinnen zonder kinderen, meer alleenwonende en meer éénoudergezinnen; deze groepen nemen ook sneller toe dan in het buitengebied. Voor de dynamiek van de woonomgeving is het van belang ook in het stedelijk gebied een populatie van jonge gezinnen aan te trekken.

3.2.2. Patrimonium

De versterking van het stedelijk gebied is opmerkelijk en dient verder volgehouden te worden. Dit kan door het bebouwen van nog resterende binnengebieden, door reconversie, maar ook door extra aandacht voor de verschillende soorten en diversificatie van bebouwing.

Het percentage gesloten bebouwing in Waregem ligt opmerkelijk lager dan in het arrondissement.

Hier dient een inspanning gedaan te worden in de nieuwbouw om een trendbreuk teweeg te brengen.

De relatief goede kwaliteit van de woningen in Waregem komt voor een stuk voort uit de grote groei van Waregem in de jaren '90. Het groot aantal recente woningen trekt het totaal percentage van woningen met slechte kwaliteit (ouderdom, comfort of leegstand) naar beneden. De recente evolutie wijst op een kentering en een noodzaak tot aandacht voor de kwaliteit van de woningen. Om de koppositie binnen arrondissement en provincie naar kwaliteit van de woningen te handhaven, is een blijvende aandacht nodig. Vervangbouw en reconversie bieden een antwoord op het oude patrimonium. Private initiatieven wat betreft renovatie vullen de nieuwbouwwoningen aan. Percentages verdoezelen echter de absolute aantallen. In de fusiegemeente Waregem zijn 1 850 woningen van voor 1945, 682 woningen voldoen niet aan het klein comfort. Het aandeel appartementen neemt jaarlijks toe door een aandeel van 30 % in de nieuwbouw. De prijzensituatie in Waregem ligt op het niveau van de provincie, maar hoog in het arrondissement. De prijsstijging is echter minder dan in het arrondissement. De beperkte leegstand laat een onevenwicht in de markt vermoeden.

Een aantal gebieden verdienen bijzondere aandacht vanuit vroegere afbakeningen (woningbouwgebieden en woonvernieuwingsgebieden) en vanuit de gegevens rond patrimonium. De aandacht gaat naar de kwaliteit van de woningen, verdichting, specifieke doelgroepen, huisvesten, ... Het bijzonderste is het kleinstedelijk gebied, aangevuld door de kernen van Beveren-Leie en Desselgem.

De relatief hoge woningdichtheid in Waregem heeft dus minder te maken met een verdichte typologie dan met een beperkte open/onbebouwde ruimte in de fusiegemeente.

3.2.3. Sociale huisvesting

Het goed beleid met betrekking tot sociale woningen wordt duidelijk in het relatief hoge aandeel sociale woningen en in de grote eigendommen nog in handen van de sociale bouwmaatschappijen die in de toekomst ontwikkeld kunnen worden.

Net als in de private bouwsector wordt de nood aan woningen voor kleine gezinnen heel sterk aanvoeld. De vraag naar kleinere woningen wordt hoofdzakelijk opgevangen met appartementen. De grondgebonden woningen bevatten bijna uitsluitend drie slaapkamers.

De verschillende projecten van de sociale bouwmaatschappijen zijn relatief groot, sluiten aaneen en worden aangevuld door grote terreinen nog in eigendom van een sociale huisvestingsmaatschappij. Tot nog toe is de spreiding toereikend. Door de grote terreinen dreigen de principes rond vermenging echter te verwateren. In Waregem stelt deze vraag zich specifiek. Aandacht moet uitgaan naar ruiloperaties, compensaties,...

De rol voor sociale huisvesting verschuift naar kleinere projecten, renovatie,... . Dit komt voort uit het belang van menging, maar ook het gevaar voor opgebruiken van de terreinen die nu nog voor handen zijn. Verdere lange-termijnplanning is noodzakelijk. Reconversieprojecten blijken echter moeilijke projecten, zowel voor private ontwikkelaars als voor sociale huisvestingsmaatschappijen.

Daarnaast is een blijvende aandacht vereist voor de kwaliteit van het bestaande patrimonium. In Waregem is dit een aanzienlijke opdracht. Via renovatie, aandacht voor het publieke domein, ... kunnen woonomgevingen aantrekkelijker gemaakt worden.

De lokalisatie van de dienstverlening binnen de sociale sector is zonder meer interessant. Alle diensten zijn gesitueerd in een cluster gelegen in het centrum van Waregem. Het is praktisch interessant deze zaken ook ruimtelijk te bundelen.

In Waregem wordt het 'traditioneel' aanbod aan sociale huisvesting van de maatschappijen en het OCMW aangevuld door de huurwoningen van het Regionaal Sociaal Verhuur Kantoor en de initiatieven in het verleden van de WVI en de stad zelf. De verschillende initiatieven vullen elkaar aan naar doelgroep en naar werkterrein.

Binnen de sociale huisvesting dient ook voldoende aandacht uit te gaan naar het betrekken van bewoners via informatie en participatie. Dergelijke structuren zijn in Waregem niet echt aanwezig.

3.2.4. Actoren en instrumenten

Om een woonbeleid te kunnen voorbereiden en uitvoeren, is het noodzakelijk dat lokale huisvestingsstructuren goed uitgebouwd worden. Op die manier kunnen ze een antwoord bieden aan de behoeften en vragen van burgers.

De dienstverlening moet uitgebouwd worden op maat van de stad. Vanuit het Vlaams Gewest worden geen standaardnormen vastgelegd. De regisserende rol wordt echter wel bij de gemeentes gesitueerd.

Volgens de 'Handleiding lokaal woonbeleid' hebben de ambtenaren van de lokale huisvestingsdiensten volgende taken :

- beleidsvoorbereiding en het uitwerken van dossiers die dit beleid kunnen ondersteunen
- optreden als vertrouwensfiguur voor bewoners en huisvestingsdiensten, in het bijzonder voor bewoners die erg kwetsbaar zijn
- coördinatie van het beleid
- uitbouw van een beleidsnetwerk 'wonen', met oog op samenwerking en onderlinge afstemming met andere huisvestingsactoren.

In het woonplan worden de verschillende actoren toegelicht, met aandacht voor structuur, taken, knelpunten,... . In de swot-analyse en de concrete doelstellingen worden hiervan de belangrijkste elementen opgenomen.

3.3 SWOT analyse

3.3.1. Sterktes

- bestaan van woonwijzer Waregem (=> totaaloverzicht)
- groot aandeel sociale huisvesting
- goede onderlinge verstandhouding tussen verschillende sociale bouwmaatschappijen omtrent ruiloperaties aangaande menging huur en koop
- bestaan van RSVK (regionaal sociaal verhuurkantoor)
- heropstart van het woonoverleg, gecoördineerd door de stad
- link tussen het OCMW en vzw RSVK
- Ten Anker : private vzw : 30 plaatsen tehuis niet-werkenden voor personen met een mentale handicap

3.3.2. Zwaktes

- ontbreken van een dienst huisvesting
- te weinig structurele communicatie tussen de verschillende actoren
- geen of beperkte coördinatie door de stad van diverse wooninitiatieven ism sociale huisvestingsmaatschappijen en/of private sector
- onbenut laten van een aantal instrumenten voor lokaal woonbeleid
- detectie en opvolging leegstand en verkrotting
- premiestelsel : sterk versnipperd en geen extra stimulansen voor aandachtsgebieden
- beperkte aandacht voor sociale huurders als medebeheerders

3.3.3. Kansen

- geen opvallend oud patrimonium of weinig comfort
- ontwikkelingsmogelijkheden waarvan een hoog aandeel mogelijke reconversieprojecten
- de stimulans tot menging die voorkomt uit de 25%-regeling
- afbakenen van prioritaire gebieden mbt sociale huisvesting, renovatie, ... en daaraan premies koppelen
- potenties RSVK
- woonzorgbeleid van het OCMW : woonprojecten met ondersteuning voor doelgroepen
- links met lokaal sociaal beleid
- concretisering van het woonplan

3.3.4. Bedreigingen

- sociale huisvestingsmaatschappij heeft grote aaneengesloten terreinen in eigendom : gevaar voor hele gebieden sociale huisvesting zonder menging met andere typologieën
- opgebruiken van de eigendommen van sociale huisvestingsmaatschappijen
- te weinig aangepaste woningen en te hoge concentraties voor onder meer senioren en kleine gezinnen
- te weinig rekening gehouden met de mogelijkheden van de sociale huisvestingsmaatschappijen als partner in de realisatie van woonprojecten
- toegankelijkheid van de private woningmarkt
- beperkte coördinatie van het lokaal woonbeleid
- aandacht verliezen voor de renovatie en de leefbaarheid van de bestaande sociale woonbuurten

3.4. Doelstellingen in het woonplan

Wij nemen hier alleen de operationale doelstellingen op. Voor een overzicht van alle acties gekoppeld aan de doelstellingen verwijzen wij naar het woonplan zelf.

- huidige niveau van aandeel sociale huisvesting behouden
- differentiatie woningaanbod naar types en doelgroepen
- voldoende kwaliteitsvolle woningen in aanbod
- werk maken van geïntegreerd lokaal woonbeleid

3.5. Doelstellingen in het LSB

In het kader van het lokaal sociaal beleid weerhouden we volgende doelstellingen en acties uit het Woonplan:

D.7. De crisisopvang wordt geoptimaliseerd

- Een alternatief voor d'Hagewinde voor een lokaal opvanginitiatief wordt uitgewerkt
- Een verbeterd permanent opvangsysteem 24u op 24 en de uitbouw van nazorg, al dan niet in samenwerking met andere partners wordt onderzocht
- De crisisopvang in de Keukeldam blijft behouden
- Het project van doorgangswoning in Beveren-Leie wordt opgestart
- De woning in de Weverstraat wordt voorbehouden voor crisisopvang duidelijk beperkt in de tijd

D.8. Het sociaal verhuurkantoor wordt uitgebreid

- De nodige stappen worden ondernomen om een uitbreiding van het woningaanbod te krijgen
- Het personeelsbestand wordt uitgebreid met een woonbegeleider en een technisch medewerker

D.9. De dienstverlening met betrekking tot bouwen wordt vereenvoudigd

- Een woonloket, in een link met het sociaal huis wordt gerealiseerd
- De (huisvestings-)premies worden aangepast aan de actuele noden, met als doel het ontwikkelen van stimulansen

D.10. De interne afspraken tussen alle betrokken partners worden geoptimaliseerd

- De ontwikkeling van het concept zorgkruispunt, met consequenties voor het hoger vermeld beleid in functie van huisvestingspremies, ontwikkeling bouwprojecten,... wordt verder uitgebouwd
- Het woonoverleg met participatie van sociale diensten van stad en OCMW en andere welzijnsactoren komt minstens jaarlijks bijeen

D.11. De lokale overheid geeft impulsen om betaalbare (nieuwbouw)woningen te realiseren

- 100 nieuwe woningen worden gerealiseerd in de periode 2007-2012

4. TEWERKSTELLINGSBELEID

4.1. Omgevingsanalyse

Meer en meer wordt het lokale beleidsniveau gezien als een niveau waar werkgelegenheid wordt bevorderd en waar werkloosheid en sociale uitsluiting bestreden wordt. Hierdoor wordt door de hogere overheid ook het tewerkstellingsbeleid meer en meer gedecentraliseerd.

Initiatieven op lokaal vlak of op het niveau van het regionaal gebied dienen daarom ondersteund te worden, alsook het overleg in het werkgelegenheidsforum, tussen de verschillende actoren aangaande tewerkstelling.

Een lokaal bestuur kan initiatieven nemen om maatschappelijke dienstverlening en evoluties te inventariseren en noden te detecteren waarin door de bestaande instellingen en diensten vandaag niet voldaan wordt. In overleg met het werkveld kan via ondersteuning van de bestaande diensten bijkomende sociale tewerkstelling gecreëerd worden om aan deze noden te voldoen. Er kan via bijkomende tewerkstelling ook gezocht worden om de kwaliteit en zo nodig het aanbod van de eigen dienstverlening in instellingen en diensten van het lokaal bestuur te verhogen. (cfr. resultaten onderzoeken Waregem)

Een geïntegreerd beleid lokale (sociale) economie staat duidelijk nog in een beginfase. Het lokaal sociaal beleidsplan biedt de kans verder een toekomstgerichte visie uit te bouwen. Waregem vervult ook een regionale functie en kan ook trekker worden in een ruimer regionaal beleid.

4.1.1. Werkloosheid

De werkloosheid in Waregem is sedert 2007 in dalende lijn. De werkloosheid is vooral vrouwelijk. Met 4.1% is de werkloosheid in Waregem matig tot relatief.

Volgende kansengroepen vallen op in Waregem: vrouwen – allochtonen en oudere werklozen. Hierbij een overzicht, uitgaande van de cijfers van november 2007.

KENGETALLEN WERKLOOSHEID Gemeente Waregem NOVEMBER 2007

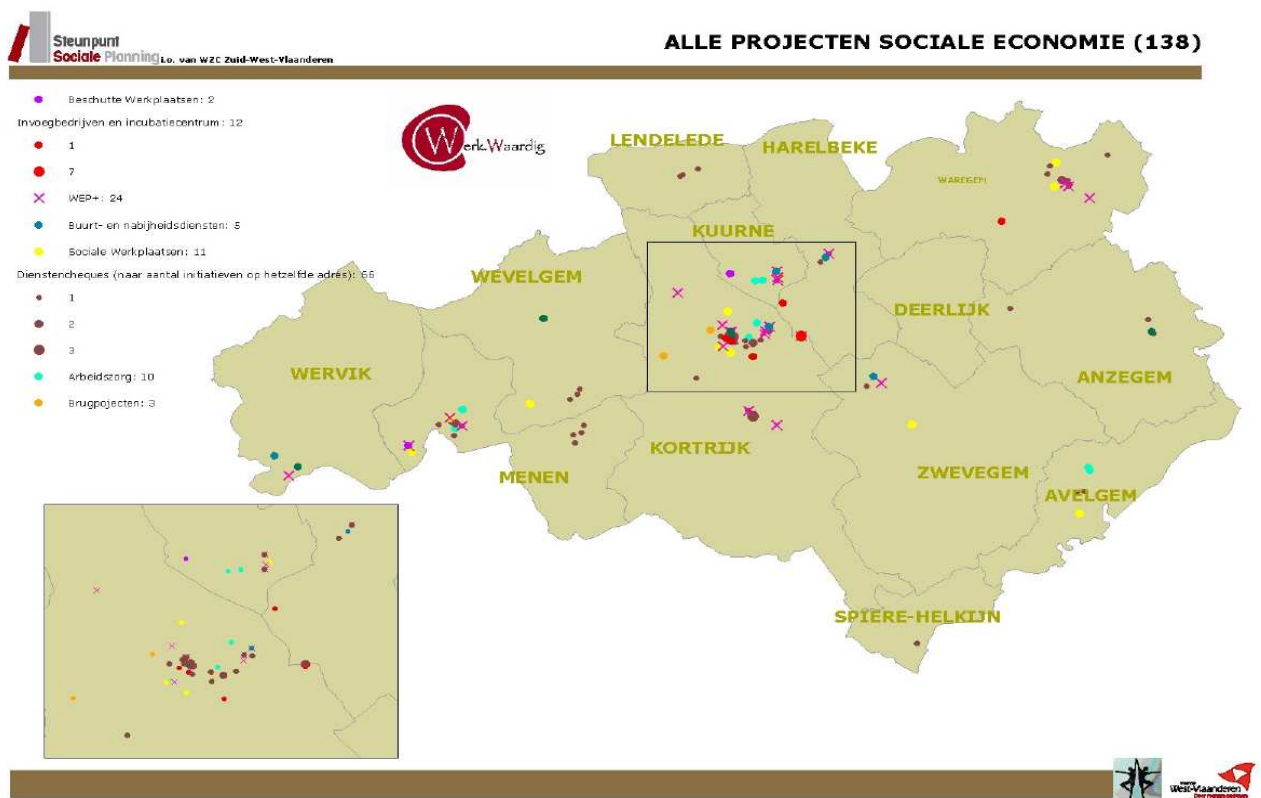
	nov 2007	%	nov 2006	verschil	okt 2007	verschil
NWWZ <i>niet-werkende werkzoekenden</i>	729	100,0%	865	-15,7%	796	-8,4%

Werkloosheidsgraad

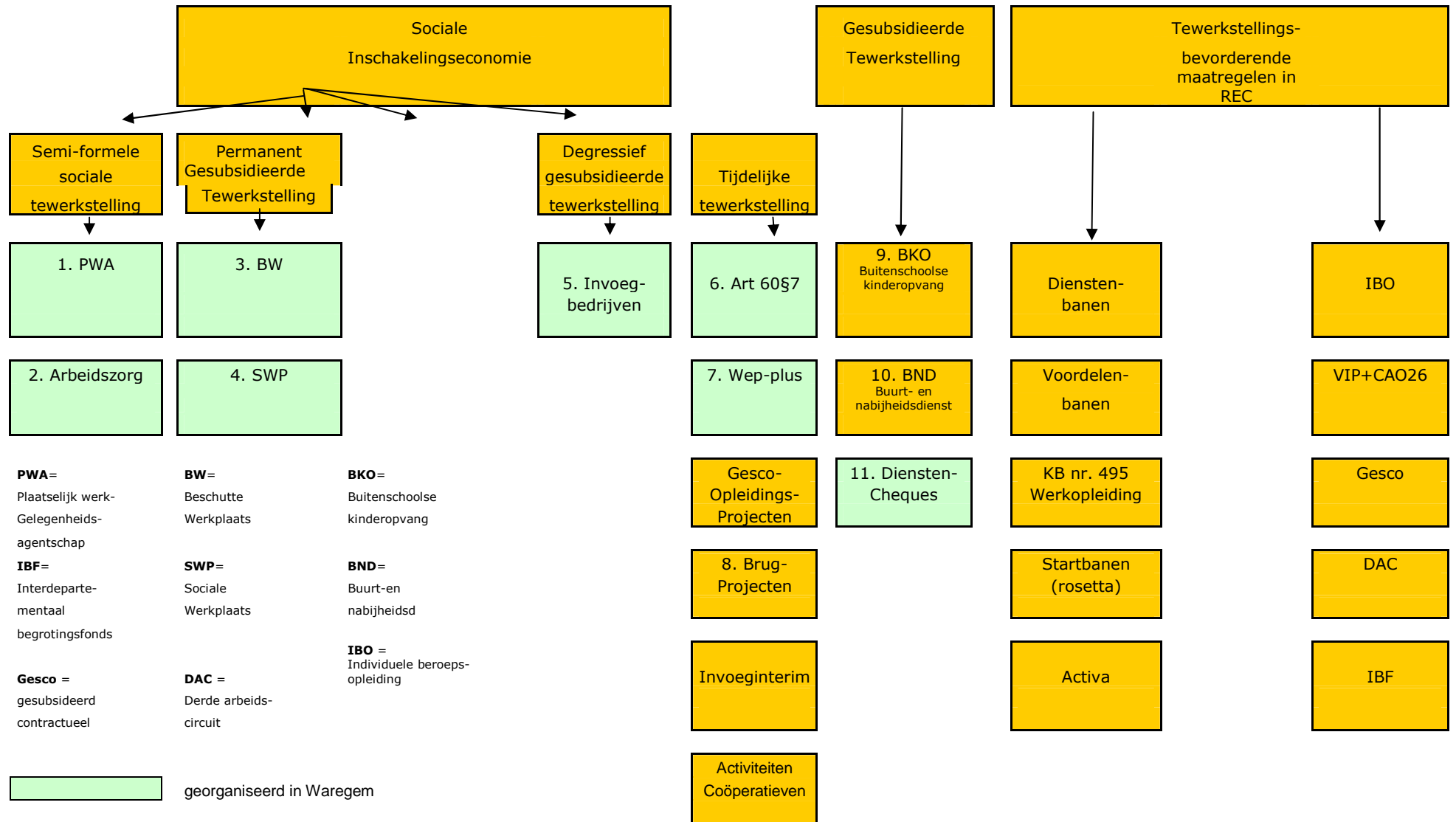
<u>Totaal</u>	4,10%		4,87%	-0,77	4,48%	-0,38
Mannen	2,78%		3,61%	-0,83	2,98%	-0,20
Vrouwen	5,71%		6,43%	-0,72	6,30%	-0,59

4.1.2. Sociale economie in Waregem.

Voor een uitgebreide studie verwijzen we naar de studie 'Tewerkstellingsinitiatieven in Zuid-West-Vlaanderen' gerealiseerd door WerkWaardig in maart 2006.



Tewerkstellingsinitiatieven voor kansengroepen in Waregem



4.1.2.1. PWA Waregem

Op heden zijn 105 langdurig werklozen actief als pwa-er.

Naar geslacht en leeftijd kan volgende indeling worden aangehouden:

LEEFTIJD	MAN	VROUW
20-30	0	1
30-40	0	4
40-50	4	25
50 +	12	59
TOTAAL	16	89

Naar activiteiten toe zijn de meeste pwa'ers tewerkgesteld in de sectoren huishoudhulp, klein tuinonderhoud en maaltijdbegeleiding in de scholen.

Qua doorstroming naar het reguliere arbeidscircuit kan grosso modo voor de voorbije 12 jaar een percentage van 7 % op jaarbasis worden weerhouden.

Reeds gedurende 12 jaar blijkt het PWA in Waregem een comfortabel vangnet voor langdurig werklozen die moeilijk in het reguliere arbeidscircuit terecht kunnen. Hoewel het initieel de bedoeling was deze mensen te reintegreren op de arbeidsmarkt, blijven een relatief groot aantal onder hen in PWA-verband, tegemoet komen aan behoeften in de maatschappij waaraan via het reguliere arbeidscircuit niet of onvoldoende kan worden voldaan.

Volgend cijfermateriaal kan dit enigszins verduidelijken:

Op heden zijn 105 langdurig werklozen actief als pwa-er.

Dit alles bewijst nogmaals dat, voornamelijk voor de 50-plussers onder de langdurig werklozen, het PWA-stelsel zijn maatschappelijk nut nog steeds ten volle kan en moet realiseren.

Het PWA-dienstencheque-bedrijf, dat momenteel 36 werknemers tewerkstelt, is eveneens een duidelijke illustratie van de oorspronkelijke doelstellingen van de PWA-filosofie. De meeste van deze werknemers (80%) komen immers uit de aanvankelijke PWA-populatie. Deze reintegratie op de reguliere arbeidsmarkt blijven wij toekomstgericht consequent nastreven.

De twee pijlers van het PWA, PWA-langdurig werklozen en PWA-dienstencheque-werknemers, zijn sedert een viertal jaar ingebed in de werkwinkelorganisatie. Qua opvolging, begeleiding en opleiding heeft deze integratieve aanpak alvast zijn nut bewezen.

Een actief en toekomstgericht werkgelegenheidsbeleid in het kader van een Lokaal Sociaal Beleidsplan kan en moet dankbaar gebruik maken van bovenvermelde gevestigde werkgelegenheidsbevorderende instanties.

4.1.2.2. Arbeidszorg

Voor sommige mensen zijn de eisen gesteld vanuit zowel de reguliere als de beschermde tewerkstelling om tal van factoren te hoog gegrepen. Een mogelijk alternatief kan arbeidszorg zijn.

Dit wordt momenteel, sedert de erkenning in juli 2007 enkel in vzw Tandem aangeboden. Deze erkenning is echter beperkt tot 1.5 erkende plaatsen.

4.1.2.3. Sociale Werkplaatsen

Sociale werkplaatsen creëren werkgelegenheid waarbij productiviteit gepaard gaat met aandacht voor de specifieke behoeften van de werknemers. Doorstroming wordt niet uitgesloten, maar wordt niet als norm vooropgesteld. De doelgroep is de meest 'achtergestelde' doelgroep van werklozen: namelijk 5 jaar werkloos en diploma niet hoger dan lager secundair onderwijs en fysieke, psychische of sociale moeilijkheden waardoor een tewerkstelling in het reguliere circuit niet haalbaar is.

In Waregem zijn twee sociale werkplaatsen actief: vzw Kringloopcentrum en vzw Tandem.

Kringloop heeft 6 tewerkstellingsplaatsen in Waregem. Vzw Tandem heeft 13 erkende sociale werkplaatsen. Deze plaatsen worden aangevuld met sociale tewerkstellingen art 60§7 van de OCMW-wet en voor vzw Tandem met sine-contracten voor tewerkstelling in kader van dienstencheques. Deze vorm voorziet in een verplichte omkadering per 5 werknemers.

Met de vzw's (Tandem – RSVK – Kringloop) zijn samenwerkingsakkoorden afgesloten voor de opleiding en tewerkstelling van leefloners.

Binnen de werking van de vzw's gaat heel wat aandacht naar jongeren en allochtonen.

4.1.2.4. Invoegbedrijf

Dit zijn startende nieuwe bedrijven die, na een invoegperiode waarbij financiële ondersteuning nodig is, hun plaats innemen tussen gewone bedrijven in het economisch circuit. De activiteiten van het invoegbedrijf moeten een maatschappelijke meerwaarde hebben.

In Waregem kennen we Baobab Catering als invoegbedrijf. (6 tewerkstellingen). Sedert kort is ook heftruckbedrijf TVH als invoegbedrijf erkend.

4.1.2.5. Tewerkstelling in het kader van art 60§7 van de OCMW-wetgeving.

Deze maatregel geeft het OCMW de opdracht al het nodige te doen om een betrekking te vinden voor een begunstigde (doelgroep):

- wanneer een persoon het bewijs moet leveren van een periode van tewerkstelling om het volledige voordeel van bepaalde sociale uitkeringen te krijgen (doorgaans gaat het om werkloosheidsuitkeringen)
- of teneinde de werkervaring van betrokkenen te bevorderen.

De doelgroep zijn gerechtigden op leefloon.

Het OCMW stelt zo jaarlijks tussen 15 en 20 mensen tewerk.

4.1.2.6. Wep-plus

Dit is een maatregel om tijdelijke werkervaring (in principe 12 maanden) op te doen in combinatie met begeleiding op de werkvloer. Bedoeling is dat de kansen op doorstroming naar de reguliere arbeidsmarkt verhoogd worden. (doelgroep : minstens 2 jaar volledig werkloos of 1 jaar leefloon of fin. steun genieten)

In Waregem is Wep-plus van toepassing in het Kindercentrum (5.7 pl), het stadsbestuur (6.4) en het OCMW (5.7)

4.1.2.7. Dienstencheques

In principe komt iedereen die ingeschreven is als werkzoekende in aanmerking voor tewerkstelling in het kader van dienstencheques.

Voor volgende activiteiten kan men heden een beroep doen op de dienstencheques:

thuishulp met huishoudelijk karakter: schoonmaak woning, wassen en strijken, klein naaiwerk, bereiden van maaltijden

hulp buiten de woning: strijkateliers, boodschappenhulp, mindermobielen centrale.

Volgende initiatieven zijn gevestigd in Waregem :

- Creyfs Services
- Dewaele Frank
- Greenhouse
- OCMW Waregem
- PWA Waregem
- Tandem vzw
- T-groep
- Vedior Interim
- Vereecke Filip
- Pit Familiehulp

4.1.3. Recente onderzoeken

In het kader van Werk.Waardig, het regionaal Europees project waar vzw Tandem in participeert, werden drie onderzoeken gehouden om behoeftes en mogelijkheden na te gaan. Hierbij een beknopt verslag van de resultaten van de onderzoeken, die in opdracht van het OCMW werden uitgevoerd in de tweede helft 2006 en begin 2007.

4.1.3.1. Leefbaarheidsonderzoek Torenhof (Participatie)

Na een grondige wijkverkenning en het bevragen van een aantal sleutelfiguren in de wijk werd een vragenlijst opgesteld die verspreid werd bij alle bewoners van het Torenhof. Van de 580 gezinnen zijn er een 230-tal die de vragenlijst ingevuld hebben. Dit is dus een respons van ongeveer 43%.

Na de schriftelijke bevraging werden de bewoners uitgenodigd voor een open bewonersvergadering. Tijdens die vergadering werden de prioriteiten vastgelegd waaraan nadien verder gewerkt zou worden. Deze zijn:

- Verkeer (roekeloos rijden en fout parkeren)
- Groenonderhoud
- Negatief imago van de wijk (zowel het fysisch uitzicht als spanningen in het samenleven)

Op basis van deze prioriteiten werden bewonerspanels opgericht die deze knelpunten proberen aan te pakken. Na het regelmatig samenkomen van de bewonerspanels kunnen we tot volgende algemene conclusies komen voor het leefbaarheidsonderzoek. Er is nood aan .:

- Tuin- en groenonderhoud: verwaarloosde tuintjes onderhouden bij bewoners die dit zelf niet meer kunnen doen, of bij bewoners die hun verantwoordelijkheid niet nemen, alsook meer onderhoud van de openbare ruimte in het Torenhof.
- Klussendienst: in samenwerking met Helpt Elkander kleine klussen opknappen die anders te lang blijven aanslepen.
- Ontmoetingsruimte: een laagdrempelige ontmoetingsruimte waar wijkbewoners terecht kunnen voor een tas koffie, een babbel, ...

4.1.3.2. Werklozenonderzoek (Participatie)

Alle laaggeschoolde werkzoekenden die langer dan 2 jaar werkloos waren werden uitgenodigd om deel te nemen aan het onderzoek. Door het gebruik van een aangepaste methodiek in samenwerking met de werklozen tijdens het onderzoek werd van de werkzoekenden niet alleen verwacht dat zij de problemen inzake werkloosheid in kaart brachten. Het was ook aan hen om hiervoor oplossingen te formuleren. Op die manier werd de betrokkenheid van de deelnemers bevorderd.

Als we een samenvatting maken van de verschillende groepsbijeenkomsten, dan komen we tot volgende vaststellingen:

- Het waren vooral de 45-plussers die heel enthousiast bleven om verder deel te nemen aan het onderzoek.
- De belangrijkste oorzaken van werkloosheid bleken de leeftijd (te oud), mobiliteitsproblemen en medische redenen.
- De belangrijkste gevolgen waren van financiële aard of hadden te maken met verminderde sociale contacten, minder zelfvertrouwen, ...

Om deze problemen aan te pakken stelden de werkzoekenden vooral volgende zaken voor:

- Aangepast werk volgens de leeftijd.
- Meer ruimte voor opleidingen op de werkvloer.
- Werk in eigen gemeente.

Daarnaast wilde men vooral werken in een dienst voor senioren, een klusjes –of groendienst en in een kinderopvang. (Dit in het kader van buurt –en nabijheidsdiensten.)

Op basis van de bijeenkomsten in het werklozenonderzoek werd duidelijk dat de capaciteiten van de deelnemers beperkt zijn. Wegens medische redenen is een voltijdse job niet mogelijk en de kennis en vaardigheden van de deelnemers laten het niet toe om gecompliceerde jobs uit te oefenen. Indien er aldus een tewerkstellingsinitiatief wordt opgestart, dan zal er rekening moeten gehouden worden met bovenstaande bemerkingen.

4.1.3.3. Behoeftenonderzoek senioren Waregem (Participatie)

Er werd een steekproef van senioren bevestigd. Deze steekproef omvatte 87 personen. Ze werden geselecteerd op basis van leeftijd, geslacht en woonplaats.

De vragenlijst werd afgenomen door studenten van de hogeschool West-Vlaanderen HIEPSO Kortrijk. Via een huisbezoek werden mondeling alle vragen overlopen en toegelicht. De senioren werden bevestigd over een zevental thema's: klussen, groen, poetsen, gezelschap, vervoer, maaltijden, seniorenzitting, meer bepaald: "Zou u gebruik maken van deze diensten indien deze in Waregem aanwezig zouden zijn?"

De diensten die door de senioren het meest gebruikt zouden worden waren betaald groenonderhoud en klussen, vervoerdienst, maaltijden thuis en een buurtrestaurant.

4.1.3.4. Conclusies

Als we de vraag –en aanbodzijde in Waregem samenvoegen, dan kunnen we de volgende conclusies maken. Zowel uit het leefbaarheidsonderzoek in het Torenhof als uit het behoeftenonderzoek bij senioren blijkt dat er nood is aan groenonderhoud en klussen, zowel voor openbare ruimtes als bij particulieren.

Daarnaast is er een duidelijke groep van langdurig werkzoekenden die in een klusjesdienst zouden willen werken.

4.2. Beleidsplan

4.2.1. Sociale tewerkstelling binnen het lokaal bestuur.

Het OCMW creëert kansen tot (her)integratie op de arbeidsmarkt voor zijn cliënten. Tewerkstelling is immers één van de belangrijkste factoren inzake kansarmoedebestrijding en is een factor van maatschappelijke waardering en integratie.

Het OCMW levert samen met de stad een belangrijke bijdrage in het tewerkstellen van mensen uit de kansengroepen. Er wordt voor gepleit om in de toekomst verder werk te maken van tewerkstelling binnen de eigen diensten. Via het Europees Sociaal Fonds worden middelen ter beschikking gesteld om deze doelstelling waar te maken.

Via trajectbegeleiders biedt het OCMW individuele oriëntering aan. De trajectbegeleiding zoekt mee uit wat nodig is om aan een geschikte job te geraken. Hij/zij zet dit traject uit en helpt het te realiseren in een ruimer hulpverleningsplan.

Het aantal cliënten voor wie tewerkstelling op de reguliere arbeidsmarkt niet haalbaar is, groeit. De plaatsen voor deze groep binnen een aantal specifieke initiatieven (sociale werkplaatsen, arbeidszorg...) zijn beperkt.

4.2.2. Doelstellingen en acties in het LSB

D.12. *In de periode 2008-2013 een zeer actief en doelgericht opleidings- en tewerkstellingsbeleid voeren door het verder stimuleren van samenwerkingsverbanden voor trajectbegeleiding rond opleiding en tewerkstelling van deze kansarme doelgroep.*

- Er dient een duidelijke afsprakennota te komen tussen het lokaal bestuur (OCMW en stadsbestuur) en de sociale werkplaatsen. Bedoeling is een soort van aanbod opleiding/begeleiding op te stellen, een pakket dat wordt gevolgd door de sociale werkplaats in ruil voor een omkaderingspremie die door het OCMW wordt betaald.
- Er wordt onderzocht of dit aanbod kan worden uitgebreid naar omliggende OCMW's die dikwijls niet genoeg cliënteel hebben of personeel om begeleiding te voorzien.
- Het is dan ook belangrijk om voor de komende beleidsperiode (2007-2012) een nieuw dossier Europees sociaal fonds in te dienen, al dan niet in regionaal verband met andere OCMW's.

D.13. *Om bijkomende tewerkstellingsplaatsen te scheppen wordt vanuit de vzw Tandem de opstart gedaan van een luik nabijheidsdiensten, met voornamelijk opdrachten in het publiek domein.*

- Een buurt-en nabijheidsdienst voor klusjes en groenonderhoud wordt opgestart in het Torenhof Nabijheidsdiensten zijn diensten die beantwoorden aan individuele of collectieve behoeften en die in de fysische (ruimtelijk afgebakend gebied) en/ of figuurlijke (relationele dimensie) nabijheid van de gebruiker worden geleverd. Ze zijn ontstaan uit de problematiek van maatschappelijke noden en het recht op arbeid en zijn onder te verdelen in twee groepen:
 1. nabijheidsdiensten aan personen: huishoudelijke hulp en kleine herstellingswerken, kinderopvang, thuishulp en begeleiding van ouderen, zieken en mindermobielen, boodschappendienst, klein tuinierwerk.
 2. maatschappelijke of collectieve nabijheidsdiensten: veiligheid, buurtrenovatie, milieuzorg, mobiliteit, natuurbehoud, behoud van patrimonium en cultuur.

Het leefbaarheidsonderzoek toonde duidelijk aan dat er nood is aan meer onderhoud van het openbaar domein.

Uit de resultaten van het werklozenonderzoek kan men besluiten dat het opstarten van een groenproject het meest haalbaar is. Het is immers belangrijk dat men werk op maat aanbiedt. In de eerste plaats zal men vooral werken aan de arbeidsattitudes van de werknemers.

- Een klusjesdienst wordt opgenomen in de thuiszorg
Het opstarten van een klusjesdienst vraagt om meer technische vaardigheden van de mensen en is daarom minder aangewezen als project voor de opstart van de buurt- en nabijheidsdiensten.
- De stad en het OCMW dienen de leefbaarheid van het project te waarborgen door het aanbieden van voldoende werkvolume aan een marktgerichte prijszetting.
- Belangrijk is ook het overleg tussen de verschillende actoren blijvend te ondersteunen. De rol van de Werkwinkel dient verduidelijkt te worden naar de andere gemeenten van het zorggebied. De expertise van het lokaal forum dient verhoogd door 'ervaringsdeskundigen' te betrekken bij de werking.

D.14. *Het stadsbestuur wil sensibiliseringsacties opzetten om de toegang tot het technisch onderwijs te bevorderen.*

- De jeugd laten kennismaken met de diverse technische sectoren binnen de Waregemse bedrijfswereld
- Een belevingsdag aanbieden voor de jeugd
- Engagement van het stadsbestuur om antwoord te bieden aan vaakgehoorde roep: "er is te weinig technisch geschoold personeel"
- Engagement van het stadsbestuur om het technische onderwijs te opwaarderen: vb. door de organisatie van een beurs "slimme handen", een beurs om het technisch onderwijs te promoten bij lagere schoolkinderen

5. OUDERENBELEID

5.1. Omgevingsanalyse

5.1.1. Bevraging seniorenadviesraad 2005 (Participatie)

In 2005 werd op initiatief van de seniorenadviesraad en in samenwerking met het stadsbestuur en OCMW een bevraging georganiseerd bij de Waregemse senioren.

Bedoeling was om een beeld te krijgen van hoe de senioren zich voelen in Waregem (buurt, veiligheidsgevoel, mobiliteit/verkeer), hoe het zat met de kennis van de thuiszorgsector bij de senioren, hoe goed of slecht senioren geïnformeerd zijn,... . De bevraging heeft dus geenszins de bedoeling of de pretentie een behoeftenonderzoek van de Waregemse senioren te zijn. We kozen bewust voor een 'beperkte' enquête, zowel wat de inhoud, als het aantal bevroegden betreft.

We beperkten ons tot vijf thema's, die nauw aansluiten bij de leefwereld van de senioren :

- > buurt
- > informatie
- > veiligheidsgevoel
- > mobiliteit – verkeer
- > thuiszorgdiensten

Per thema werden een vijftal vragen gesteld.

In Waregem leven en wonen meer dan 10 000 senioren : onbegonnen werk om alle senioren te bevragen.

We bezorgden 1 960 senioren, evenwichtig verdeeld over de vier deelgemeentes, in functie van leeftijd en geslacht, een schriftelijk invulformulier.

611 bruikbare enquêteformulieren werden terugbezorgd. Dit komt neer op een respons van 31,17 %, een meer dan bevredigend resultaat, rekening houdend met de doelgroep en de gebruikte methodiek. Bovendien werkten evenveel mannen, als vrouwen mee aan de bevraging. De grootste groep van de deelnemers was tussen 55 en 75 jaar en woonde samen met een partner.

De seniorenadviesraad wil deze bevraging gebruiken als basis voor de opmaak van een seniorenbeleidsplan. Uit deze enquête kunnen werk- of aandachtspunten gehaald worden in functie van dit beleidsplan.

We geven de voornaamste vaststellingen weer.

5.1.1.1. Buurt

Meer dan 90 % voelt zich goed in zijn buurt, ruim 80 % vindt dat zijn buurt er verzorgd uitziet, bijna 80 % heeft voldoende sociale contacten, 73 % vindt dat er altijd iemand aanspreekbaar is en 'slechts' 7% voelt zich dikwijls eenzaam... . Dit zijn opmerkelijk positieve resultaten : we durven dan ook besluiten dat het over het algemeen goed wonen is voor senioren in Waregem !

Werk- of aandachtspunten bevraging seniorenadviesraad

1. aandacht voor de wijken waar de buurttevredenheid niet zo positief geëvalueerd werd.
2. aandacht voor het element eenzaamheid bij een aantal risicogroepen

5.1.1.2. Informatie

Met de informatie naar senioren toe is het duidelijk minder gesteld : vooral de vaststelling dat 4 op 10 senioren problemen ondervindt bij administratieve zaken, 4 op 10 senioren moeilijk zijn weg vindt in administratieve zaken en onvoldoende diensten kent die daarbij kunnen helpen, baart ons zorgen. Bijna 30 % van de senioren geven aan moeilijk informatie te vinden.

Meteen wordt een eerste belangrijk werkpunt aangekaart : er is blijkbaar voldoende informatie ter beschikking, maar die informatie vindt niet altijd zijn weg naar de doelgroep.

De vraag naar informatie is trouwens het meest dringend bij een acuut probleem.

Opmerkelijk is ook dat hoe verder de ondervraagden van het centrum van Waregem wonen, hoe minder ze geïnformeerd zijn.

Mensen gaan trouwens pas op zoek naar info of diensten, als ze die effectief nodig hebben.

Naarmate de leeftijd van de ondervraagden stijgt, stijgt de kennis van diensten en informatie.

Werk- of aandachtspunten bevraging seniorenadviesraad

1. Hoe kunnen we de beschikbare informatie efficiënt overbrengen naar de doelgroep ?
2. De creatie van een centraal info- en/of noodnummer, 7 dagen op 7, 24 uur op 24 uur bereikbaar of consulteerbaar
3. Het uitbrengen en algemeen verspreiden van de informatiebrochure voor senioren 'WEGWIJS 55+' in het voorjaar van 2006 is een stap in de goede richting. Uitdaging is de informatie in deze brochure up to date te houden en de senioren en doorverwijzers blijvend attent te maken op het bestaan van deze brochure. De brochure wordt op de website van het stadsbestuur geplaatst en bijgehouden.

5.1.1.3. Veiligheidsgevoel

In allerlei persberichten vernemen we soms verontrustende signalen met betrekking tot het onveiligheidsgevoel bij senioren in Vlaanderen.

Deze algemene vaststellingen worden in deze bevraging op het eerste zicht niet volledig bevestigd

Over het algemeen voelen de senioren zich thuis en in hun buurt veilig. Slechts 10 % bevestigt dat ze nog weinig alleen buiten komen, omdat ze schrik hebben overvallen of bestolen te worden.

Maar ... toch vindt meer dan 40 % het 's avonds onveilig op straat, een gevoel dat blijkbaar stijgt met de leeftijd.

Bovendien staat in de 'top 20' van de persoonlijke reacties, waartoe binnen de bevraging ruimte was, het verhogen van de veiligheid, de vraag naar meer politietoezicht/controle en een betere verlichting,..., in functie van het verhogen van het veiligheidsgevoel op de 3° plaats.

Werk- of aandachtspunten bevraging seniorenadviesraad

1. Een grondig en permanent overleg met de betrokken (beleids)instanties dringt zich op.

5.1.1.4. Mobiliteit – verkeer

Bijna 7 op 10 van de ondervraagden verplaatst zich met de auto. Met uitzondering van Sint-Eloois-Vijve gebruiken de senioren in de deelgemeenten hun wagen opmerkelijk meer.

Slechts 1 op 5 maakt regelmatig gebruik van het openbaar vervoer. In de deelgemeenten is het gebruik van het openbaar vervoer nog lager, met uitzondering van Beveren-Leie.

Bijna 55 % verplaatst zich meestal te voet of per fiets. De senioren van Sint-Eloois-Vijve verplaatsen zich opmerkelijk meer te voet of met de fiets.

Algemeen vindt meer dan 90 % dat er voldoende verplaatsingsmogelijkheden zijn.

Nochtans staat bij de persoonlijke reacties de vraag naar een grotere verkeersveiligheid en de vraag naar betere fiets- en voetpaden op de eerste plaats en zijn er heel wat vragen naar een beter en toegankelijker openbaar vervoer (staat op de 4^e plaats in de top 20). Bovendien haalt de vraag naar meer parkeermogelijkheden in het centrum van Waregem nog net de top 10 !

Bijna de helft voelt zich trouwens niet veilig in het verkeer.

Werk- of aandachtspunten bevraging seniorenadviesraad

1. Het verhogen van de verkeersveiligheid en het verhogen van de mobiliteitsmogelijkheden van diverse doelgroepen is en blijft een belangrijke beleidsprioriteit.
2. Er is een noodzaak aan een aanbod vanuit het openbaar vervoer op maat van de plaatselijke noden en behoeften.
3. Belangrijke opdracht voor de diverse adviesorganen (seniorenadviesraad, adviesraad voor personen met een handicap, verkeerscommissie,...) : ervoor zorgen dat bovenvermelde aandachts- en werkpunten op de politieke agenda van de plaatselijke en regionale beleidsinstanties geplaatst worden.
4. Het behoorlijke succes van de vormingssessies rond verkeer, die in het voorjaar 2007 voor de Waregemse senioren georganiseerd werd, zorgde voor een betere kennis van de verkeersreglementen en een beter inzicht in een aantal moeilijke verkeerssituaties. Dit zorgt alvast voor een verhoogd zelfvertrouwen bij de senioren ivf van verkeer en mobiliteit. Een initiatief dat voor herhaling vatbaar is (eventueel organiseren in de verschillende deelgemeentes).
5. Aandacht voor herstel en onderhoud van de fiets- en voetpaden.

5.1.1.5. Thuiszorgdiensten

Het OCMW van Waregem heeft de intentie om in de toekomst de thuiszorg te versterken, zodat mensen langer thuis kunnen blijven wonen. In deze context werd vanuit het OCMW gevraagd om in de seniorenenquête eveneens de bekendheid bij de senioren van de diverse thuiszorgdiensten te bevragen.

De bekendheid bij de senioren van de dienstverlening van de thuiszorgdiensten valt tegen. Heel wat elementen uit de dienstverlening zijn slechts in beperkte mate gekend bij de doelgroep : uitschieters zijn thuisverpleging (gekend bij 65 % van de ondervraagden) en nachtopvang (slechts door 1 op 4 van de ondervraagden gekend).

Een kleine nuancering of relativering is misschien op zijn plaats : het feit dat een aantal van de gebruikte termen niet gekend zijn bij de senioren kan een vertekend beeld geven (zo kennen heel wat senioren bijvoorbeeld de term 'witgele kruis' en ligt de term 'thuisverpleging' minder voor de hand). We hebben bovendien de indruk dat een aantal mensen met een negatief antwoord wilden aangeven dat ze die dienstverlening (nog) niet nodig hadden, wat niet betekent dat de dienstverlening niet gekend zou zijn.

Bovendien blijkt dat heel wat mensen niet weten waar ze terecht kunnen voor informatie of advies met betrekking tot administratieve hulp, woningaanpassing, hulpmiddelen,...

De werkgroep nam de uitdaging aan om de gegevens met betrekking tot de bekendheid van thuiszorgdiensten te verfijnen in functie van de verschillende wijken van Waregem en in functie van de leeftijd van senioren (jonger en ouder dan 75 jaar). Algemene tendensen konden hier niet direct uitgehaald worden, maar deze bijkomende analyse kan van pas komen in functie van het efficiënter verspreiden van de beschikbare informatie.

Werk- of aandachtspunten bevraging seniorenadviesraad

1. Vanuit het dienstencentrum 't Gaverke wordt, in samenwerking met het OCMW, het stadsbestuur en de seniorenadviesraad, een informatieve powerpoint/video samengesteld, die aan alle mogelijke doorverwijzers (diensten, seniorenverenigingen,...) ter beschikking gesteld zal worden.
2. Er zal meer gebruik gemaakt worden van de bestaande infokanalen om op regelmatige tijdstippen interessante info of nieuws over de thuiszorgsector te verspreiden.
3. Creatie van een seniorennieuwsbrief, in afwachting van een vaste rubriek in De Sprong
4. Het uitbrengen, algemeen verspreiden en up-to-date-houden van de informatiebrochure voor senioren 'WEGWIJS 55+'
5. Het vrijwaren van voldoende middelen (personeel en werking) om de thuiszorg adequaat verder uit te bouwen

5.1.1.6. Bijkomende suggesties uit de bevraging

Binnen de bevraging was er ruimte voor de ondervraagden om zelf suggesties te doen. De senioren maakten hier gretig gebruik van en grepen massaal naar de pen.

We bundelden de opmerkingen in een top 20. Het spreekt voor zich dat deze suggesties meegenomen kunnen worden als werk- en aandachtspunten in kader van het seniorenbeleidsplan. Een aantal van deze suggesties vallen echter duidelijk niet binnen de bevoegdheid van de lokale besturen.

1.	VERKEERSVEILIGHEID : met bijzondere aandacht voor toezicht op het vrachtverkeer, toezicht in de omgeving van scholen, betere fiets- en voetpaden,...
2.	Betere INFOverspreiding, met bijzondere aandacht voor de deelgemeentes
3.	Verhogen van de VEILIGHEID (meer politietoezicht/controle & betere verlichting)
4.	Beter en toegankelijker OPENBAAR VERVOER
5.	Maatregelen in functie van de hoge KOSTPRIJZEN RESIDENTIELE OPVANG
6.	Vraag naar voldoende en gevarieerde HUISVESTING voor senioren.
7.	Organiseren ONTSPANNINGS- & VRIJETIJDsactiviteiten
8.	Verhogen SOCIALE CONTACTEN, EENZAAMHEID voorkomen
9.	Het is GOED wonen in Waregem
10.	Versterken THUISZORG
11.	Meer PARKEERgelegenheden in het centrum van Waregem
12.	Beter PENSIOEN, hoger inkomen
13.	Een 'GROENER' beleid – meer groen, beter onderhoud,...
14.	Maatregelen tegen de hoge GELUIDSOVERLAST
15.	Jaarlijks ophalen GROOT HUISVUIL
16.	Meer RUSTBANKEN in parken, centrum, ... Meer openbaar SANITAIR
17.	NEGATIEVE houding tegenover 'VREEMDELINGEN'
18.	VORMING op maat van senioren
19.	Efficiënte aanpak LEEGSTAND, VERVUILDE OMGEVINGEN,...
20.	Ervoor zorgen dat STROODIENSTEN alle straten en wijken van Waregem bereiken.

5.1.2. Seniorenonderzoek 2007 (Participatie)

5.1.2.1. Inleiding

Om het spoor van buurt –en nabijheidsdiensten te verkennen in Waregem, werden in 2006 en 2007 drie onderzoeken opgestart:

- 1) Leefbaarheidsonderzoek in het Torenhof
- 2) Werklozenonderzoek bij werkzoekenden uit groot-Waregem
- 3) Behoeftenonderzoek bij senioren uit groot-Waregem

Het leefbaarheidsonderzoek en het seniorenbehoeftenonderzoek zijn bedoeld om de vraagzijde te verkennen. Het behoeftenonderzoek bij senioren kan aldus beschouwd worden als een gericht marktonderzoek bij een groep van potentiële gebruikers van de nieuw op te richten dienst, namelijk thuiswonende senioren en zorgbehoevenden van Waregem.

5.1.2.2. Methode

Eind maart 2007 werden een 100-tal brieven verstuurd naar een steekproef van senioren uit groot-Waregem. De steekproef werd getrokken uit een bevolking van ongeveer 6000 65-plussers uit groot-Waregem. De selectie gebeurde op basis van o.a. geslacht, leeftijd, woonplaats, ...

Het was een moeilijke doelgroep om te bereiken. Velen haakten af omwille van verscheidene redenen. Uiteindelijk waren er in totaal 87 respondenten.

50 studenten van de Hogeschool West-Vlaanderen, dep. HIEPSO Sociaal werk namen elk 2 enquêtes af. Ze belden eerst de mensen op om een afspraak te maken en gingen dan op bezoek. Als er mensen afvielen bij het telefoongesprek, dan werden nieuwe personen getrokken via de steekproef.

De enquête omvatte ongeveer 6 pagina's en duurde +/- 20 minuten. Volgende onderdelen kwamen aan bod:

- Identificatiegegevens
- Woonsituatie
- 7 thema's obv mogelijke tewerkstellingsinitiatieven: klussendienst, groendienst, poetsdienst, gezelschap, vervoer, maaltijden en seniorensitting.
Er werd gevraagd welke prijs men voor de diensten zou willen betalen, hoe vaak men er gebruik zou willen van maken, ...

Na het verwerken van de enquête, werden de resultaten voorgelegd aan een aantal sleutelfiguren uit de ouderensector van Waregem. (vb. medewerkers thuiszorgdienst OCMW, voorzitter seniorenraad, ...)

5.1.2.3. Resultaten

Enkel de meest afgetekende resultaten worden getoond. Dit wil zeggen vanaf het moment dat 15% van de respondenten positief heeft geantwoord. Op de vragen naar interesse voor 'seniorenzitting' of 'groepsactiviteiten' heeft minder dan 15% van de respondenten positief geantwoord en zodoende worden deze resultaten niet opgenomen in de samenvatting.

- 1) Buurtrestaurant: 17% ja
- 2) Maaltijden thuis: 19% ja
- 3) Interesse meer betaalde vervoersdiensten: 16% ja

Huidig gebruik vervoersdiensten:

- Geen: 62%
- Bus: 20%
- Belbus: 6%
- Minder mobielencentrale: 1%
- OCMW: 1%

- 4) Interesse betaald groenonderhoud: 16%

Huidig gebruik groenonderhoud: 21%

- 1/maand: 1,3%
- 4/jaar: 3,4%
- 1/jaar: 13,8%
- niet: 80,5%

- 5) Interesse klussendienst: 18%

Prijs klussen:

- < € 5.00: 3,4%
- € 5.00 - € 9.00: 9,2%
- € 10.00 - € 14.00: 3,4%
- > € 14.00: 1,1%
- niet: 82,9%

- 6) Interesse huishoudelijke taken:

- | | |
|----------------|------------------|
| Stofzuigen: | * niet: 89,7% |
| | * 1/week: 10,3% |
| Ramen poetsen: | * niet: 85,1% |
| | * 1/week: 10,3% |
| | * 1/maand: 4,6% |
| Dweilen: | * niet: 83,9% |
| | * 1/week: 14,9% |
| | * 1/maand: 1,1% |
| Plafonds: | * niet: 81,6% |
| | * 1/week: 5,7% |
| | * 1/maand: 12,6% |

5.1.2.4. Conclusies seniorenonderzoek

Spectaculaire resultaten zijn het niet, maar ze geven wel bepaalde lijnen aan. Er bleek duidelijk interesse in betalend groenonderhoud en klussendiensten, alsook vervoersdienst, maaltijden thuis en een buurtrestaurant.

Sommige van deze diensten zijn reeds goed uitgebouwd in Waregem. Kunnen we hier uit afleiden dat deze diensten niet goed gekend zijn bij een aantal 65-plussers?

5.1.3. Hersteloord Karmel

Op relatief korte termijn (eind 2008 ?) wordt de werking van het hersteloord 'Karmel' stopgezet. Hersteloord Karmel had in de regio een belangrijk aanbod voor mensen die behoefte hadden aan rust, zorg en herstel. Deze functie dreigt te verdwijnen in de regio.

5.1.4. Decreet ouderenbeleid

Op 30 april 2004 werd het decreet houdende de stimulering van een inclusief Vlaams ouderenbeleid en de beleidsparticipatie van ouderen door de Vlaamse Regering goedgekeurd.

Een Vlaams ouderenbeleid moet de voorwaarden creëren om :

- de toegang van elke oudere tot de economische, sociale en culturele rechten, vastgelegd in artikel 23 van de Grondwet, te waarborgen ;
- discriminatie en sociale uitsluiting op basis van leeftijd te voorkomen, te verminderen en op te lossen ;
- de deelname van ouderen aan het uitstippelen, het uitwerken en het evalueren van dit beleid mogelijk te maken en te versterken.

In het decreet worden maatregelen voorgesteld voor een ontwikkeling van een lokaal ouderenbeleid. De Vlaamse Regering zou jaarlijks subsidies verlenen voor het maken en uitvoeren van een lokaal ouderenbeleidsplan met een resultaatverbintenis, en voor het nemen van initiatieven om de inspraak van ouderen in het beleid te realiseren (oa via jaarlijkse subsidie voor het ondersteunen van de werking van de lokale adviesraden). Om in aanmerking te komen voor de subsidies moet een lokaal bestuur aan de volgende voorwaarden voldoen :

- een lokaal ouderenbeleidsplan uitwerken, ingebed in het lokaal sociaal beleidsplan
- schepen aanwijzen die verantwoordelijk is voor het ouderenbeleid
- een ouderenbeleidscoördinator aanduiden
- beschikken over één of meer ouderenadviesraden
- afsprakennota opmaken, waarin de inspraak- en participatieprocedures tussen het lokaal bestuur en de betrokken ouderen, instellingen, initiatieven en adviesraden vastgelegd wordt
- particuliere verenigingen en instellingen ondersteunen

Tot op heden werd dit decreet nog niet vertaald in uitvoeringsbesluiten. In afwachting van deze uitvoeringsbesluiten kunnen we stellen dat we in Waregem aan de meeste voorwaarden voldoen, of minstens op weg zijn om aan deze voorwaarden te voldoen :

- er wordt een ouderenbeleidsplan opgemaakt, ingebed in het lokaal sociaal beleidsplan
- er is een schepen aangeduid, die verantwoordelijk is voor het ouderen beleid, met name de schepen voor sociale zaken
- er is een actieve seniorenadviesraad in Waregem
- de beleidsmedewerker welzijn en sociaal zaken kreeg de taak van ondersteuning van de seniorenadviesraad toegewezen

5.2. Doelstellingen en acties in het kader van het LSB in het seniorenbeleid

5.2.1. Sociale dienst stadsbestuur

D.15. Toelagenbeleid wordt gescreend op eenvoud en gelijkvormigheid

- Procedures en formulieren worden gescreend op eenvoud en gelijkvormigheid
- De sociale toelagen worden geëvalueerd en desgevallend aangepast

D.16. Het aanvragen van pensioenen wordt vereenvoudigd

- pensioenaanvragen gebeuren digitaal
- de zitdagen voor de pensioenen worden behouden in het stadhuis

5.2.2. Sociale dienst stadsbestuur en OCMW Waregem

D.17. De drempel voor de senioren naar de dienstverlening van OCMW en stad wordt laag gehouden

- In het kader van een sociaal huis wordt gekeken om informatiepunten op diverse plaatsen te organiseren
- Het OCMW onderzoekt de mogelijkheid om zitdagen te organiseren in Nieuwenhove

D.18. Opportuniteiten in Vlaamse of federale ouderenbeleidswetgeving worden nauwgezet opgevolgd

- Nieuwe ontwikkelingen inzake wetgeving worden opgevolgd door beide diensten en indien nuttig ook aan elkaar doorgespeeld
- Indien mogelijk of opportuun worden gezamenlijke opleidingen georganiseerd

D.19. Het informatiebeleid op maat van senioren wordt geoptimaliseerd:

- Er wordt een infoplan uitgewerkt, waarbij verschillende mogelijke infokanalen geïntegreerd worden
- De verschillende informatie-elementen worden gescreend op senior-vriendelijkheid. Het gaat hierbij over (digitaal) sociaal huis, wegwijs 55+, wegwijs in de thuiszorg, De Sprong, computerhoek dienstencentrum
- Er wordt uitgezocht of een oudereninformatiepunt kan worden opgericht

D.20. Het vermijden van pendelen tussen OCMW en stad wordt meegenomen in de uitwerking van het sociaal huis

- In het kader van de taakverdeling tussen stad en OCMW moeten een aantal zaken geactualiseerd worden. Hiertoe wordt het protocol aangepast waar nodig.
- Een overleg tussen OCMW en stad in functie van ouderenbeleid wordt op regelmatige tijdstippen georganiseerd

5.2.3. OCMW Waregem

D.21. Het thuisverblijf senioren wordt aangemoedigd en gemakkelijker gemaakt

- onderzoek bieden bij woningaanpassing en –advies
- onderzoeken en oprichten aanvullende nieuwe diensten/technologieën
- samenwerken met anderen diensten
- ondersteuning mantelzorg
- expertise en kennis delen
- het totale aanbod van thuiszorgdiensten wordt bekendgemaakt bij bevolking en doorverwijzers
- vrijwilligerswerking verder uitbouwen en ondersteunen

D.22. De zorgcoördinatie wordt verder uitgebouwd bij complexe thuiszorgsituaties en/of een gebrek aan een sociaal netwerk door de dienst thuiszorg van het OCMW

- info en advies
- het inschakelen van professionele hulp
- zorgafstemming via overleg
- opvolging via zorgenplan en communicatieschrift
- evaluatie en bijsturing
- werken naar zorg op maat van de hulpbehoevende persoon en zijn mantelzorgers.
- Aangepaste huisvesting wordt verder uitgebouwd
- 25 ROB –kamers en 14 serviceflats worden gebouwd in fase 3 van De Meers
- seniorenwoningen
- vernieuwende woonvormen

D.23. Ontwikkelen van het zorgkruispunt

- wisselwerking met de omgeving (breng-haalfuncties)
- dienstverlening binnen zorgkruispunt aanbieden
- mobiliteit verhogen

5.2.4. Seniorenadviesraad Waregem

D.24. De werking van het OCMW komt ruim aan bod in de seniorenadviesraad

- De extramurale dienst wordt uitgenodigd op de vergaderingen van de seniorenadviesraad en kan desgevallend punten op de agenda plaatsen

D.25. Een valpreventieproject wordt uitgewerkt

- sport en beweging stimuleren bij senioren
- vormingspakket bestaande uit spreekbeurt en diamontage aanbieden aan seniorenverenigingen
- info- en sensibilisatieproject uitwerken ifv niet-georganiseerde senioren
- vormingsprogramma voor thuisverzorgers aanbieden

D.26. Een vormings- en ontspanningsaanbod op maat van senioren wordt ontwikkeld

- Overleg en samenwerking tussen seniorenverenigingen mogelijk maken, ondersteunen en/of stimuleren
- Een fietsroute voor senioren wordt ontwikkeld
- Regelmatig overleg met cultuur- en sportdienst wordt georganiseerd

D.27. De stad strijdt mee tegen vereenzaming

- Onderzoek vereenzaming
- Concrete acties ontwikkelen om vereenzaming te beperken en of te voorkomen (vb. eindejaarsfeest).

6. JEUGDBELEID

6.1. Participatie

Het decreet plaatselijk jeugd beleid verplicht elk gemeentebestuur om tijdens de opmaak van het jeugd beleidsplan inspraak te voorzien voor drie doelgroepen: de particuliere plaatselijke en intergemeentelijke jeugdwerkinitiatieven, kinderen en jongeren van 3 tot 25 jaar en deskundigen inzake kinderen, jongeren en jeugdwerk. We geven hier een overzicht van het inspraakproces en de terugkoppeling van het ontwerp jeugd beleidsplan naar het jeugdwerk toe.

De inspraakmomenten van het jeugdwerk werden bekend gemaakt via mailing en via de klassieke brief per post. Daarnaast werden er affiches verspreid. Dit verliep allemaal via de "Zeg maar Oe" campagne die door de jeugddienst werd gelanceerd.

Er werd zelfs de mogelijkheid geboden om inspraak te hebben via een online-forum op de website www.zegmaaroe.be. In totaal werden vier inspraakmomenten voorzien voor het jeugdwerk. Deze waren verspreid over Waregem en de deelgemeentes van Waregem. Deze inspraakmomenten waren op 18, 19, 25 en 26 september 2007.

6.2. Analyse

Het particuliere jeugdwerk is stevig geplaatst in de stad. Het aantal jeugdwerkinitiatieven van Waregem is zeer ruim. Het aantal jeugd- en jongerenbewegingen nemen het grootste deel in. Toch is het aantal speelpleinwerkingen ook niet gering. Verder zorgen de aanwezigheid van de jeugdhuizen, het jeugdmuziekatelier en de gespecialiseerde jongerenorganisaties voor een grotere variatie.

Jeugdwerkvorm	Aantal 2004	Aantal 2007	Vershil
Jeugdbeweging	15	16	+1
Jongerenbeweging	6	6	-
Jeugdhuis	3	3	-
Speelpleinwerking	5	5	-
Jeugdmuziekatelier	1	1	-
Politieke jongerenorganisatie	2	2	-
Gespecialiseerde jeugdorg.	4	5	+1
Totaal	37	39	

De particuliere jeugdwerkinitiatieven kunnen gesubsidieerd worden via verschillende reglementen (oa. basis-, start- en werkingstoelagen). Naast de financiële ondersteuning is er ook een materiële ondersteuning voorzien door het stadsbestuur voor jeugdorganisaties (oa uitleendienst). Logistieke ondersteuning bestaat uit informatie en promotie.

Er is in Waregem één lokaal jeugdwerkinitiatief met een specifieke werking naar bijzondere doelgroepen. Akabe Funk is een scoutsgroep voor kinderen en jongeren tussen 6 en 21 jaar met een beperking. De werking is tweewekelijks en er is een opsplitsing in drie takken per leeftijd.

In het vorige jeugdwerkbeleidsplan werd verwezen naar de rol van de maatschappelijk werkers van het OCMW. Zij hebben ook een belangrijke ondersteuning rol en invloed bij de begeleiding van de vrijetijdsbesteding van de kinderen en jongeren uit begeleide gezinnen. De OCMW's ontvangen ook jaarlijks federale middelen om de sociale en culturele participatie van hun cliënten te bevorderen. Zo werd vanuit het OCMW al tussengekomen inzake kamptoeelagen, bijdragen voor uniformen van de jeugdbeweging, lidgeld voor de sportclubs en diverse toegangskaarten voor sport- en jeugdmanifestaties. Het is aangewezen om dit beter bekend te maken bij het jeugdwerk zodat zij er ook kunnen op inspelen.

Waregem heeft vooral buurstpeelruimtes. Er zijn 21 speelruimtes in Waregem, 7 speelruimtes in Desselgem, 5 speelruimtes in Sint-Eloois-Vijve en 3 speelruimtes in Beveren-Leie. De speelpleintjes zijn geplaatst in wijken of plaatsen waar veel kinderen wonen of langskomen.

Uit de bevragingen en subjectieve gegevens komen volgende aandachtspunten naar voor:

- professionele ondersteuning voor jeugdhuizen Den Uitvlucht en 't Zwemb@ en Jakkedoe.
- de toelage muzikateliers lijkt overbodig, beter een convenant.
- de subsidiereglementen moeten herbekeken en geëvalueerd worden
- er moet een grondige evaluatie komen van de grabbel-, swappas
- bevorderen van de samenwerking tussen speelpleinen en grabbelpas
- vereenvoudigen subsidiereglement
- nood aan subsidiereglement voor studentenverenigingen controleren
- reservatiesysteem en werking uitleendienst evalueren
- afvalbeleid van de jeugdwerkinitiatieven bekijken

6.3. Doelstellingen gekoppeld aan het lokaal sociaal beleidsplan

- De jeugddienst :
 - wil met de stedelijke toelagen voor jeugdwerkinitiatieven het jeugdwerk voldoende ondersteunen.
 - bekijkt de mogelijkheden om de kwaliteit van de Grabbel/Swappas te verbeteren
 - ondersteunt het jeugdwerk in hun afvalbeheersing.
 - wil de jeugdwerkinitiatieven stimuleren tot het volgen van kadervorming om zo hun animerende en begeleidende taak te verbeteren.
 - stimuleert het jeugdwerk om aandacht te hebben voor diverse groepen jongeren.
 - wil participatie van kinderen en jongeren aan het jeugdbeleid stimuleren
 - streeft naar een optimale samenwerking tussen jeugddienst en jeugdraad
 - voorziet in goede en veilige fuifruimtes in Waregem
 - bekijkt de haalbaarheid van een speelbos in Waregem
 - voorziet in stedelijk, niet-competitieve, recreatieve sportinfrastructuur voor de jeugd.
 - stimuleert de openheid voor en de ondersteuning van culturele projecten voor en door jongeren bij de cultuurraad en bij het cultuurcentrum De Schakel
 - investeert in veilig verkeer voor de jeugd
 - ondersteunt het jeugddrugbeleid
 - blijft projecten met andere diensten en de jeugdraad ondersteunen
 - wil jongeren en jeugdwerk blijven informeren rond alles wat jeugdbeleid betreft
- De uitleendienst voor de jeugd wordt verder uitgebouwd als vorm van materiële ondersteuning voor het jeugdwerk.
- Het jeugdwerk moet beschikken over kwaliteitsvolle en veilige lokalen.
- De stedelijke speelruimtes worden uitgebaat in overeenstemming met het Koninklijk Besluit van 28.03.2001 betreffende de uitbating van speelterreinen en het Koninklijk Besluit van 28.03.2001 betreffende de veiligheid van speeltoestellen.

6.4. actiepunten

- De jeugddienst :
 - bekijkt de mogelijkheid om de Grabbelpaswerking af te stemmen op de speelpleinwerkingen.
 - stuurt de ledenlijsten van de jeugdwerkinitiatieven door naar het OCMW om na te gaan wie recht heeft op een financiële tussenkomst.
 - is een actor om mee te werken aan een buurtproject.
 - is een actor om een buurtwerking uit te bouwen
 - wil meer kinderen stimuleren om te participeren aan het kinder- en jeugdbeleid in Waregem in de vorm van een kinderraad.
 - stimuleert de participatie van kinderen en hun ouders bij het oprichten van buurtspeelruimtes.
 - blijft jaarlijks investeren in speelruimtes
 - ontwikkelt een stedelijk masterplan jeugdruimte voor de komende jaren
 - bekijkt de haalbaarheid van een speelbos aan te leggen of te verwerven in Waregem.
 - voorziet de jeugd van informatie over drugs via de samenwerking met Ambulante Drugzorg Waregem.
 - maakt actief deel uit van het overlegplatform met Ambulante Drugzorg Waregem
 - bekijkt de mogelijkheden om een Jongeren Advies Centrum (JAC) te installeren in Waregem
 - onderneemt acties om de individuele jeugd te informeren. De jeugddienst onderzoekt hierbij de mogelijkheid om een kinderraad te installeren
- Projecten die een betere toegankelijkheid in het jeugdwerk bevorderen worden ondersteund via de toelage uitzonderlijke jeugdmanifestaties.
- De Dag en Nacht van de jeugd wordt blijvend gepromoot via het OCMW naar maatschappelijk kwetsbare jongeren.
- Akabe Funk wordt gehuisvest in het jeugdcentrum. De ontwerper houdt rekening met de toegankelijkheidsnoden van Akabe Funk.

7. KINDEROPVANG

7.1. Kinderopvangaanbod in Waregem

In Waregem bestaat een ruim en gevarieerd kinderopvangaanbod :

-> diensten voor onthaalouders

Dienst	Aantal onthaalouders
Dienst onthaalouders vzw Thuishulp	1
Landelijke kinderopvang	21
Dienst onthaalouders de toeter – vzw kindercentrum	12

-> zelfstandige onthaalouders

Aantal zelfstandige onthaalouders	16
-----------------------------------	----

-> mini-crèche

Aantal mini-crèches	13
---------------------	----

-> kinderdagverblijven

Aantal kinderdagverblijven	3
----------------------------	---

-> initiatieven buitenschoolse kinderopvang

Buitenschoolse kinderopvang	21
-----------------------------	----

-> kinderhotel

Aantal kinderhotels	2
---------------------	---

-> vakantiewerking – vrije tijdsaanbod

Naast dit traditioneel kinderopvangaanbod, zijn er nog een aantal initiatieven in het kader van vakantie en/of vrijetijd, zoals vakantiewerking, speelpleinwerking, grabbelpas, kriebelweken, sportkampen, vakantie-ateliers.

-> thuisopvang zieke kinderen

Wanneer een kindje ziek is, kan het niet naar de gewone opvang of naar school. Ouders kunnen dan een beroep doen op diensten die thuisopvang organiseren voor zieke kinderen :

- thuisopvang zieke kinderen vzw Kindercentrum
- thuisopvang zieke kinderen filofantjes (Bond Moyson)
- knuffel (familiehulp en CM)
- ziekenoppas sloeber (solidariteit voor het gezin)

-> diverse opvang

kinderoppasdienst	- gezinsbond - reddie teddy
Thuishulp via pwa-hulp	PWA

7.2. Lokaal overleg kinderopvang

Het lokaal beleid kinderopvang wordt uitgewerkt door de stedelijke dienst welzijn en sociale zaken in samenspraak met het Lokaal Overleg Kinderopvang, die in de gemeenteraad van december 2007 erkend werd als een officieel adviesorgaan. In het algemeen overleg zijn alle lokale partners vertegenwoordigd. De motor van het lokaal overleg kinderopvang is de werking in de verschillende werkgroepen:

Werkgroepen	Werkgroep ondersteuning onthaalouders
	Werkgroep aansluiting kinderopvang-vrije tijd
	Werkgroep bijzondere opvangnoden – crisisopvang

Het lokaal overleg kinderopvang wordt als volgt samengesteld :

- voorzitter
- schepen sociale zaken
- beleidsmedewerker welzijn en sociale zaken
- afgevaardigde kind & gezin
- 1 afgevaardigde dienst voor onthaalgezinnen landelijke kinderopvang
- 1 afgevaardigde dienst voor onthaalgezinnen vzw thuishulp
- 1 afgevaardigde dienst voor onthaalgezinnen vzw kindercentrum
- 1 afgevaardigde van een erkend kinderdagverblijf
- 1 afgevaardigde van een instelling buitenschoolse opvang
- 1 afgevaardigde van een mini-crèche
- 2 afgevaardigden van de zelfstandige onthaalouders
- 1 afgevaardigde van de jeugddienst
- 1 afgevaardigde van de speelpleinwerking
- 1 afgevaardigde van de jeugdraad
- 1 afgevaardigde van de sportraad
- 1 afgevaardigde sportdienst
- 1 afgevaardigde van het stedelijk onderwijs
- 1 afgevaardigde van het vrij onderwijs
- 1 afgevaardigde van het gemeenschapsonderwijs
- 1 afgevaardigde van de vrije basisschool buitengewoon onderwijs
- 1 afgevaardigde van de gezinsbond
- 2 afgevaardigden van de gebruikers
- 1 afgevaardigde per politieke fractie van de gemeenteraad
- 1 afgevaardigde van de OCMW-raad

Het lokaal overleg kinderopvang geeft als stedelijke adviesraad aan het lokaal bestuur minstens advies:

- a. bij de opmaak van het lokaal beleidsplan kinderopvang en de eventuele bijstellingen ervan. Wanneer het lokaal sociaal beleidsplan, of een wijziging ervan, ter goedkeuring wordt voorgelegd aan het lokaal bestuur, wordt het advies van het lokaal overleg kinderopvang met betrekking tot het lokaal beleid kinderopvang, daarbij gevoegd.
- b. over de uitvoering van het lokaal beleidsplan kinderopvang en eventuele bijstellingen ervan. In deze heeft het lokaal overleg kinderopvang een opdracht inzake beleidsopvolging en -evaluatie en bewaakt het de dwarsverbanden naar beleidsplannen uit aanverwante beleidsdomeinen.
- c. met betrekking tot de uitbouw van opvangvoorzieningen binnen de gemeente. Het lokaal overleg kinderopvang kan daarbij ook vragen aan het lokaal bestuur dat zij initiatief nemen om de Vlaamse overheid te informeren en adviseren over de uitbouw van de opvangvoorzieningen in de gemeente.

Concrete doelstellingen van het lokaal overleg

- het aanbod aan kinderopvang in de gemeente in kaart te brengen
- de ouders te informeren over de verschillende mogelijkheden
- oplossingen voor eventuele tekorten te zoeken
- samenwerking tussen de aanbieders van kinderopvang bevorderen
- de kwaliteit van het aanbod stimuleren.
- stimuleren dat het vrijetijdsaanbod en het kinderopvangaanbod beter op mekaar inspelen.
- voldoende opvangaanbod voorzien in de Waregemse verlofperiode.
- een klimaat creëren waarin het organiseren van een bijkomend opvangaanbod gestimuleerd wordt.
- een antwoord helpen zoeken voor bijzondere opvangnoden zoals crisisopvang, occasionele opvang, weekend- & nachtopvang en opvang van het zieke kind.
- het opvangaanbod stimuleren voor bijzondere doelgroepen zoals allochtonen, kinderen met een handicap, alleenstaande ouders en gezinnen die leven in kansarmoede.

7.3. Analyse

De vraag naar kinderopvang is nog altijd groter dan het aanbod. Desalniettemin stellen we in de praktijk vast dat vragen naar reguliere opvang meestal behoorlijk vlot een antwoord vinden.

Wel worden volgende noden vastgesteld :

- vraag naar kinderopvang bij zieke kinderen is groter dan het aanbod
- nood aan crisisopvang
- nood aan flexibele opvang

Belangrijk gegeven hierbij is dat vanaf 2008 Vzw Kindercentrum door Kind en Gezin erkend wordt als gemandateerde instelling om in het kader van een nieuw project in te staan voor flexibele en occasionele kinderopvang in het zorggebied. Gemandateerde voorzieningen zijn hét informatie- en coördinatiepunt voor gezinnen met een behoefte aan flexibele en/of occasionele kinderopvang. Daarnaast beschikt de gemandateerde voorziening over een eigen aanbod aan flexibele en occasionele opvang.

7.4. Doelstellingen en acties in het kader van het LSB op vlak van kinderopvang

D.28. Kinderopvang moet mogelijk zijn in crisismomenten of noodsituaties

- Organisatie van een meldpunt
- Installatie van een 'flexibel' opvangteam, dat ingezet kan worden voor occasionele opvang, crisisopvang en opvang zieke kinderen
- Met vzw Kindercentrum wordt een regelmatig overleg georganiseerd

D.29. Permanent overleg met de sector wordt behouden

- De sociale dienst van de stad ondersteunt de adviesraad Lokaal Overleg Kinderopvang, zowel materieel als logistiek

D.30. De ondersteuning van de aanbieders van opvanginitiatieven blijft behouden

- De stad staat mee in voor logistieke ondersteuning van opvanginitiatieven
- De stad zorgt voor een pedagogische ondersteuning van opvanginitiatieven door organisatie van jaarlijkse opleidingen op maat van de onthaalouders

D.31. Jonge ouders vinden gemakkelijk hun weg in de opvanginitiatieven in de stad

- De stad zorgt voor het permanent up-to-date houden van de brochure kinderopvang
- De brochure wordt op een toegankelijke manier beschikbaar gesteld op de nieuwe website van de stad

D.32. De stad speelt in op nieuwe opportuniteiten die zich voordoen in het kinderopvanglandschap

- Het contact met de begeleider van Kind en Gezin wordt bestendig
- de wetgeving ter zake wordt nauwgezet opgevolgd

8. BELEID VOOR PERSONEN MET EEN HANDICAP

8.1. Vooraf

De stad zal de inspanningen verderzetten om mensen met een handicap toe te laten op een zelfstandige wijze deel te nemen aan het maatschappelijk leven.

Hiermede bedoelen we de wegwerking van fysieke en psychische drempels. Het volstaat ondermeer te verwijzen naar Kiwanishuis (zelfstandig wonen), toegankelijkheid van de stedelijke infrastructuur (zwembad ...).

Dit alles zal geschieden in nauw overleg met de adviesraad voor personen met een handicap. Dit overlegorgaan zal geraadpleegd worden over openbare infrastructuurprojecten; het zal concrete suggesties kunnen doen in verband met toegankelijkheid van gebouwen en diensten, mobiliteitsproblemen,...

Het beleid voor personen met een handicap wordt uitgewerkt door de stedelijke dienst welzijn en sociale zaken in samenwerking met de Adviesraad voor personen met een handicap.

8.2. Doelstellingen in het kader van het LSB

D.33. Openbare gebouwen worden toegankelijker

- De analyse van toegankelijkheid van openbare gebouwen (2006-2007) wordt geïmplementeerd daar waar verbouwingen zich voordoen
- Nieuwe gebouwen worden steeds gescreend op hun toegankelijkheid

D.34. Het Kiwanishuis wordt verder ontwikkeld

Het Kiwanishuis is een kleinschalige, zelfstandige woonvorm voor personen met een handicap. Het project wenst in Waregem de mogelijkheid tot wonen te creëren voor mensen met een handicap, op een hedendaagse, inclusieve manier. Hiertoe wordt gekozen voor een duurzaam aangepaste woning, waar een kleine gemeenschap van 5 mensen hun eigen levensproject kunnen uitbouwen. Het concept van de woning moet enerzijds toelaten dat bewoners zo zelfstandig mogelijk kunnen leven, zoals ze dat zelf willen, anderzijds de bewoners de kans geven elkaar te ondersteunen, teneinde de individuele zelfstandigheid mogelijk te maken.

Dit woonproject kwam tot stand in een uniek samenwerkingsverband met verschillende partners :

- stadsbestuur Waregem
- OCMW Waregem
- Regionaal Sociaal Verhuurkantoor
- serviceclub Kiwanis
- vzw Ten Anker uit Waregem
- vzw Dominiek Savio uit Gits
- vertegenwoordiging van (toekomstige) bewoners

Bij de ontwikkeling van dit woonproject deed elke partner zijn specifieke bijdrage (ter beschikking stellen van bouwgrond, regelen van de huurovereenkomst, financiering en opvolging van de bouwwerken, inhoudelijke en deskundige ondersteuning ifv de doelgroep,...). Het is slechts door een intensieve samenwerking dat dit project gerealiseerd kon worden. Elke partner op zich had niet de mogelijkheid om zelfstandig dit project te realiseren.

- Een stuurgroep volgt het woonproject verder op en reikt, indien nodig, mogelijkheden tot extra ondersteuning aan.
- De dienst welzijn en sociale zaken van het stadsbestuur heeft als specifieke taak de coördinatie van deze stuurgroep op zich te nemen (voorbereiding en opvolging van de stuurgroepvergaderingen). Deze vorm van samenwerking sluit trouwens perfect aan bij de visie van het lokaal sociaal beleid : een samenwerking tussen lokale besturen en lokale actoren in de realisatie van een specifiek welzijnsproject, waarbij het lokale bestuur een regierol vertolkt.

D.35. De stad zorgt voor ondersteuning van plaatselijke initiatieven in functie van het beleid voor personen met een handicap

- Organisaties als bijv. Somival (sportvereniging voor personen met een handicap), Akabe-funk (jeugdbeweging voor personen met een handicap), VZW Ten Anker (tehuis voor niet-werkenden voor personen met een mentale handicap) worden opgevolgd en desgevallend ondersteund onder meer via logistieke steun, betrekken van de doelgroep en hun initiatieven binnen de reguliere festiviteiten en activiteiten.

D.36. Het toelagebeleid van de stad wordt grondig gescreend en desgevallend aangepast aan de huidige noden en behoeften

- De evaluatie van de individuele sociale toelagen zal in de periode 2008 en 2009 verder lopen. Het voorbereidingswerk gebeurt in een werkgroep samengesteld uit vertegenwoordigers van alle politieke fracties. Hun rapporten worden besproken in de Adviesraad voor personen met een handicap, die advies geeft naar de beleidsverantwoordelijken. Op die manier kan rekening gehouden worden met realistische budgettaire mogelijkheden en beperkingen. (zie ook *ouderenbeleid*)
- Naar de toekomst toe maakt de stedelijke dienst welzijn werk van vereenvoudiging van procedures, formulieren en informatie in functie van vergroten van de toegankelijkheid en beter bereik van de beoogde doelgroep.

9. BUURT- EN WIJKWERKING

Doel van het leefbaarheidsonderzoek was de noden en behoeften van de wijk Torenhof in kaart te brengen als basis om onder meer een aanbod inzake buurt- en nabijheidsdiensten uit te kunnen werken op maat van de wijk.

9.1. Nood aan specifieke aandacht voor de wijk Torenhof

De wijk telt een grote concentratie van sociaal zwakkere gezinnen en er is weinig sociale samenhang. Tijdens de projectverkenning bleek er bovendien een grote kloof tussen allochtone en autochtone wijkbewoners.

Daartegenover is er toch een redelijk belangrijke groep bewoners bereid om zich in te zetten voor hun wijk. Om het sociaal weefsel te versterken en bewoners verantwoordelijkheid te laten nemen voor hun wijk, is er een duidelijke nood aan degelijke ondersteuning voor bewonersinitiatieven.

Tijdens werkgroepvergaderingen werd geconcludeerd dat ondersteuning van en in de buurt nodig is, onder meer voor:

- Ondersteuning van de werking van Eikenhove en de Vriendenkring
- Ondersteuning van een wijkcomité dat de actievoorstellen en maatregelen uit deze projectverkenning verder opvolgt.
- Redactie van een wijkinfolblad.
- Initiatieven organiseren die de wijkverbondenheid verhogen.
- Contacten leggen met wijkbewoners en jongeren om de vinger aan de pols te kunnen houden en mensen naar activiteiten toe te leiden.
- Bemiddelen tussen (groepen) wijkbewoners en tussen beleid en wijkbewoners

Na een grondige wijkverkenning en het bevragen van een aantal sleutelfiguren in de wijk werd een vragenlijst opgesteld die verspreid werd bij alle bewoners van het Torenhof. Van de 580 gezinnen zijn er een 230-tal die de vragenlijst ingevuld hebben. Dit is dus een respons van ongeveer 43%.

Na de schriftelijke bevraging werden de bewoners uitgenodigd voor een open bewonersvergadering. Tijdens die vergadering werden de prioriteiten vastgelegd waaraan nadien verder gewerkt zou worden. Deze zijn:

- Verkeer (roekeloos rijden en fout parkeren)
- Groenonderhoud
- Negatief imago van de wijk (zowel het fysisch uitzicht als spanningen in het samenleven)

9.2. Conclusies

Op basis van deze prioriteiten werden bewonerspanels opgericht die deze knelpunten proberen aan te pakken. Na het regelmatig samenkomen van de bewonerspanels kunnen we tot volgende algemene conclusies komen voor het leefbaarheidsonderzoek. Er is nood aan :

- Tuin- en groenonderhoud: verwaarloosde tuintjes onderhouden bij bewoners die dit zelf niet meer kunnen doen, of bij bewoners die hun verantwoordelijkheid niet nemen, alsook meer onderhoud van de openbare ruimte in het Torenhof.
- Klussendienst: in samenwerking met Helpt Elkander kleine klussen opknappen die anders te lang blijven aanslepen.
- Ontmoetingsruimte: een laagdrempelige ontmoetingsruimte waar wijkbewoners terecht kunnen voor een tas koffie, een babbel, ...

10. LOKAAL GEZONDHEIDSPLAN

10.1. Inleiding

De nadruk in het lokaal gezondheidsbeleid wordt gelegd op gezondheidsbevordering en ziektepreventie. Voor het luik rond drugs, verwijzen we naar het volgende hoofdstuk.

Algemeen willen we met dit lokaal gezondheidsplan een viertal zaken realiseren:

1. we werken mee aan het realiseren van de gezondheidsdoelstellingen, aangevuld met eigen, lokale accenten.
2. coördineren van activiteiten in Waregem in dat verband (-> opzetten netwerking)
3. advies in dit alles geven aan het college van burgemeester en schepenen
4. zelf initiatieven aangeven en eventueel uitwerken

Het decreet op het lokaal sociaal beleid biedt de kans een langetermijnplanning op te stellen waarin alle sociale beleidsdomeinen op elkaar zijn afgestemd, opgesteld in samenspraak met alle betrokkenen. Een ideale gelegenheid om het recht op gezondheid in al zijn facetten uit te werken.

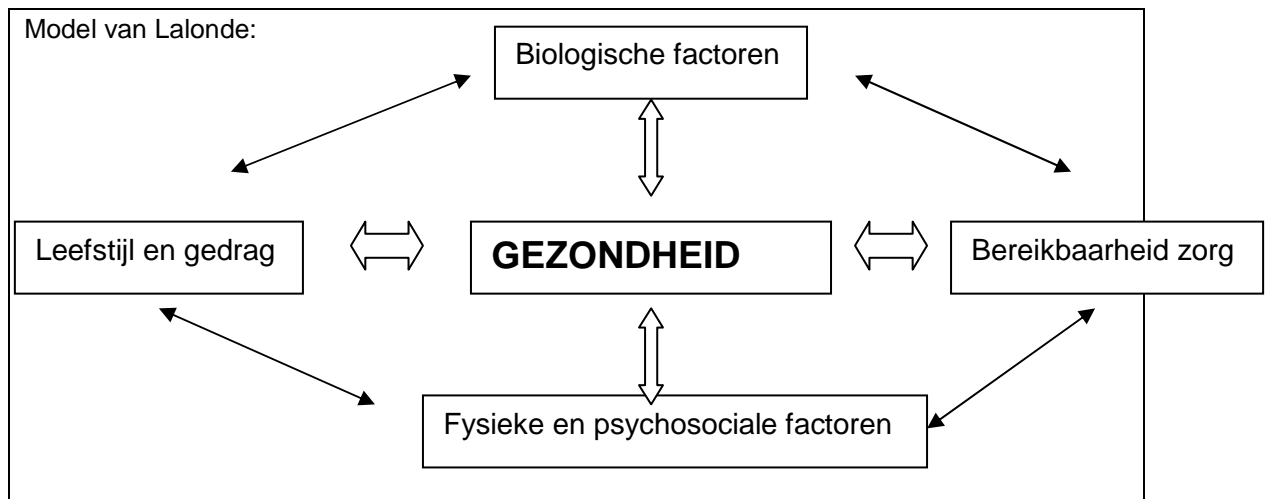
Niet enkel de toegankelijkheid van alle diensten die gezondheidszorg aanbieden kan versterkt worden, maar zeker ook het creëren van een gezonde omgeving. Gezondheidsbevorderende projecten kunnen gelinkt worden aan andere domeinen zoals tabakspreventie aan een gezonde werkomgeving, voeding naar mensen in kansarmoede aan budgetbeheer, ...

Gezondheid inpassen in het lokaal sociaal beleidsplan roept enkele vragen op: wat begrijpen we onder gezondheid, wat kunnen de gemeentelijke taken zijn, wat willen we dan concreet gaan doen, wie moet er betrokken worden, ...

10.2. Wat is gezondheid?

Zoals de Wereld Gezondheidsorganisatie stelt is gezondheid niet enkel het resultaat van de afwezigheid van ziekte, het is een situatie van lichamelijk, geestelijk en sociaal welbevinden. De Canadese minister Lalonde werkte op basis van deze definitie een model uit, dat sindsdien is overgenomen door internationale, nationale en regionale beleidsmakers. Gezondheid wordt bepaald door vier factoren nl:

1. Biologische en erfelijke factoren
(de aanwezigheid (aanleg tot) gezondheid of ziekte)
2. Omgevingsfactoren
(de fysieke en sociale omgeving, zoals woonomgeving, milieu, sociale samenhang, arbeidsparticipatie en veiligheid)
3. Leefstijl
(het gedrag van mensen dat van invloed is op hun gezondheid)
4. Gezondheidszorg
(de beschikbaarheid van gezondheidszorgvoorzieningen)



Een lokale overheid kan op elk van de factoren inwerken behalve op de biologische.

Een aantal voorbeelden ter illustratie :

- wat de fysieke omgeving betreft, kan er wat valpreventie betreft, gewerkt worden aan de versterking van de mantelzorg
- wat leefstijlfactoren betreft, kan gewerkt worden aan het stimuleren van gezonde voeding op de scholen
- wat bereikbaarheid van de zorgdiensten betreft, kan het lokale bestuur meewerken aan het verhogen van de toegankelijkheid daar waar dit nodig kan zijn of aan het oprichten van bepaalde diensten.

Dit betekent dat een gezondheidsbeleid zich niet beperkt tot de voorzieningen in de gezondheidszorg en de financiering hiervan maar dat het een invloed uitoefent op de genoemde determinanten van gezondheid, met uitzondering van de biologische factoren.

10.3. Wettelijk kader in Vlaanderen voor lokale besturen om aan gezondheid te werken

De gezondheid van de burger is geen eenvoudige materie. Veel elementen uit de omgeving en het gedrag van mensen hebben, zeker op lange termijn, impact op de gezondheidsstatus van het individu. In het beschermen, bewaren en bevorderen van die gezondheid spelen heel wat actoren en beleidsdomeinen een rol. Er is o.a. daardoor niet één alomvattende regelgeving die de verantwoordelijkheid en de taak van de lokale besturen voor de gezondheid van de burger omschrijft, maar een geheel van bepalingen :

1. Vooreerst is er de Belgische grondwet die het recht van iedere burger op gezondheid garandeert.
2. Voor de gemeente werd de verantwoordelijkheid om de gezondheid van de burger te beschermen tegen schadelijke stoffen en omstandigheden in de gemeentewet vastgelegd en overgenomen in het nieuwe gemeentedecreet.
3. Ook in het kerntakendebat kwam gezondheid aan bod. Het initiatiefrecht voor gezondheidsbevorderende of –beschermende acties wordt aan het lokaal beleid toegekend met een uitdrukkelijke verwijzing naar samenwerking met/in het LOGO en naar afstemming met de andere beleidsniveaus.
4. De organieke wet op de OCMW's geeft de OCMW's de verantwoordelijkheid voor de nodige dienstverlening en zorg voor elke burger. Ook preventieve hulp valt hieronder.
5. Het meest recent maar niet het minst belangrijk, is de stimulans tot een lokaal gezondheidsbeleid in het kader van het decreet op het lokaal sociaal beleid.
6. Het Vlaamse gezondheidsbeleid werd recent door het decreet betreffende het preventieve gezondheidsbeleid verankerd.
Een brede visie op gezondheid, het werken vanuit Vlaamse gezondheids-doelstellingen, prioriteitsstelling op basis van gezondheidsconferenties, en taakverdeling tussen alle partners worden hier vastgelegd.
Steden en gemeenten worden in dit decreet genoemd als belangrijke partners om 'op een meer gedecentraliseerd niveau mogelijkheden in te bouwen voor de organisatie van bepaalde aspecten van de preventieve gezondheidszorg'.
De samenwerking tussen lokale besturen en de Logo's wordt vooropgesteld. De erkenning en de opdracht van de Logo's is eveneens in dit decreet uitgewerkt. Logo's streven in de eerste plaats de realisatie van de Vlaamse gezondheidsdoelstellingen na, maar kunnen ook andere lokale initiatieven nemen inzake het preventieve gezondheidsbeleid.
7. Verschillende andere gemeentelijke beleidsdomeinen zijn gebaseerd op een Vlaamse of federale reglementering, die gezondheidsbeschermende of zelfs gezondheidsbevorderende gevolgen hebben. Deze maatregelen kunnen vanuit het gezichtspunt van gezondheid op hun effecten gescreend en op elkaar afgestemd worden (= facetbeleid). Aan de verplichte interventies kunnen bijkomende acties gekoppeld worden. Zo kan aan het verplichte toezicht op de toepassing van de tabaksreglementering in de plaatselijke horeca, een sensibiliseringsactie voor tabaksarme of tabaksvrije restaurants en cafés gekoppeld worden of bvb CO-preventie aan een gezond huisvestingsbeleid.
8. Lokale autonomie. De lokale besturen kunnen ervoor kiezen om te werken aan gezondheid. Ze kunnen ook invullen hoe ze dit wensen te doen.

10.4. Welke taken kan het lokaal bestuur opnemen met betrekking tot gezondheid?

Lokaal gezondheidsbeleid is te definiëren als “alle acties van de lokale overheid en andere sectoren die erop gericht zijn de gezondheidstoestand van de bevolking in de gemeente te handhaven en te bevorderen”.

Om de diverse rollen van de gemeente toch te kunnen beschrijven en af te bakenen wordt onderscheid gemaakt in vier hoofdterreinen van het gezondheidsbeleid.

1. Gezondheidsbescherming: maatregelen die voorkomen dat mensen in contact komen met schadelijke stoffen of omstandigheden (vb veilige stoepen in het kader van valpreventie, een rookvrije werkomgeving, ...)
2. Gezondheidsbevordering: stimuleren van een gezond gedrag in een gezonde omgeving door vooral communicatie en faciliteren (vb fruit op vergaderingen, gezonde scholen, drugs- en tabakspreventie, ...)
3. Preventieve gezondheidszorg: het betreft hier het voorkomen van ziekten en het bevorderen van een gezond gedrag en leefstijl (vb 2-jaarlijkse screeningsmammografie)
4. Curatieve gezondheidszorg: deze zorg is gericht op behandeling, verpleging en verzorging van zieken. Deze zorg wordt gegeven door de medische professie en particuliere instellingen.

De volgorde weerspiegelt de afnemende directe interventiemogelijkheden voor de gemeente. Maar op elk van de niveaus kan de gemeente wel een taak opnemen. Het lokale bestuur zal ervoor zorgen dat alle inwoners optimale kansen hebben op gezondheid en dat verschillen ontstaan door socio-economische achterstand verkleind worden.

De rol van de gemeente kan zowel een regiefunctie zijn als uitvoerend. Onder regiefunctie begrijpen we dat het lokale bestuur een coördinerende rol voor het behoud en de bevordering van de gezondheid van inwoners of andere gebruikers van de lokale gemeenschap opneemt door partners te stimuleren en door te faciliteren. De bevoegde ambtenaren en schepenen kunnen daarvoor het netwerk van lokale partners dat een rol kan spelen in de totstandkoming én het uitvoeren van het gezondheidsbeleid, aansturen. OCMW en gemeente worden door het decreet lokaal sociaal beleid aangespoord hierin taakafspraken te maken.

Via haar regiefunctie kan het lokale bestuur zorgen voor afstemming en bevordering van het zorgaanbod. Zij heeft invloed via haar plaats in besturen en via financiering van specifieke activiteiten. Het lokale bestuur kan de nodige contacten leggen, inzet vragen, afspraken maken met zorgaanbieders, overleggen met verschillende organisaties, linken leggen met andere te betrekken beleidsdomeinen. Het lokale bestuur kan samenwerking bevorderen!

Daarnaast kan het lokale bestuur een uitvoerende rol opnemen en zelf acties en projecten opzetten en maatregelen nemen waar nodig.

10.5. Samenwerking met Logo Zuid-West-Vlaanderen vzw

LOGO-Zuid-West-Vlaanderen vzw bestaat uit alle partners binnen een regio van twaalf steden/gemeenten die werken rond gezondheidsbevordering en ziektepreventie. Het LOGO wordt ondersteund door een team van 2,5 fulltime-equivalenten. Tevens is er een medisch-milieukundige actief in het LOGO.

LOGO-Zuid-West-Vlaanderen is een van de 26 LOGO's in Vlaanderen en heeft vooral als taak lokale partners aan te moedigen om te werken rond gezondheid alsook om deze partners samen te brengen zodat projecten mogelijk worden. Bij deze opdracht zijn de lokale besturen een essentiële partner aangezien zij heel lokaal werken, neutraal zijn en een ruime doelgroep mensen bereiken.

Concreet wordt binnen het LOGO gewerkt rond de Vlaamse gezondheidsdoelstellingen en rond het thema milieu en gezondheid. De keuze van de Vlaamse gezondheidsdoelstellingen is gebaseerd op de Health-for-all-doelstellingen van de Wereld Gezondheidsorganisatie maar ook op een analyse van de Vlaamse gezondheidsindicatoren. Dit betekent dat er rekening werd gehouden met de morbiditeit en mortaliteitscijfers voor Vlaanderen. Sinds 2001 sterven per jaar minder mensen, niettemin blijven we in Europa toch een van de hoogste sterftecijfers hebben, waarbij een groot aandeel ten gevolge van vermijdbare doodsoorzaken. De cijfers geven dus een beeld van de gezondheid/ongezondheid van de Vlaamse bevolking. Zo werden problemen geïdentificeerd en konden doelstellingen opgesteld worden.

In januari 1998 werden doelstellingen geformuleerd om de preventieve acties te oriënteren.

1. Het aantal rokers in Vlaanderen, zowel bij de vrouwen als bij de mannen, en specifiek bij de jongeren, moet met 10% gedaald zijn
2. De consumptie van vetrijke voeding moet op significante wijze gedaald zijn te voordele van vetarme en vezelrijke voeding.
3. De borstkankerscreening bij vrouwen moet doelmatiger verlopen. Het aandeel van de screenings bij de doelgroep van 50-69-jarigen moet toenemen tot 80% en het aantal vrouwen uit de specifieke doelgroep dat bereikt wordt moet toenemen tot 75%.
4. Het aantal dodelijke ongevallen in de privé-sfeer en in het verkeer moet afnemen met 20%.
5. De preventie van infectieziekten moet op significante wijze worden verbeterd, met name door het verder verhogen van de vaccinatiegraad voor aandoeningen als polio, kinkhoest, tetanus, difterie, mazelen, bof en rubella.
6. Recentelijk is een 6e gezondheidsdoelstelling toegevoegd over preventie van depressie en zelfmoord: het aantal sterfgevallen door zelfdoding bij mannen en vrouwen moet tegen 2010 verminderd zijn met 8% ten opzichte van 2000.

LOGO-Zuid-West-Vlaanderen is hoofdzakelijk actief rond de eerste 5 doelstellingen. Een ministeriële brief van 05/2003 bepaalt de gewijzigde indicatoren waarmee de vooruitgang van de Vlaamse gezondheidsdoelstellingen wordt gemeten. Deze laatste geven nog meer richting aan de inspanningen om de gezondheidsdoelstellingen te realiseren. Zo wordt bijvoorbeeld valpreventie bij senioren een prioriteit binnen de doelstelling voor ongevallenpreventie, en wordt de vooruitgang in het gezondheidsbeleid van scholen en bedrijven gemeten wat betreft tabakspreventie en gezonde voeding.

Samenwerking met het stadsbestuur Waregem tot nu toe waren

- project 'ONTBOEZEMINGEN' 2003
- fruitproject
- start to run
- gezond ontbijt
- rookvrije klassen
- griepvaccinatiecampagne 2004

10.6. Opportunities in de toekomst

Vertrekkende vanuit cijfergegevens en rekening houdend met de opdracht van LOGO-Zuid-West-Vlaanderen vzw worden in de volgende punten de opportuniteiten verder weergegeven.

10.6.1. Beschrijving van de gezondheidssituatie

Om een gezondheidsbeleid te bepalen zijn verschillende bronnen mogelijk:

1. Cijfergegevens: voor wat de Vlaamse gezondheidsdoelstellingen betreft, kunnen we ons onder meer baseren op de Vlaamse gezondheidsindicatoren en op de gegevens van het regionaal Screeningscentrum wat de participatie aan het Vlaams bevolkingsonderzoek naar borstkanker betreft. Deze data zijn niet altijd op gemeente niveau op te vragen, maar geven toch een beeld van de gezondheidstoestand van de bevolking. Bestaande omgevingsanalyses kunnen een aanvulling zijn alsook gegevens die op de diensten van de lokale besturen aanwezig zijn.
2. Subjectieve waarnemingen: zij zijn een aanvulling op de cijfergegevens en bestaan uit gemotiveerde prioriteiten van partners vanuit ervaring met de noden van doelgroepen, het draagvlak bij de burgers of bij specifieke doelgroepen, de binnen de gemeente en politiek bepaalde prioriteiten

10.6.2. Vermijdbare sterfte – algemeen

Een aantal sterfgevallen zijn te voorkomen indien de bevolking er een gezondere levenswijze op na zou houden. Deze sterfte is te vermijden door primaire preventie. De overheid zowel nationaal als lokaal heeft hier een invloed op doordat ze de bevolking kan inlichten over en sensibiliseren rond de gevolgen van ongezonde voedings- en leefstijlfactoren. Daarnaast zijn een aantal sterfgevallen te voorkomen door vaccinatie, een vroegtijdige opsporing en/of een gepaste behandeling.

In 2002 waren bij mannen 42% van de sterfgevallen vermijdbaar, vooral door primaire preventie vb longkanker (o.m. ~ tabak), hartziekten (o.m. ~ voeding). Bij vrouwen was dit iets meer dan 45% en vooral door medische interventies zoals vb borstkanker wat 32% van de sterfte uitmaakt en kan dalen door vroegtijdige opsporing. In 2004 stierven in Waregem 156 mannen (omgerekend betekent dit dat ongeveer 65 sterfgevallen te vermijden waren) en 145 vrouwen (omgerekend betekent dit dat eveneens ongeveer 65 sterfgevallen te vermijden waren). In Waregem waren bijgevolg een 130-tal sterfgevallen vermijdbaar...

10.6.3. Tabak

Een van de belangrijkste doodsoorzaken, vooral bij mannen maar aan het stijgen bij vrouwen, is longkanker. Langdurig roken is de belangrijkste oorzaak van longkanker. Daarom kan longkanker vermeden worden door primaire preventie. Bij mannen boven de 35 jaar kan 30% van de sterfte toegeschreven worden aan roken. Bij vrouwen is dat 4%. Naast longkanker is ook bij andere aandoeningen tabak een belangrijke oorzaak. 90% van de longkankers zijn te wijten aan tabakgebruik. In 1998 stierven 3275 personen in Vlaanderen aan longkanker t.g.v. tabaksgebruik, dat kwam neer op 88,4% van het totaal aantal doden door longkanker dat jaar. Een roker heeft 2,5 keer meer kans om te sterven aan een hartziekte dan een niet-roker. Ongeveer 30% van alle gevallen van kanker (leukemie, kanker aan de mond, maag, blaas, lever, ...) kunnen worden toegeschreven aan het roken.

Het % dagelijkse rokers bedroeg in 2001 28%. Mannen roken meer (34% - voor Waregem betekent dit ruim 5 900 mannen die dagelijks roken) dan vrouwen (24% - voor Waregem betekent dit bijna 4 300 vrouwen die dagelijks roken) maar het verschil is kleiner aan het worden. Personen met een hogere opleiding roken minder. 13% van de vrouwen in Vlaanderen roken tijdens het laatste deel van hun zwangerschap. Dit komt terug meer voor bij vrouwen met een lagere opleiding.

Op 11-12 jarige leeftijd rookt minder dan 1%. Vanaf 13-14 jaar en zowel bij jongens als bij meisjes wordt er meer en meer gerookt. Op 15-16 jarige leeftijd rookt 1 op 5 jongeren (dit zijn ongeveer 200 van de bijna 1000 Waregemse 15-16-jarigen !) en op 17-18 jarige leeftijd bijna 1 op 3 (dit zijn ongeveer 290 van de 923 Waregemse 17-18-jarigen) . Jongeren uit het ASO roken minder dan lager opgeleide jongeren.

De meest schadelijke effecten van tabak doen zich voor na verloop van enkele tientallen jaren. Dit is een van de oorzaken waarom jongeren minder aandacht besteden aan de gevolgen van tabak. Vooral de sociale en psychologische voordelen spelen een rol bij jongeren.

Uit onderzoek blijkt dat 90% van de rokers voor hun twintigste zijn beginnen roken; 60% zelfs voor hun dertiende. Roker worden is een complex proces, waarbij 5 stadia worden doorlopen. Per fase zijn er een aantal factoren die een persoon kunnen beïnvloeden.

10.6.4. Voeding

Uit de gezondheidsenquête van 2001 is gebleken dat niet minder dan 44% van de Belgen met overgewicht (Body Mass Index > 25) kampt Dit zou betekenen dat meer dan 15 800 Waregemnaars teveel wegen.... In 1997 was dit 40%. Hoe lager mensen opgeleid zijn, hoe meer ze overgewicht hebben. Bij jongens en meisjes uit het middelbaar (studie jongeren en gezondheid 2002) blijkt dat 1,8% van de jongens en 1,5% van de meisjes obees (Body Mass Index > 30) is. Daarnaast hebben nog eens 8,6% van de jongens en 7.4% van de meisjes overgewicht (Body Mass Index > 25). Er is een stijgende trend van mensen die lijden aan overgewicht. Overgewicht is meestal het gevolg van teveel eten en te weinig beweging. Een klein percentage heeft een medische reden.

Een belangrijk aandeel van overgewicht is te vinden in het eten van te vet- en suikerrijke voedingsmiddelen zoals frisdranken, chips, ..., te weinig groenten en fruit eten en te weinig beweging nemen. Uit de gezondheidsenquête 2001 bleek dat 39% (zo'n 14 000 personen uit Waregem) van de Belgen niet dagelijks fruit eet en 21% (zo'n 7 500 Waregemnaars) niet dagelijks groenten. 18% van de bevolking ontbijt niet (zo'n 6 470 Waregemnaars) en van de werkende bevolking is dat 33%. Wat gebeurt er dan met hun kinderen?

Ongeveer 32 % van de Belgen doet minstens eenmaal per week een lichamelijke activiteit die voldoende lang is om te transpireren; een kleine 70 % doet dat dus helemaal niet. (25.000 Waregemnaars hebben onvoldoende lichaamsbeweging !)

Mannen blijken actiever te zijn dan vrouwen. In het Vlaamse Gewest beoefent 29 % van de bevroagden geen enkele vorm van matige tot intensievere lichamelijke activiteit. Een Europese studie toonde aan dat maar liefst 68 % van de Belgische bevroagden de minimumgrens van 150 kcal per dag niet bereikt. Daarmee situeert België zich samen met Portugal, Griekenland en Italië in de topvier van de meest sedentaire Europese landen.

Voor de werkende bevolking werd in 2000 door IDEWE (www.idewe.be) vastgesteld dat bijna 40% van de werkende vrouwen en 52% van de werkende mannen een te veel aan gewicht te dragen hebben. Dit zijn cijfers die elk jaar verder stijgen.

10.6.5. Borstkankerscreening

Borstkanker is de meest voorkomende doodsoorzaak bij vrouwen. De kans om borstkanker te krijgen stijgt met de leeftijd. Zonder screening sterven ca 1 op 3 vrouwen die borstkanker hebben, omdat de tumor gevonden wordt wanneer hij al te ver gevorderd is. Borstkanker voorkomen kan niet, vroegtijdig opsporen kan wel waardoor de kans op genezing groter is en de behandeling minder ingrijpend is. De screeningsmammografie is de beste methode om borstkanker op te sporen. Deze methode is vooral efficiënt bij vrouwen vanaf 50 jaar. Daarom startte de Vlaamse overheid in 2001 het Vlaams bevolkingsonderzoek naar borstkanker waarbij ze alle vrouwen van 50-69 jaar elke twee jaar een gratis en kwaliteitsvolle screeningsmammografie aanbiedt.

In 2004 bedroeg de totale vrouwelijke populatie van 50-69 jaar in Waregem 4 004 vrouwen, wat 11,14 % is van de bevolking. In november 2004 hadden al 43,83 % (1 755 vrouwen) een screeningsmammografie laten nemen.

Aantal voorkomende borstkankers in Vlaanderen en West-Vlaanderen op jaarbasis

	Totaal per jaar - 2000	Totale vl bevolking - 2004	% totale bevolking	50-54	55-59	60-64	65-29
Vlaams gewest	4879	3049384	0.15%	326.3	351.9	389.2	334.4
West-Vlaanderen	910						

Ter vergelijking met baarmoederhalskanker

	Totaal per jaar	Totale vl bevolking	% totale bevolking	50-54	55-59	60-64	65-29
Vlaams gewest	411	3049384	0.055%	19.1	22.7	17.1	21.3
West-Vlaanderen	86						

Vroegtijdig opsporen van borstkanker in Waregem :

11,14 % van de bevolking zijn vrouwen uit de doelgroep voor het Vlaams Bevolkingsonderzoek. Wanneer 100 % van de vrouwen elke 2 jaar een screeningsmammografie laat nemen, kan de sterfte t.g.v. borstkanker met 30% dalen. Voor een eerste screeningsronde is het opkomstcijfer in 43,83 %. Er is bijgevolg nog werk aan de winkel om alle vrouwen uit de doelgroep aan te zetten zich te laten onderzoeken. Het valt bovendien op dat in 2003, het jaar waarin het stadsbestuur in samenwerking met de werkgroep Waregem Gezond een campagne rond borstkankerscreening organiseerde bijna 10 keer zoveel vrouwen een screeningsmammografie ondergingen.

10.6.6. Valpreventie

Algemeen valt 1/3 van de 65+ers minimum 1 keer per jaar. In Waregem wonen 5 518 65+ ers waarvan 1 893 jaarlijks 1 keer vallen. Bij deze 65+ers vallen vrouwen dubbel zoveel als mannen. Algemeen valt ½ van de 80+ers minimum 1 keer per jaar. In Waregem wonen 1 178 80+ ers waarvan jaarlijks 589 één keer vallen. Bij hen loopt 15% (= 88) een ernstig letsel op wat kan leiden tot hospitalisatie.

De totale kostprijs van een heupfractuur na 24 maand bedraagt 18.400 euro per persoon.

Wat vallen betreft, ziet de hulpverlening maar het topje van de ijsberg aangezien slechts 20% van de valpartijen aan de huisarts gemeld worden.

Valpreventie bestaat uit twee onderdelen nl. primaire en secundaire valpreventie. Bij primaire preventie wordt aandacht gegeven aan de leefomgeving en de bewegingsactiviteit van de senior met de bedoeling vallen te voorkomen. Bij secundaire preventie is er een nauwe samenwerking tussen de professionele zorgverleners waardoor verhinderd kan worden dat risicopersonen of personen die al een val deden, vallen.

10.7. Doelstellingen in het kader van het LSB op vlak van gezondheid en preventie

Uit de net aangehaalde cijfers zijn duidelijk enkele actiepunten te halen.

D.37. *Er wordt ingespeeld op nationale gezondheidscampagnes om lokaal projecten te organiseren*

- Het lokale bestuur zal samenwerken met het LOGO-team om bovengenoemde actiepunten te realiseren. Het LOGO-team is bereid mee te denken rond acties, acties te ondersteunen, te zorgen voor concrete cijfergegevens waar mogelijk
- In de eigen stedelijke informatiekanalen komen nationale campagnes aan bod. Hierbij wordt onder meer gedacht aan vaccinatiecampagnes, de jaarlijkse infocampagne 'blijf uit de greep van griep', gezonde voeding, sportpromotie, ontspanning
- Gerichte preventieacties, op maat van de noden en behoeften van de Waregemse bevolking, vormen de prioriteit.

D.38. *Interne gezondheidsbeleid op punt zetten*

- gezond ontbijt organiseren op eerste werkdag van het kalenderjaar
- fruitproject Tutti Frutti wordt in de eigen diensten gestimuleerd

D.39. *Valpreventieproject*

- in overleg met de seniorenadviesraad wordt aandacht besteed aan bewegen
- BOEBS-project (Blijf op je eigen benen staan): in een samenwerking tussen de stuurgroep Waregem Gezond, de seniorenadviesraad, het stadsbestuur, het OCMW en vzw Logo zuid-west-vlaanderen wordt een valpreventieproject voor senioren uitgewerkt (zie ouderenbeleid)

D.40. *Borstkankerscreeningproject*

- een uitgebreid borstkankerpreventieproject met lage drempel wordt georganiseerd. Zowel sensibilisatie als informatie komen hierin aan bod
- een voordrachtenreeks 'Laat naar je borsten kijken...' wordt georganiseerd

D.41. *Een verdere professionalisering van het preventiebeleid en het gezondheidsbeleid wordt doorgevoerd*

- De werkgroep Waregem Gezond wordt verder uitgebouwd met professionele actoren
- De werkgroep wordt actief ondersteund door zowel stad als OCMW

D.42. *Stoppen met roken wordt actief gepromoot*

- Anti-Rook-campagne wordt verder uitgebouwd, sensibilisatieproject (vb. aan de hand van slogans op vuilniszakken, gekoppeld aan een reeks artikels in de infokrant) worden gerealiseerd
- Rookvrije klassen

10.8. Evaluatie

Het is voor de gewenste effectiviteit van het beleid belangrijk om tussentijds te evalueren. Zo is bijstelling van de aanpak mogelijk. Het is te overwegen om sommige actiepunten uit te werken in jaarplannen, bijvoorbeeld als de problematiek ingewikkeld is of het plan uitgebreid.

11. LOKAAL DRUGBELEIDSPAN

11.1. Inleiding

Er wordt een nieuw drugbeleidsplan opgemaakt voor 2008-2010. Vanuit het stadsbestuur wordt verder geïnvesteerd in drugpreventie via personeels- en werkingssubsidie aan Ambulante Drugzorg Waregem.

Het lokaal drugbeleidsplan richt zich naar preventie van drugs en druggerelateerde problemen in Stad Waregem. Dit plan wordt geactualiseerd door de samenwerking tussen hulpverlening, politie en preventie.

Algemene uitgangspunten zijn :

- een integraal lokaal drugbeleidsplan
- intersectorale werking
- continuïteit
- pragmatisch en actief beleid

Actieterreinen zijn :

- preventieve activiteiten uitwerken naar het basis en secundair onderwijs toe uitwerken
- uitbouw informatie- en documentatiebestand
- sensibiliseringsacties
- ontwikkelen vormingsaanbod

Het lokaal drugbeleidsplan is gegroeid vanuit verschillende hoeken. De eerste aanzet werd in 2005 gegeven.

Vanuit de drugpreventiewerking, gevoerd binnen Ambulante Drugzorg, werd een voorstel gedaan om de preventiewerking professioneler en projectmatig te gaan opvatten.

Vanuit het overlegplatform drugpreventie kwamen er twee vragen: de vraag naar meer concrete preventie-initiatieven en de vraag naar structurele inbedding van deze initiatieven binnen een beleid. Ook vanuit de provincie West-Vlaanderen werd de aanmaak van een lokaal drugbeleidsplan aangemoedigd. De provincie stelde in 2005 hun provinciale beleidsnota drugbeleid voor en werkt sinds 2005 aan een ondersteuning voor gemeenten om een drugbeleid op te zetten. Deze ondersteuning biedt de provincie West-Vlaanderen via lokale preventiewerkers.

Het Lokaal Drugbeleidsplan 2008-2010 vormt een aanvulling op het vorige beleidsplan 2005-2007. Het nieuwe beleidsplan gaat niet voor volledige vernieuwing maar neemt de positieve en werkbare preventie initiatieven van de voorbije werkjaren met zich mee. Het lokaal drugbeleidsplan 2008-2010 hanteert de visie en uitgangspunten die in het vorige beleidsplan opgemaakt werden. Het plan richt zich naar preventie van drugs en druggerelateerde problemen in Stad Waregem.

Het lokaal drugbeleidsplan is ingebed in de provinciale beleidsnota drugpreventie en ondersteunt de provinciale doelstellingen:¹

- het aanmoedigen van niet gebruik
- het uitstellen van experimenteergedrag
- het verantwoord omgaan met gebruik
- het vroegtijdig ingrijpen
- schade beperken

Voorafgaand aan het beleidsplan 2008-2010 werd een statistische probleemverkenning gevoerd bij de belangrijkste partners op vlak van drugpreventie in de stad.

In onderstaande tekst worden achtereenvolgens de visie en uitgangspunten, de probleemverkenning en de actieplannen behandeld.

11.2. Visie

¹ Drugpreventie, beleidsnota 2004-2006 , provincie West-Vlaanderen, p20

11.2.1. Het begrip 'drugs'

Het plan buigt zich over de problematiek van drugs en druggebruik. Drugs worden in dit plan omschreven als psychoactieve stoffen die inwerken op het centrale zenuwstelsel en ze veroorzaken een beïnvloeding van het gevoel, het gedrag, de waarneming en het bewustzijn. Het drugbeleidsplan legt het hoofdaccent op de illegale drugproblematiek. Er wordt ook aandacht besteed aan legaal druggebruik waaronder alcohol, medicatie en tabakgebruik. Betreffende deze thema's verwijzen we naar instanties die bevoegd zijn om deze problematieken op zich te nemen.

11.2.2. Het lokale aspect

Het drugbeleidsplan beslaat het gebied Waregem en richt zich naar de Waregemse bevolking.

11.2.3. Doelgroep

De doelgroep wordt ruim omschreven en richt zich naar iedere burger die, binnen zijn omgeving, in aanraking kan komen met drugs of drugproblemen.

Zowel jongeren als volwassenen komen aan bod. In het kader van de vroeginterventie wordt echter extra aandacht aan jongeren besteed.

Naast mogelijke risicogroepen, de gebruiker en zijn directe omgeving vormen ook intermediairen een belangrijke doelgroep. Dit betekent dat er wordt ingegaan op zowel persoonsgerichte als omgevingsgerichte preventie.

11.2.4. Algemene doelstelling

Door middel van samenwerking tussen sectoren wensen we de drugproblematiek beheersbaar te maken. Vanuit het anticiperen op risicofactoren zullen we streven naar doelgerichte acties die de levenskwaliteit van de burger vergroten of de huidige welzijnsstandaard bewaken.

11.3. Uitgangspunten

11.3.1. Een integraal lokaal drugbeleidsplan.

Binnen het plan wordt uitgegaan van een geïntegreerde aanpak. Drugsproblemen staan immers niet op zich in een gemeente maar zijn verweven binnen de maatschappelijke context waarin we leven. Deze problemen uiten zich bijgevolg op verschillende terreinen. De gevolgen van drugproblemen zijn binnen een gemeenschap merkbaar op individueel en op maatschappelijk terrein meer bepaald op vlak van gezondheidszorg, welzijn, veiligheid, arbeid en economie.

Wensen we dat onze preventie effectiviteit benadert dan zijn we genoodzaakt tot een geïntegreerde en multi-dimensionele aanpak. Dit betekent:

- dat er een samenwerking is tussen sectoren en beleidsdomeinen.
- dat preventieve activiteiten ondersteund worden door een ruimer welzijnsbeleid.
- dat defensieve strategieën pas aanvang vinden waar de offensieve strategieën uitgeput zijn.

11.3.2. Intersectorale werking

De verwevenheid van drugs en druggebruik in verscheidene maatschappelijke geledingen maakt van drugpreventie een complexe gegevenheid. Deze complexiteit noopt ons tot samenwerking tussen maatschappelijke sectoren. Het sensibiliseren en informeren van sleutelfiguren of intermediairen uit externe sectoren is bijgevolg een belangrijke taak in het welslagen van het algemene preventieproject. De intersectorale samenwerking zal verder bijdragen tot de opzet van persoonsgerichte en omgevingsgerichte interventies.

11.3.3. Continuïteit als uitgangspunt

Het plan doelt op activiteiten op korte -en lange termijn. We onderstrepen hierbij het belang van herhaalbaarheid van preventieve acties en blijvende sensibilisering van de doelgroep. Dit betekent dat het lokaal drugbeleidsplan gericht is op continuïteit. Korte termijnstrategieën kunnen pas succesvol zijn wanneer deze ondersteund worden door een beleid. Door middel van dit beleid wensen we een klimaat te creëren waar men op een verantwoorde manier met genotsmiddelen kan leren omgaan.

11.3.4. Een pragmatisch en actief beleid

Het lokaal drugbeleidsplan is praktijkgericht. Het biedt oplossingen aan concrete lokale problemen. Het plan is een dynamisch gegeven. Het evolueert mee met de praktijk en de heersende problematiek op lokaal vlak.

Het beleidsplan zal zich manifesteren als een actief beleid waaraan deelnemende partners en sectoren actief participeren en hun deel in het welslagen van dit preventieproject opnemen.

11.4. Probleemverkenning

Naar aanleiding van de opmaak van de actieplannen 2008-2010 werd er een statistische probleemverkenning gedaan bij de belangrijkste partners op vlak van drugpreventie in de stad. Via een schriftelijke enquête met open en gesloten vragen werd de sector onderwijs, welzijn, jeugd, het beleid, de gezondheidszorg en de politie bevraagd op volgende items:

- Evaluatie huidige projecten
- Nieuwe projecten
- Algemene preventie items
- Drugbeleid op school

11.4.1. Cijfergegevens probleemverkenning

Evaluatie huidige projecten:

De huidige projecten bevatten: de driemaandelijke elektronische nieuwsbrief, de bekendmakingactie naar partners toe binnen de gezondheid -en welzijnssector, de sensibilisatieactie, het project middelenmisbruik basisonderwijs en het project Panda (educatieve theatervoorstelling). De huidige projecten kregen de gemiddelde score 8.4/10 mee.

- De elektronische nieuwsbrief:
14 % van de respondenten omschrijft de nieuwsbrief als zeer goed. 64 % omschrijft de nieuwsbrief als goed en 7 % als gemiddeld. 1 respondent gaf aan de nieuwsbrief niet te kennen.
- Bekendmakingactie:
36 % van de respondenten omschrijft deze actie als een zeer zinvolle actie. 43 % benoemt de actie als goed. 7 % omschrijft de actie als gemiddeld. 14 % van de respondenten kennen de inhoud van de bekendmakingactie niet.
- Sensibilisatieactie:
57 % omschrijft het initiatief van een jaarlijkse sensibilisatieactie als zeer goed. 43 % van de respondenten omschrijft het initiatief als goed.
- Project middelenmisbruik basisonderwijs:
43 % van de respondenten omschrijft deze actie als zeer goed. 50 % omschrijft de actie als goed. 1 Respondent geeft aan de inhoud van de actie niet te kennen.

- Overlegplatform drugpreventie:

Aan de respondenten werd de vraag gesteld of de huidige werking van het overlegplatform voldoet aan hun verwachtingen inzake vertegenwoordiging van partners, frequentie van het overleg en inhoud en structuur.

De helft van de respondenten geeft aan dat de vertegenwoordiging van partners aan hun verwachtingen voldoet. 29 % geeft aan dat deze vertegenwoordiging eerder niet aan hun wensen voldoet. 21 % nam geen standpunt in.

63 % van de respondenten geeft aan dat de frequentie van het overleg aan hun verwachtingen voldeed. 22 % vond dat de frequentie eerder niet voldeed en 2 respondenten namen geen standpunt in.

79 % van de respondenten geeft aan dat inhoud en structuur aan hun verwachtingen voldeed. 21 % nam geen standpunt in.

Nieuwe projecten

Project infocentrum:

57 % van de respondenten omschrijft het initiatief infocentrum als heel belangrijk. 43 % van de respondenten omschrijft het initiatief als eerder wel belangrijk. Geen enkele respondent omschrijft het initiatief als niet belangrijk.

Project drugwegwijzer:

43 % van de respondenten vinden de aanmaak van een drugwegwijzer heel belangrijk. 57 % omschrijft dit initiatief als eerder wel belangrijk. Geen enkele respondent omschrijft het initiatief als niet belangrijk.

Algemene preventie items

De helft van de respondenten vinden continuïteit in het drugbeleid en de daaraan gekoppelde preventieprojecten heel belangrijk. 43 % vindt deze continuïteit eerder wel belangrijk. 7 % geeft aan dat continuïteit minder belangrijk is.

43 % van de respondenten schenkt heel veel belang aan 1 jaarlijkse grootscheepse sensibilisatieactie in de stad. De helft van de respondenten omschrijft de actie als eerder wel belangrijk. 7 % omschrijft de actie als niet belangrijk.

De helft van de respondenten zijn van mening dat drugpreventie zeker en vast moet ingebed zijn in een algemeen lokaal welzijnsbeleid. Ze omschrijven dit als heel belangrijk. 43 % van de respondenten omschrijven de stelling als eerder wel belangrijk. 7 % omschrijft de stelling als eerder niet belangrijk.

57 % van de respondenten geven aan dat het huidige hulpverleningsaanbod inzake verslaving in de regio hiaten vertoont inzake alcohol, gokken en medicatie.

36 % geeft aan dat dit eerder niet het geval is. Voor 7 % is het hulpverleningsaanbod te onbekend om een standpunt in te nemen.

Drugbeleid Op School:

Een 10tal jaar geleden promoveerde de VAD (Vereniging voor alcohol- en andere drugproblemen) het aspect drugbeleid op school. Heel wat scholen gingen met het gegeven aan het werk. Vanuit de VAD adviseert men momenteel een herevaluatie van dit drugbeleid op school.

De helft van de respondenten gaf aan een nieuwe evaluatie als belangrijk te ervaren. 7 % vond een herevaluatie eerder niet belangrijk. 43 % van de respondenten was niet voldoende op de hoogte van Drugbeleid Op School om een standpunt te kunnen innemen. Dit hoge cijfer is te wijten aan het feit dat naast de sector onderwijs ook de andere sectoren deze vragen gesteld kregen.

Het drugbeleid op school bestaat uit 3 pijlers: het aanbieden van een preventieaanbod naar leerlingen toe, het aanbieden van een begeleidingsaanbod bij drugproblemen en het sanctioneren van leerlingen bij regelovertreding.

Aan de respondenten werd gevraagd of ze aanvullingen hebben bij deze 3 pijlers.

De respondenten gaven volgende info aan:

- de pijler preventie kan uitgebreid worden met info en preventieactiviteiten over alcohol en gokken en medicatie.
- Vorming voor leerkrachten inzake omgaan met drugproblemen op school
- Communicatie en overleg met tweedelijns hulpverleningsdiensten versterken
- Samenwerking met hulpverleningsdiensten verder uitschrijven in het beleid
- Mogelijkheden PISAD (Provinciaal Interbestuurlijk Samenwerkingsverband voor Aanpak van Drugmisbruik) nagaan.

Op de vraag of samenwerking tussen de scholen op vlak van drugbeleid op school noodzakelijk is antwoordde 43 % heel belangrijk. 57 % omschrijft deze samenwerking als eerder wel belangrijk. Geen enkele respondent omschrijft het initiatief als niet belangrijk.

De respondenten speciëren deze samenwerking als volgt:

- leren uit ervaring van anderen
- het drugbeleid op school in grote lijnen op elkaar afstemmen
- uniforme aanpak door afstemming van procedures
- betere aanpak probleemleerlingen

11.4.2. Besluit

Uit bovenstaande gegevens kunnen we besluiten dat inzake de huidige lopende preventieprojecten de respondenten een positieve houding aannamen. De huidige projecten kregen immers de gemiddelde score 8.4/10 mee. Inzake de werking en opzet van het overlegplatform merken we op dat niet alle respondenten dezelfde positieve mening delen. 29 % geeft aan dat deze vertegenwoordiging eerder niet aan hun wensen voldoet. 22 % vindt dat de frequentie eerder niet voldoet aan hun verwachtingen.

De nieuwe initiatieven zoals de opmaak van een drugwegwijzer en de aanwezigheid van een druginformatiecentrum werden bij alle respondenten positief onthaald. Iedere respondent omschreef de noodzaak tot aanmaak van een drugwegwijzer als belangrijk

De algemene preventie-items werden positief onthaald. Slechts 7 % van de respondenten geeft aan dat continuïteit in preventie acties minder belangrijk is. Slechts 7 % omschrijft een grootscheepse jaarlijkse sensibilisatieactie als niet belangrijk. 92 % van de respondenten zijn van mening dat drugpreventie moet ingebed zijn in een algemeen lokaal welzijnsbeleid en 57 % van de respondenten geven aan dat het huidige hulpverleningsaanbod inzake verslaving in de regio hiaten vertoont inzake alcohol, gokken en medicatie.

Met betrekking tot Drugbeleid Op School (DOS) kunnen we stellen dat de sector onderwijs zich verder wenst te engageren. De helft van de respondenten gaf aan een nieuwe evaluatie van Drugbeleid Op School als belangrijk te ervaren. Alle respondenten geven aan de samenwerking tussen de scholen als belangrijk te ervaren.

11.5. Doelstellingen in het Drugbeleidsplan 2008-2010

Het lokaal drugbeleidsplan 2008-2010 concentreert zich op 3 domeinen. In eerste plaats richt het beleidsplan zich naar het informeren van de bevolking aangaande de drugthematiek. Informeren en sensibiliseren van het ruime publiek of specifieke risicogroepen vormen binnen dit domein een constante.

Naast informeren en sensibiliseren is er binnen het preventief werken ook noodzaak tot verdere uitdieping van interventies.

Via mobiliseren, coaching en preventieprojecten, die zich richten op inzichtverwerving en uitbouw van sociaal emotionele vaardigheden, gaan we preventief interveniëren naar bepaalde doelgroepen toe.

De komende 3 jaar richten deze interventies zich in de eerste plaats naar de sector onderwijs en de jeugdwerking. Door middel van specifieke sensibilisatie kunnen ook andere doelgroepen aangesproken worden.

Een derde domein binnen het drugbeleidsplan concentreert zich op het hulpverlenend luik waarbij optimalisering van de regionale hulpverlening en participeren aan het gezondheidsbeleid van de stad centraal staan.

11.5.1. Actieplan informatieverstopping

- Verhogen van informatie naar de bevolking toe met betrekking tot het thema drugs en druggebruik.
- Sensibiliseren van de bevolking met specifieke aandacht naar risicogroepen.
- Verhoging van bereikbaarheid en bekendbaarheid van het drugbeleid en de daaraan gekoppelde werking van Ambulante Drugzorg Waregem
- Stimuleren en onderhouden van netwerking

11.5.2. Actieplan preventief interveniëren

- Coaching bij Drugbeleid Op School
 - Ondersteunen van het drugbeleid op school rekening houdend met de verschillende snelheden van de individuele instanties.
 - Het coachen van de school met betrekking tot de best mogelijke reactie van de school bij het optreden van een drugprobleem.
 - Het uitbouwen van samenwerking en overleg
 - Het aanbieden van advies en consult aan druggebruikende leerlingen en hun ouders
 - Het aanbieden van interactieve vorming, voorlichting en sensibilisatie op vraag van de individuele school of schoolgemeenschappen.
 - Het verstrekken van organisatorische, praktische of inhoudelijke ondersteuning bij de uitwerking van preventie initiatieven.
 - Het sensibiliseren en ondersteunen van intermediairen binnen de onderwijssector.
- Aanbieden van drugpreventie op maat naar het basisonderwijs toe. De preventie stimuleert weerbaarheid zodat jonge kinderen kunnen uitgroeien tot weerbare tieners.
- Sensibiliseren van de sector jeugd

11.5.3. Actieplan curatief interveniëren

- Optimaliseren van hulpverlening
- Participeren aan het gezondheidsbeleid van de stad
- Aangaan van samenwerkingsafspraken met andere hulpverleningsinstanties zodat een netwerk van hulpverlening ontstaat.

Vanuit de drugpreventie en drughulpverleningwereld kunnen we nuttige ervaring inbrengen naar het beleid toe.

12. SECTORALE PLANVERPLICHTINGEN: CULTUURBELEIDSPLAN

12.1. Aandacht voor specifieke doelgroepen

Alle inwoners van onze stad moeten de kans krijgen om deel te nemen aan het culturele leven. Aan de aanbodzijde wordt nagegaan welk aanbod interessant kan zijn voor verschillende groepen van mensen en hoe het bestaande aanbod meer toegankelijk kan worden gemaakt. De stad reikt kansen aan voor iedereen die creatief en cultureel actief wil zijn.

12.1.1. Kinderen & jongeren

In vorig cultuurbeleidsplan werd de focus gelegd op jongeren en cultuur. Jongeren betrekken en plaatsen in het Waregemse cultuurlandschap was hierbij het uitgangspunt. Vanuit de verschillende culturele actoren werd en wordt vrij veel aandacht besteed aan de jeugd. Blijvende aandacht moet uitgaan naar prijstoegankelijkheid.

De aanwezigheid van het kunstonderwijs is een belangrijk pluspunt voor Waregem en biedt jongeren de kans om zich te bekwamen in één of andere artistieke vaardigheid. Inspelen op nieuwe tendensen en aanpassing van het vormingsaanbod zoals de opstart van muziekinitiatie voor kinderen vanaf 6 jaar zijn belangrijk voor het toekomstige beleid.

Het jongerenabonnement van De Schakel, de schoolprogrammering, de jeugd- en scholenwerking, de atelierwerking van Be-Part, initiatieven van de bibliotheek zoals de jeugdboekenweek, de leetuurvoorziening aan kinderdagverblijven, de deelname aan Kinder- en Jeugdjury Vlaanderen,... wijzen op de specifieke aandacht voor jongeren. De bijafdelingen van de academies en de uitleenposten van de bibliotheek verzekeren de territoriale spreiding van het aanbod.

De creativiteit en cultuurbeleving van jongeren moet een constante zijn in het stedelijke culturele leven. Cultuurparticipatie op jonge leeftijd heeft een sterke invloed op deelname op latere leeftijd. Waregem telt een hoge scholenconcentratie, het onderwijs is hierin dan ook een belangrijke partner.

Jongeren zijn een kritisch publiek en vaak moeilijk te verleiden. Een sfeer van 'exclusiviteit' creëren is hierbij van belang. We moeten blijvend aandacht hebben voor vernieuwing. Het aanbod is hoe dan ook bepalend en een belangrijk element voor publiekswerking. Wil men (vooral niet georganiseerde) jongeren aanspreken, dan moet men ook meer vraaggestuurd gaan werken. Nieuwe initiatieven voor creatieve uitleving, gestuurd vanuit jongerencultuurwerkingen als Pilch'Art en Compagnie de Urn dienen van nabij te worden opgevolgd en ondersteund. Het is evenwel moeilijk jongeren te bereiken die een langdurig vrijwillig engagement willen aangaan. De afwezigheid van hoger onderwijs in Waregem, waardoor jongeren gaan studeren in de grootsteden en daar ook vaak blijven 'hangen', en de aantrekkingskracht van die grootsteden vormen een bedreiging voor onze stad.

Overleg tussen de jeugddienst, de cultuurdienst en de culturele (jeugd)actoren blijft van groot belang. In de vorige beleidsperiode resulteerde dit reeds in concrete samenwerkingsprojecten specifiek op jongeren gericht (Bizar Bazar, Hippodium, S.T.O.R.M. X.L...). Gemeenschappelijke initiatieven rond jongerencultuur worden ondersteund vanuit de invalshoek van het jeugdbeleid én het cultuurbeleid. De jeugdconsulent werd ook regelmatig geraadpleegd bij de opmaak van dit cultuurbeleidsplan, met daaruit voortvloeiend gezamenlijke aandachtspunten in zowel het cultuur- als jeugdbeleidsplan.

12.1.2. Senioren

Het aantal senioren groeit ook in Waregem. Een belangrijke nieuwe doelgroep zijn de medioren – "de babyboomgeneratie" - geboren in de naoorlogse periode 1950-1960, meestal hoger opgeleid, en welstellend. De stad wil zich voorbereiden op deze vergrijzing en vorm geven aan een cultureel aanbod dat aansluit bij hun behoeften: vraaggericht in plaats van aanbodgericht denken. De medioren/senioren zijn een heel diverse doelgroep, een diversiteit die meer onderzoek vraagt. Er is nood aan een beter inzicht op de samenstelling en behoeftes van deze groeiende categorie om hier gericht op in te spelen. Om deze doelgroep te betrekken in het cultuurbeleid, werden de eerste stappen tot overleg en samenwerking reeds gezet met de oprichting van een werkgroep 'cultuur' binnen de seniorenraad.

12.1.3. Maatschappelijke emancipatie en integratie

Iedereen heeft recht op culturele zelfontplooiing, recht om deel te nemen aan het culturele en sociale leven in een gemeenschap. Met andere woorden, cultuurparticipatie als middel tot integratie en emancipatie van alle burgers. Waregem wil hier aandacht aan besteden en benadrukt een cultureel gelijke kansenbeleid, vanzelfsprekend zonder de individuele vrijheid om níet deel te nemen te hypothekeren.

Het OCMW en de sociale dienst werden betrokken bij de opmaak van dit cultuurbeleidsplan. Het OCMW doet reeds veel inspanningen met de besteding van de extra subsidies voor culturele doeleinden die de federale overheid aan OCMW's ter beschikking stelt. Kansen liggen hier in verdere samenwerking met OCMW, sociale dienst en welzijnsorganisaties rond kansengroepen en het ontwikkelen van acties en instrumenten om drempelverlaging naar culturele initiatieven te realiseren. We merken dat alles héél laagdrempelig moet blijven om kansengroepen te bereiken. Een interessant uitgangspunt kan buurtwerking zijn. Sociaalartistieke projecten en wijkgerichte werkingen kunnen worden ontwikkeld in samenwerking met culturele actoren, de buurt- en nabijheidsdiensten die het OCMW zal organiseren, zullen hierin de trekkers zijn.

Waregem telt weinig allochtonen. Toch willen we aandacht schenken aan culturen van andere origine en de autochtone bevolking sensibiliseren voor de culturele diversiteit in onze stad. Via gemeenschapsvormende initiatieven kan de confrontatie tussen allochtonen en autochtonen een verrijkende ervaring zijn als ze in een sfeer van openheid en gelijkwaardigheid plaatsvindt. Overleg en samenwerking met de dienst integratie/internationale samenwerking is hier een must. Culturele verenigingen van etnische gemeenschappen worden ondersteund vanuit de dienst integratie, doorstroming van deze verenigingen naar de cultuurraad is vervolgens een aanzet om allochtonen in het brede socio-culturele veld te integreren. De aanwezigheid van verenigingen die binnen dit thema werken, zoals Doenja, bieden extra ruimte voor succes.

12.2. Strategische en operationele doelstellingen in het cultuurbeleidsplan in het kader van het LSB

12.2.1. Laagdrempelige evenementen en de open ruimte worden aangegrepen om cultuur zichtbaar aanwezig te maken bij een ruim publiek

- cultureel aanbod wordt gekoppeld aan bestaande laagdrempelige evenementen en festiviteiten
- met cultuur naar buiten treden: Kleinste Steeple, Kasteelconcerten, openluchtkunsten, beelden in de open ruimte,... bieden de mogelijkheid om op laagdrempelige manier van kunst en cultuur te proeven
- locatieprojecten van de diverse actoren
- inspelen op provinciale of Vlaamse gemeenschapsinitiatieven die participatie bevorderen

12.2.2. Kinderen worden, al dan niet in gezinsverband, gestimuleerd tot cultuurparticipatie ter bevordering van de culturele competentie op jonge leeftijd

- voor jonge kinderen en hun ouders/opvoeders organiseert de bibliotheek leesbevorderende projecten zoals het Boekbaby-project, het Voorleesproject en bibliotheekdiensten voor onthaalgezinnen, kinderdagverblijven en naschoolse opvang.
- de plaatselijke werking van de Kinder- en Jeugdjury Vlaanderen wordt gecoördineerd door de bibliotheek
- de uitleenposten van de bibliotheek zijn makkelijk bereikbaar voor kinderen
- De Schakel besteedt voldoende aandacht aan familievoorstellingen, die tevens ook steeds voorzien worden van omkadering
- De Schakel heeft blijvende aandacht voor haar aanbod schoolprogrammering
- De Schakel scherpt de culturele competentie aan van scholen, leerkrachten, jeugd en families met het verspreiden van op maat gemaakte informatie, organiseren van omkaderingsactiviteiten, opzetten van workshops,...
- opstart van muziekinitiatie voor kinderen vanaf 6 jaar in het kunstonderwijs
- er wordt aandacht besteed aan jonge kinderen en de culturele invalshoek in stedelijke grootschalige evenementen (Kinderstad, Kleinste Steeple,...)
- overleg met scholen rond mogelijke cultuurprojecten o.a. erfgoededucatie, scholen stimuleren tot regelmatig bibliotheekbezoek,...

12.2.3. Jongeren kunnen deelnemen aan de culturele activiteiten waarvoor zij kiezen en zijn actor in diverse acties en projecten

- jongeren worden gestimuleerd tot participatie via concepten als Pilch'Art, jeugdboekenweek, omkadering van voorstellingen van De Schakel, vraaggerichte werking...
- overleg tussen jeugddienst & cultuurdienst, gezamenlijke aandachtspunten in cultuurbeleidsplan en jeugdbeleidsplan
- gemeenschappelijke initiatieven rond jongerencultuur worden ondersteund vanuit de invalshoek van het jeugdbeleid én het cultuurbeleid (actoren: jeugddienst, cultuurdienst, cc, cultuurraad, jeugdraad...)
- de jeugd- en scholenwerking en het kunsteducatief aanbod van de Waregemse culturele organisaties wordt gestimuleerd (aanbod via Be-Part, bibliotheek, cultuurcentrum, Jeugd en Muziek,...), overleg en samenwerking met onderwijs
- De Schakel besteedt aandacht aan jongeren in haar programmatie en promotie

12.2.4. De groeiende groep van medioren/senioren participeert zowel passief als actief aan het culturele leven.

- overleg werkgroep 'cultuur' met seniorenraad (seniorenverenigingen, culturele actoren, deskundigen, ambassadeurs)
- behoefteonderzoek naar diverse groep van medioren/senioren, vraaggerichte werking
- initiatieven opzetten om de niet-georganiseerde senior als culturele doelgroep te bereiken en meer in de lokale gemeenschap te betrekken
- onderzoek mogelijkheden drempelverlaging (mobiliteit, cultuurprojecten op locatie/in rusthuizen...)
- De Schakel: onderzoek naar programmatie en vorming overdag
- senioren inzetten als actieve vrijwilligers

12.2.5. De stad streeft naar een cultureel gelijke kansenbeleid en stimuleert de participatie van kansengroepen aan het culturele en sociale leven in de gemeenschap

- aanwending van de federale subsidies (OCMW)
- overleg en samenwerking met welzijnsorganisaties, OCMW, sociale dienst op initiatief van de cultuurbeleidcoördinator
- gezamenlijke aandachtspunten in cultuurbeleidsplan en lokaal sociaal beleidsplan
- onderzoek mogelijkheden drempelverlaging (financiële reductiesystemen, vrijetijdspas...)
- extra inspanningen in toeleiding naar het verenigingsleven
- grootschalige stedelijke evenementen blijven prijstoegankelijk, gratis indien mogelijk
- het gratis internetgebruik voor leden van de bibliotheek promoten
- door haar (vooral ook financiële) laagdrempeligheid bereikt de bibliotheek alle kansengroepen

12.2.6. Projectwerking wordt ontwikkeld om participatie van bijzondere doelgroepen te bevorderen en publieksverbreding in de hand te werken

- veldonderzoek en overleg met welzijnsorganisaties, OCMW, sociale dienst
- sociaalartistieke projecten stimuleren, ondersteunen en/of initiëren en coördineren. Buurt- en nabijheidsdiensten zijn hierin belangrijke actoren
- wijkgerichte werkingen: zoeken naar initiatieven om vrijetijdsaanbod toegankelijker te maken voor wijkbewoners vb. Oostpoort, Torenhof
- locatieprojecten (vb. erfgoedproject / kunstproject)

12.2.7. De culturele verenigingen van etnische gemeenschappen worden ondersteund in hun werking en groeien uit tot een volwaardig onderdeel van het lokaal cultuurbeleid. Stimulansen worden gegeven aan organisaties die expliciet bruggen smeden met (anderen uit) hun omgeving en integratie bevorderen.

- ondersteuning van verenigingen die binnen dit thema werken door de integratiedienst (vb. Doenja) om nadien op te nemen in de cultuurraad
- specifieke aandacht om deelname te stimuleren aan gemeenschapsvormende verenigingsinitiatieven (Week van de Amateurkunsten, Cultuurmarkt, etc)
- logistieke ondersteuning via dienst internationale samenwerking

12.2.8. Allochtonen krijgen hun plek in de stad door aandacht voor hun cultuur. Culturele actoren anticiperen op de toenemende diversiteit en sensibiliseren de autochtone bevolking voor deze culturele diversiteit

- overleg met dienst internationale samenwerking/integratie
- realisatie sensibiliseringsacties
- ondersteuning Wereldfeest en Mabatobato
- samenwerking met verenigingen van etnische gemeenschappen
- de ruime bibliotheekcollectie biedt een venster op de multiculturele wereld
- meertalige reglementen in de bibliotheek

12.2.9. Personen met een handicap kunnen deelnemen aan het culturele en maatschappelijke leven. Er is aandacht voor fysieke toegankelijkheid en hinderpalen worden weggewerkt

- de bibliotheek stelt Grote-Letterboeken en Luisterboeken ter beschikking van slechtzienden
- minder mobiele inwoners kunnen een beroep doen op aangepaste bibliotheekdiensten
- De Schakel is laagdrempelig voor personen met een handicap: rolstoelplaatsen, ondersteuning voor slechthorenden
- personen met een handicap worden gestimuleerd tot creatieve ontplooiing via deelname aan gemeenschapsvormende initiatieven als de Week van de Amateurkunsten, Cultuurmarkt,...

13. SECTORALE PLANVERPLICHTINGEN: SPORTBELEIDSPLAN

13.1. Aandacht voor specifieke doelgroepen

De stedelijke sportdienst wil in de komende legislatuur bijzonder aandacht hebben voor diversiteit en toegankelijkheid van de sport in haar stad. Alle inwoners van Waregem moeten de kans krijgen om deel te nemen aan het sportieve leven. Er zal getracht worden om specifieke doelgroepen die men nu minder in sportmiddens terug kan vinden (personen met een handicap, allochtonen, senioren, kansarmen, ...), aan te zetten tot meer sportbeoefening en tot verdere integratie. De stedelijke sportdienst zal hiervoor initiatieven nemen naar diverse doelgroepen en trachten om drempelverlagend te gaan werken. Samenwerking met andere diensten, de stedelijke sociale dienst in het bijzonder zal hierbij zeker een must zijn. Ook het OCMW kan een volwaardige partner zijn.

13.1.1. Onderzoek en inventarisatie

Om minder sportactieve groepen binnen het sportleven aan het sporten te krijgen is het uiteraard in eerste instantie van belang te weten wie deze groepen zijn en wat hun noden zijn. Dit blijkt reeds voor een groot deel uit de enquêtes die we naar aanleiding van dit beleidsplan hebben afgenomen. Een verder onderzoek is echter zeker noodzakelijk. Er dient gestreefd te worden om tegen eind 2008 een duidelijk zicht te hebben op deze specifieke doelgroepen en hun behoeften. Mogelijk botsen we op deze manier nog op bepaalde niet gekende "sportarme" groepen van onze bevolking.

13.1.2. Behoud en mogelijk uitbreiden van de eigen specifieke organisaties

Wij organiseren reeds diverse zeer gerichte activiteiten die voor bepaalde "sportarmere" groepen oplossingen kunnen bieden. Uiteraard ligt het in onze bedoeling deze activiteiten verder te organiseren. Daarnaast moeten deze activiteiten toekomstgericht worden aangevuld met activiteiten die mogelijk kunnen tegemoetkomen aan de noden die in strategische doelstelling 1 van dit hoofdstuk worden vastgesteld. Door zelf specifieke activiteiten voor deze doelgroepen te organiseren trachten we de drempel naar de reguliere sport te verkleinen.

13.1.3. Samenwerken met derden aan ruimer aanbod

Na evaluatie van de noden (SD1) willen we erin slagen om via samenwerking met derden (groepen die zich reeds met bepaalde doelgroepen bezig houden) te komen tot een groter aanbod van activiteiten voor deze doelgroepen

13.2. Strategische en operationele doelstellingen in het sportbeleidsplan in het kader van het LSB

13.2.1. Tegen 2012 is een duidelijke inventaris opgemaakt van de aanwezige doelgroepen binnen de stad en hun sportactiviteit. De noden en behoeften van deze doelgroepen op sportief vlak worden in kaart gebracht.

- Tegen 2010 gebeurt een grondige studie van de aanwezigheid van de diverse doelgroepen in onze stad
 - Samenwerking met diverse diensten
 - OCMW- doelgroep kansarmen
 - Sociale dienst- doelgroep kansarmen, allochtonen, senioren, personen met een handicap...
 - Jeugd Dienst- in kaart brengen jongeren
 - Mathematische aanwezigheid van deze doelgroepen in onze stad wordt opgetekend en evoluties worden nagegaan
 - Samen met de diverse diensten wordt bekeken op welke wijze deze doelgroepen het best bereikt kunnen worden

- Tegen 2012 gebeurt een grondige analyse van de noden en behoeften van de aanwezige doelgroepen op sportief vlak
 - Via bevragingen trachten we te komen tot gerichte noden bij deze groepen (opstellen en afnemen van gerichte bevragingen)
 - Via overleg en voorbeelden binnen andere sectoren trachten we de noden vast te stellen
 - Onderzoek naar oorzaken waarom binnen deze doelgroepen niet of minder aan sport gedaan wordt

13.2.2. Tegen 2012 zijn er 10% meer eigen initiatieven om specifieke doelgroepen binnen de stad meer te laten sporten

- Tegen 2010 zijn er 5% meer eigen initiatieven om jongeren tussen 12 en 18 jaar aan het sporten te krijgen
 - Overleg met de scholen
 - Na overleg met de scholen trachten we het aantal na- schoolse activiteiten voor die doelgroep jaarlijks op te trekken
- Tegen 2010 zijn er 5% meer initiatieven om vrouwen aan het sporten te krijgen
 - Behoud van het aantal goed lopende eigen activiteiten:
 - het wekelijks vrouwenuurtje in het zwembad
 - omnisport overdag
 - aërobic overdag
 - hydrofit
 - fundance
 - Zoeken naar mogelijkheden voor bijkomende specifieke activiteiten
- Tegen 2010 zijn er 5% meer initiatieven of genomen maatregelen om personen met een handicap aan het sporten te krijgen
 - Via een aantal eigen organisaties of gebruiksaafspraken trachten we mensen met een handicap meer aan het sporten te krijgen
 - Gratis zwemuurtje voor Somival (wekelijks)
 - Reductie (1/2) in het zwembad voor personen met(een handicap (+ begeleider gratis)
 - Verder onderzoek naar mogelijkheden voor aanpassen accommodaties aan noden van personen met een handicap
 - Ter beschikking stellen van aanwezige hulpmiddelen aan diverse groepen van personen met een handicap (stalen verpleegsters, lift, aangepaste kleedruimten)
 - Onderzoek naar mogelijke uitbreiding van activiteiten
 - Onderzoek naar mogelijkheden deelname door personen met een handicap binnen diverse valide sportclubs (G-afdelingen)
 - Organisatie van extern sportkamp voor personen met een handicap
 - Organiseren van vorming voor clubs en begeleiders
- Tegen 2010 zijn er 5% meer initiatieven om senioren aan het sporten te krijgen
 - Behoud van het aantal goed lopende eigen activiteiten:
 - Zwemuurtje voor senioren (wekelijks)
 - Deelname aan de Gordel
 - Deelname aan de Provinciale seniorensportdag
 - Zoeken naar mogelijkheden voor bijkomende specifieke activiteiten
- Van 2010 tot 2012 worden minstens vier nieuwe activiteiten voor specifieke doelgroepen georganiseerd
 - Op basis van de studie uit strategische doelstelling 1 en de ervaring met de activiteiten uit bovenstaande operationele doelstellingen worden nieuwe activiteiten opgestart voor deze doelgroepen. (nieuwe activiteit tov 2007)
 - één extra activiteit voor senioren
 - één extra activiteit voor vrouwen
 - één extra activiteit voor personen met een handicap
 - één extra activiteit voor jongeren tussen 12 en 18 jaar

13.2.3. Tegen 2012 zijn er 10% meer initiatieven in samenwerking met derden om specifieke doelgroepen binnen de stad meer te laten sporten

- Tegen 2010 worden minstens drie nieuwe initiatieven uitgewerkt voor sport voor personen met een handicap in samenwerking met een vereniging of instelling voor personen met een handicap en/ of met de provincie West-Vlaanderen
 - Gezien de aanwezigheid van een goed werkende sportclub voor personen met een handicap in onze stad is samenwerking met deze club om de mensen met een handicap uit de ruime regio nog meer aan het sporten te krijgen een must = Samenwerking Somival
 - Via een goede samenwerking met Somival (gehandicapten sportvereniging) is het aanbod aan sport voor personen met een handicap in onze stad vrij ruim (boccia, zwemmen, atletiek, rolstoelhockey, paardrijden..). Het is zeker onze bedoeling deze samenwerking te behouden en indien mogelijk zelfs te intensifiëren. Nieuwe mogelijke activiteiten kunnen in overleg met Somival uitgewerkt worden.
 - De verantwoordelijke sportpromotor maakt deel uit van het bestuur van deze sportclub en verleent de medewerking van onze dienst waar mogelijk
 - Binnen de stad bestaat een jeugdvereniging voor personen met een handicap. Met deze mensen kan mogelijk ook gekeken worden wat wij als sportdienst voor hen kunnen betekenen = Samenwerking Akabe Funk
Met de komst van het jeugdcentrum, waar trouwens ook deze jeugdbeweging zal gehuisvest zijn, is het organiseren van sportactiviteiten voor deze groep (mogelijk ook in samenwerking met Somival) een te onderzoeken denkpiste
 - Gezien de opstart van het nieuwe project van de provincie West-Vlaanderen rond paardrijden voor personen met een handicap (promotieproject sportief paardrijden voor personen met een handicap) en gezien de selectie van Waregem (Blosso sportcentrum) als één van de steden binnen dit project, willen wij als sportdienst ook onze inbreng doen binnen dit initiatief
 - Onderzoek naar mogelijke samenwerkingsinitiatieven binnen dit project
- Tegen 2010 worden minstens drie nieuwe initiatieven uitgewerkt voor senioren in samenwerking met de sociale dienst of met de seniorenadviesraad.
 - Deelname aan de week van de senioren (sociale dienst) met een specifieke sportdag binnen deze week
 - Samenwerking met seniorengroeperingen aan de organisatie van fietstochten, wandeltochten, petanquetornooien
 - Mogelijke andere nieuwe initiatieven na overleg met seniorengroeperingen opzetten
- Tegen 2010 heeft de sportdienst een buurtsportwerking opgestart die minstens drie keer per jaar een initiatief organiseert; dit in samenwerking met de sociale dienst en de jeugddienst.
 - Ook in onze stad groeit, naar analogie met grotere steden, meer en meer de nood om ook kleinschalige buurtgericht sportprojecten op te starten. Op deze manier willen we vooral trachten om een zinvolle vrijetijdsbesteding aan jongeren uit diverse buurten aan te bieden.
 - Inventarisatie sportpleintjes- wijken- samen met de jeugddienst (beheer speelpleintjes zit bij de jeugd)
 - Onderzoek naar mogelijkheid om samen met de jeugddienst binnen deze buurten extra sportmogelijkheden (infrastructureel vb. outdoor basketpleintje) te voorzien
 - Zoeken naar mogelijke sportinitiatieven om deze buurten aan het sporten te krijgen (voetbaltornooitje voor jeugd, volley voor volwassenen, dans,...)
 - Zoeken naar samenwerkingsverbanden in dit kader bij bestaande sportclubs
- Tegen 2010 zijn er acties ondernomen om allochtonen in het sportmilieu te krijgen
 - Afhankelijk van de vaststellingen uit het onderzoek (SD1) kan gekeken worden of het zinvol is om specifieke activiteiten voor deze doelgroep op te starten. Dit kan in onderling overleg met de sociale dienst.
 - Organiseren van mogelijke specifieke bijkomende activiteiten
 - In overleg met de sociale dienst moeten we kijken
 - Hoe we deze mensen tot sportbeoefening kunnen aanzetten (specifieke initiatieven)
 - Hoe deze mensen het beste aansluiting kunnen vinden met de bestaande clubs (opmaak van een actieplan)

- Tegen 2010 zijn er initiatieven ism andere diensten om kansarmen uit de stad te laten sporten
 - Via samenwerking met het OCMW dienen we na te gaan hoe we er kunnen in slagen om ook kansarmen aan het sporten te krijgen. Ook hier hebben we opnieuw twee te onderzoeken pistes:
 - activiteiten specifiek voor deze doelgroep organiseren in samenwerking met OCMW
 - deze mensen via acties in het reguliere sportmilieu trachten te krijgen
 - Organiseren van mogelijke specifieke bijkomende activiteiten
 - Meewerken of overnemen van bestaande initiatieven
 - Zoeken naar samenwerkingsmogelijkheden met het OCMW

- Tegen 2010 zijn er minstens twee bijkomende initiatieven in het kader van “gezondheidssporten” ism andere diensten
 - Mensen die omwille van gezondheidsredenen (ziek, overgewicht..) uit het reguliere sportmilieu vallen moeten een alternatief kunnen aangeboden worden zodat zij op hun eigen tempo en met de mogelijkheden die zij hebben toch tot sporten komen.
 - Samenwerking met sociale dienst (Waregem gezond)
 - Samenwerking met Logo's (lokaal gezondheidsoverleg)
 - Als sportdienst worden we regelmatig gevraagd om mee te helpen aan bepaalde nieuwe initiatieven van diverse gezondheidsfederaties. In de mate van het mogelijke trachten wij daar zoveel mogelijk op in te gaan. (vb. specifiek sportuurtje voor kankerpatiënten ism Belgische federatie tegen kanker,...). Binnen deze doelgroep is steun van een overkoepelende gezondheidsfederatie wel een must willen we aan voldoende deelnemers geraken.
 - Er dient een jaarlijks overleg gepland te worden met de sociale dienst en de Logo's om gezamenlijk aan dergelijke initiatieven deel te nemen
 - Samenwerking met de provincie

De provinciale sportdienst heeft een project lopende waarbij men met een mobiele testwagen de provincie rond toert en op diverse locaties (op vraag van de sportdienst) mensen gaat gaan testen. Op basis van het resultaat van de tests wordt de mensen een sportprogramma aangeboden om hun resultaten toekomstgericht te verbeteren.

Minstens om de twee jaar wordt deze testwagen naar Waregem gehaald voor een initiatief i.s.m de sportdienst

- Van 2010 tot 2012 worden de nieuwe initiatieven voor diverse doelgroepen geëvalueerd en de goede activiteiten worden verder gezet zodat het aantal initiatieven in samenwerking met derden in totaliteit voor deze doelgroep tegen 2012 minstens met 10% gestegen is.
 - Evaluatie van de bestaande initiatieven
 - Verder zetten of verruimen van de goede initiatieven

14. BIJLAGEN