

ENIG FORMULIER VOOR AANVRAAG CONVENANT GEMEENTELIJKE  
ONTWIKKELINGSSAMENWERKING 2009-2011

Terug te sturen naar:

Vlaams Agentschap voor Internationale Samenwerking (VAIS)  
T.a.v. de heer Freddy Colson , Administrateur-Generaal  
Boudewijngedouw  
Boudewijnlaan 30 – Bus 82  
1000 Brussel

**ENKEL AANVRAGEN OP DIT FORMULIER WORDEN DOOR HET  
VLAAMS AGENTSCHAP VOOR INTERNATIONALE  
SAMENWERKING  
AANVAARD**

WAREGEM

## Coördinaten

Naam van de gemeente	WAREGEM
Website	www.waregem.be
<b>Naam van de burgemeester</b>	Dhr. Kurt Vanryckegem
Telefoonnummer	056/62.12.11
<b>Naam van de schepen voor internationale samenwerking</b>	Jo Neiryck
Adres	Gemeenteplein 2
Postcode en gemeente	8790 Waregem
Telefoonnummer - GSM	056/62.12.09 – 0497/33.83.70
Faxnummer	056/62.12.23
E-mail	Jo.neiryck@waregem.be
<b>Naam van de ambtenaar voor internationale samenwerking</b>	Mevr. Rita Kestier
Adres	Gemeenteplein 2
Postcode en gemeente	8790 Waregem
Telefoonnummer	056/62.13.87
Faxnummer	056/62.12.23
E-mail	internationalesamenwerking@waregem.be
<b>Naam van de gemeentesecretaris</b>	Dhr. Guido Delanghe
Adres	Gemeenteplein 2 – 8790 Waregem
Telefoonnummer - GSM	056/62.12.20 – 0496/40.72.91
Faxnummer	056/62.12.23
E-mail	secretaris@waregem.be
<b>Naam van de gemeenteontvanger</b>	Geert Coussement
Adres	Gemeenteplein 2 – 8790 Waregem
Telefoonnummer - GSM	056/62.12.65 – 0473/81.07.21
Faxnummer	056/62.12.66
E-mail	Geert.coussement@waregem.be
Ervaring in subsidieprogramma's ontwikkelingssamenwerking (Vlaams, Federaal, Europees) + jaar	Vlaams: 2002 – 2003 – 2004 – 2005 - 2006 – 2007 - 2008 Federaal: 2005 – 2006 - 2007
<b>Rekeningnummer van de gemeente</b>	091-0002524-31

**Coördinaten van de partnergemeente** (indien van toepassing)

<b>Naam van de gemeente</b>	Gatsibo
Aantal inwoners	325.655
Land	Rwanda
Naam van de burgemeester	John Vianney MUREGO
Naam en functie van de contactpersoon	Célestin Twagira Mahoro
Website	
Adres	District Gatsibo
Postcode en gemeente	Provence de l'Est, Ruanda
Telefoonnummer	+250 0850 3467
Faxnummer	
E-mail	districtngarama@yahoo.fr
Ervaring in internationale samenwerking met andere gemeentebesturen. Indien ja, met welke partners?	

## **Korte geschiedenis van de samenwerking (verantwoording van de keuze) en belangrijke kenmerken (sociaal-economisch-cultureel):**

### **Geschiedenis van de samenwerking**

De jumelage Waregem - Ngarama werd opgestart in 1987 en is gegroeid uit persoonlijke contacten en relaties van enkele Waregemnaars met inwoners van het district. De streek werd gekozen wegens zijn moeilijke levensomstandigheden en de wil van Waregem om een engagement op te nemen inzake internationale solidariteit met een zwakke regio met moeilijke levensomstandigheden.

De jumelage werd stilgelegd tijdens de periode van de genocide. Vanaf 1994 werden de contacten stilaan hernomen en uiteindelijk kreeg de jumelage de inhoud van een echte stedenband in 2001. De subsidieprogramma's van de Vlaamse en Federale regering hebben ertoe bijgedragen dat de (bestuurlijke) samenwerking verder inhoudelijk vorm kreeg rond regelmatige ervaringsuitwisseling en gezamenlijke ontplooiing van lokale bestuurscapaciteit enerzijds en rond het voorzien van infrastructuur en vorming voor duurzaam waterbeheer anderzijds.

Bij de administratieve hervorming in 2006 werden o.a. de districtsgrenzen herbepaald en werd een naamsverandering doorgevoerd. Dit had ook gevolgen voor de samenwerking. Ngarama werd omgevormd tot sector en maakt voortaan deel uit van het District Gatsibo. De bestuurlijke samenwerking situeert zich op het niveau van het District met concrete projecten in de sectoren Ngarama en Gatsibo.

Deze administratieve herstructurering heeft er ook toe geleid dat de uitwerking van een bevolkingprogramma (technische ondersteuning en advies/uitwisseling voor het opmaken van een systeem voor bevolkingsregistratie/burgerlijke stand) werd stopgezet omdat de centrale overheid na de hervormingen een uniform registratieprogramma heeft uitgewerkt voor alle districten. Daarna werd de samenwerking gericht op optimalisering van de werking van het District door de bouw van een districtshuis dat ook werd voorzien van de nodige infrastructuur voor het bevorderen van de interne communicatie binnen het district en de externe communicatie met vb. Waregem.

Ook werden enkele schoollokalen gebouwd en voorzien van de nodige water infrastructuur en sanitatieblokken.

Aangezien wederzijdse contacten, uitwisseling en informatiedoorstroming een belangrijk onderdeel vormen om een stedenband op een degelijke manier uit te bouwen, hebben Waregem en Gatsibo gezamenlijk beslist tot het aanstellen van een communicatieverantwoordelijke in Gatsibo. Hij vormt de link tussen de bevolking en organisaties, het bestuur en de ambtelijke verantwoordelijken in Gatsibo en Waregem en zorgt voor de nodige informatiedoorstroming.

De stedenband wordt in beide gemeentes gedragen door een jumelage comité bestaande uit vrijwilligers, ambtenaren en bestuurders.

### **Socio – economische - culturele kenmerken Gatsibo**

90% van de inwoners van Gatsibo leeft van de overlevingslandbouw: rijst, bonen, maïs, maniok, bananen en het kweken van geiten en zuivelrunderen wat betreft veeteelt. Overbevolking en uitputting van de landbouwgronden vormen de grootste belemmering voor een verbetering van de landbouw.

Daarnaast wordt ook koffie geproduceerd en beschikt Gatsibo over 3 stations om koffie te wassen. Gatsibo produceert 5% van de nationale koffieproducten. Dit gebeurt door kleine koffieboeren.

Rwanda beschikt over een ontwikkelingsplan 'Vision 2020' met beleids- en uitvoeringsprioriteiten voor de toekomstige ontwikkeling van het land. Het District Gatsibo heeft via een participatief onderzoek bij de bevolking een eigen 'plan de développement 2008-2012' uitgewerkt waarin de problemen van het District door de bevolking gerangschikt werden, prioriteiten werden vastgelegd en actieplannen werden opgesteld. Onderwijs en technische vorming zijn in dat plan een belangrijke prioriteit.

Gatsibo beschikt over 12 basisscholen met een totaal van 11.000 leerlingen en 2 middelbare scholen met 1693 leerlingen. Er zijn 208 leerkrachten werkzaam in het District. Daarnaast beschikt het District ook

over ..... 'centre de formation des jeunes'. Het onderwijs heeft te kampen met een hoge uitval van leerlingen en een beperkte toegang van leerlingen tot middelbaar onderwijs. Dit heeft tot gevolg dat er een grote jongerenwerkloosheid is en dat jongeren daardoor in de criminaliteit vervallen. In Gatsibo is het verzekeren van een institutioneel kader voor een regularisatie van de watersector en het verbeteren van de dienstverlening van het District voor een duurzaam onderhoud en beheer van de watervoorzieningsystemen nog onvoldoende uitgebouwd. Momenteel heeft slechts 38% van de bevolking toegang tot drinkbaar water. Verschillende actoren zijn werkzaam op het terrein van watervoorziening en faciliteren de aanleg van citernes voor de opvang van hemelwater, het graven van waterputten en het aanleggen van boorputten.

Gatsibo heeft heel wat vrouwenorganisaties en tal van sport en culturele organisaties. Daarnaast zijn er 6 banken, 2 microfinanciering instituten en verschillende spaargroepen.

### *Stand van zaken*

#### *Schets kort, indien gewenst, het domein van gemeentelijke internationale samenwerking:*

##### *Noordwerking:*

- In de loop van 2007 werd de dienst Ontwikkelingssamenwerking omgevormd tot dienst internationale samenwerking met een herwerkte structuur en extra verantwoordelijkheden. Naast de Noord –Zuid werking (waaronder de stedenband met Ngarama) en het mee uitwerken van een globale ontwikkelingssamenwerkingbeleid is de dienst nu ook verantwoordelijk voor Europese samenwerkingsverbanden en jumelages en neemt daarenboven een groter engagement op in het uitwerken van het luik 'integratie en gemeentelijke diversiteit'. In dit kader werd ook een nieuwe beleidsmedewerker internationale samenwerking aangesteld door het stadsbestuur en is het de bedoeling om de dienst in de toekomst verder uit te bouwen. Een kern van 3 medewerkers staan ingeschreven op het organogram (waarvan nu één fulltime en één 4/5 reeds aangesteld zijn). Het heroriënteren van de dienst ging ook gepaard met een personeelwisseling. Dit heeft eerder lang geduurd waardoor de continuïteit van de werking van de dienst niet altijd was gegarandeerd..
- Waregem is op weg om een Fair Trade gemeente te worden, heeft reeds 4 van de 6 doelstellingen behaald en wil in dit kader doelstellingen rond eerlijke handel en duurzaamheid verder bewerkstelligen om de titel te behalen in 2009. De Fair Trade trekkersgroep speelt hierbij een belangrijke rol.
- De jaarlijkse terugkerende laagdrempelige en sensibiliserende evenementen zoals Mabatobato, Wereldfeest kennen nog steeds een groot succes en zijn een gevestigde waarde geworden in de stad.

##### *Zuidwerking (huidige stand van zaken van de stedenband – indien van toepassing):*

Tijdens het bezoek van een delegatie van Gatsibo aan Waregem in 2008 werd de wederzijdse wil om te werken aan een stedenband gericht op een brede betrokkenheid over en weer van lokale overheid, burgers en diverse basisorganisaties in beide steden opnieuw bekrachtigd.

Uit een evaluatie van de samenwerking is ook gebleken dat de omstandigheden waarin beide partners verkeren, de mogelijkheden en deskundigheden veel verschillen. Gatsibo heeft nog heel wat basisbehoeften die voor de bevolking niet vervuld zijn. Waregem is een rijkere middenstandsstad in Vlaanderen. Dit brengt met zich mee dat voor de Waregemnaren het verlenen van daadwerkelijke steun door het uitvoeren van concrete haalbare projecten een belangrijk gegeven blijft van de stedenband enerzijds en dat de bevolking van Gatsibo anderzijds daar ook expliciet om vraagt.

- Het aspect communicatie heeft in de voorbije jaren veel aandacht gekregen omdat dit een

noodzakelijke basis is om het partnerschap inhoud te geven. De jaarlijkse bezoeken met een diverse delegatie (politici, ambtenaren, vrijwilligers...) zijn hierbij van groot belang alsook het aanstellen van een communicatieverantwoordelijke (en het betalen van zijn loon) in Gatsibo.

- Het samenwerkingsverband in 2007 met COFORWA – een lokale NGO voor vorming en begeleiding duurzaam waterbeheer - zijn een meerwaarde voor de bevolking van Gatsibo en een effectieve uitvoering van het programma.
- Een bezoek van een delegatie van Gatsibo aan Waregem in maart 2008 werd ten volle benut voor een evaluatie van het programma, het bepalen van prioriteiten voor de toekomst, het geven van een nieuw elan aan de stedenband door het uitwerken van een gemeenschappelijk actieplan en het uitstippelen van de grote krijtlijnen voor een vernieuwd covenant en/of een federaal programma.
- Ook werden tijdens de ontvangst een bezoek gebracht en contacten gelegd met VTI/KTA (technische scholen in Waregem) en werden ideeën uitgewisseld rond technisch onderwijs en loodgieterij

## Gemeentelijke Raad voor Ontwikkelingssamenwerking (GROS)

<b>Naam van de Raad en eventueel gebruikte afkorting</b>	<b>Wereldraad Waregem</b>
Samenstelling van de Raad - Vertegenwoordiging Noord-Zuid organisaties - Vertegenwoordigers van 7 missiebonden - Een 5-tal geïnteresseerde individuen - Medewerkers dienst internationale samenwerking - Schepen internationale samenwerking en jeugd	11.11.11 – Broederlijk Delen – Missiebonden – Nkonga vzw – VV Humanitaire – Damiaanactie – Wereldsolidariteit – Wereldwinkel en individuele leden – VIC – VVV Humanitaire – Wereldsolidariteit – Zebra VZW
Naam van de Voorzitter	Kerlijne CHANTERIE
Correspondentieadres	Gemeenteplein 6 – 8790 Waregem
Telefoonnummer	0479/76.86.81 of dienst intern samenw 056/62.13.87
Faxnummer	056/62.12.23
e-mail	<a href="mailto:lijnietje@yahoo.com">lijnietje@yahoo.com</a> <a href="mailto:internationalesamenwerking@waregem.be">internationalesamenwerking@waregem.be</a>
Erkend door de gemeenteraad op	12 april 2005

<b>Naam en functie werkgroep(en)</b>	<b>Profiel van de leden(organisaties)</b>
Werkgroep Stedenband Waregem	Individuele leden Wereldraad, afgevaardigde Umubano,
Werkgroep Stedenband Gatsibo	Burgemeester van Gatsibo, secretaris sector Ngarama, verantwoordelijke communicatie en projecten, voorzitter jumelage comité (vroegere burgemeester), verantwoordelijke vrouwenorganisatie, verantwoordelijke scholencorrespondentie,
Technische Commissie Wereldraad (keurt financiering van de gemeente voor educatieprojecten en/ontwikkelingsprojecten goed)	14 leden Wereldraad
Fair Trade trekkersploeg	Individuele leden wereldraad, afgevaardigden 2 middelbare scholen, Oxfam Wereldwinkel, geïnteresseerde individuele leden
Werkgroep 11.11.11	Vrijwilligers afkomstig uit elke wijk en 3 afgevaardigden deelgemeentes, regioverantwoordelijke 11.11.11 West-Vlaanderen,, individuele leden Wereldraad en geïnteresseerde individuen
Werkgroep Mabatobato en Wereldfeest (tijdelijke werkgroepen)	Vrijwilligers Waregemse Noord-Zuidorganisaties, Wereldwinkel, Doenja migrantenwerking, geïnteresseerde individuen, Waregemnaars die projecten ondersteunen in buitenland, individuele leden wereldraad
Werkgroep 'Wereldburgerschap' (gepland voor 4 <sup>de</sup> trimester 2007)	Individuele leden wereldraad, vertegenwoordigers 4 middelbare scholen, vertegenwoordigers

	scholieren
--	------------

De Schepen voor Onderwijs, Jeugd en Internationale samenwerking is lid van elke werkgroep.  
De dienst internationale samenwerking geeft logistieke en administratieve ondersteuning aan elke werkgroep en is dan ook aanwezig op de vergaderingen.  
De stad stelt zijn lokalen en vergaderzalen ter beschikking van de diverse werkgroepen.

## Strategisch Plan 2009-2011

### Missie

In deze geglobaliseerde wereld wil de stad Waregem samen met de hele bevolking en verschillende organisaties en diensten streven naar een rechtvaardiger en duurzame wereld. Een mondiaal denken en bewustzijn bij de bevolking is voor het stadsbestuur belangrijk en de stad wil het principe van duurzame ontwikkeling daarbinnen integreren. In het mondiaal denken is het gelijkheidsprincipe een belangrijke peiler. Dit gelijkheidsprincipe betekent dat onze ontwikkeling niet ten koste mag gaan van de bevolking noch in het Zuiden noch van toekomstige generaties.

Het stadsbestuur wil het *mondiale perspectief* waarin ook Waregem zich ontwikkelt een concrete gestalte geven, én in beleidsvisie en beleidsmaatregelen hier ter plekke én in een warm menselijk partnerschap met Gatsibo in het Afrikaans continent.

Stad Waregem ziet het als een taak van iedereen om mee te werken aan een *duurzame ontwikkeling* op wereldvlak. De stad ziet een actieve rol voor zichzelf weggelegd, vanuit de overtuiging dat zij door haar eigenheid als lokaal bestuur het best geplaatst is om een aantal taken op zich te nemen (regiefunctie). De stad vindt het ook belangrijk om ontwikkelingssamenwerking en duurzame ontwikkeling in zoveel mogelijk domeinen van de stad te integreren door het streven naar een samenwerking tussen de verschillende diensten en het opnemen van een voorbeeldfunctie om andere actoren aan te zetten tot duurzaam handelen. In die zin een geïntegreerd beleid rond OS en duurzame ontwikkeling zichtbaar maken voor bestuur, middenveld en inwoners.

Binnen deze sterk geglobaliseerde wereld hebben lokale besturen zowel in het Noorden als in het Zuiden een belangrijke rol te spelen als katalysator van lokale duurzame ontwikkeling door het verlenen van diensten die deze ontwikkeling stimuleren. Een solidariteit en samenwerking tussen gemeentes in het Noorden en het Zuiden is een manier om een brede betrokkenheid over en weer van lokale overheid, burgers en (basis)organisaties in de partnersteden voor de verdere uitbouw van een solidaire maatschappij.

Een stedenband kan tevens een bijdrage leveren in het behalen van de millenniumdoelstellingen die opgesteld zijn door de Verenigde Naties en in 2015 moeten worden behaald. Waregem onderschrijft deze doelstellingen en wil een steentje bijdragen om doelstellingen 2 (onderwijs) en 7 (duurzame leefomgeving met toegang tot veilig drinkwater) te bereiken.

-

## Visie

In de huidige maatschappelijke tendens van globalisering is het zeker belangrijk om internationale samenwerking en duurzame ontwikkeling te integreren in onze denkwereld en levenswijze. Daarbij is voor iedereen een rol weggelegd. Ook steden en gemeenten moeten hierbij een belangrijke rol spelen.

De Stad Waregem is er zich van bewust dat het maar een kleine speler is in de Noord-Zuid samenwerking en dat die Noord - Zuidwerking zelf maar een instrument is in het streven op weg naar mondiale rechtvaardigheid en een duurzame samenleving voor iedereen. Ook moeten we erkennen dat internationale samenwerking maar een klein onderdeel uitmaakt van het totale dienstenpakket van de stad.

Waregem is er zich ook van bewust dat lokale besturen zowel in het Noorden als het Zuiden een belangrijke rol kunnen spelen als katalysator van lokale duurzame ontwikkeling. Op dit vlak wil de stad zich ook engageren door het verder aangaan van een stedenband met Gatsibo District in Rwanda. De samenwerking is gericht op de uitbouw van langdurige relatie en gericht op continuïteit van de relaties zowel op bestuurlijk als maatschappelijk vlak. Gelijkwaardigheid tussen stedenpartners is hierbij het uitgangspunt en basisprincipe.

In de directe samenwerking met onze partnerstad Gatsibo (en meer specifiek de sectoren Ngarama en Gatsibo) worden er dan ook – naast **bestuurlijke ondersteuning en uitwisseling - haalbare projecten** uitgewerkt op economisch, sociaal-cultureel en educatief vlak. Er wordt gekozen voor een emanciperend beleid dat de prioriteiten van het ontwikkelingsplan van Gatsibo (onderwijs, water) ondersteunt. Tevens streven we een hecht partnerschap na gestoeld op bevordering van humanitaire waarden en interculturele uitwisseling.

Stad Waregem wil zijn Noord-Zuid engagement en zijn engagement voor duurzame ontwikkeling realiseren, door volgende accenten te leggen:

- De bevolking willen we betrekken via sensibilisering en mondiale vorming bij solidariteitsacties en tegelijkertijd werken we aan gedragsverandering. Niet alleen wil de stad de bestaande laagdrempelige initiatieven behouden. Essentieel is dat de stad een vernieuwing en verjonging van het draagvlak verder wil uitbouwen via het aanspreken van nog niet bereikte doelgroepen, onder meer de lokale bedrijfswereld en het Waregemse onderwijslandschap
- Actoren die actief zijn rond het noord zuid thema worden verder ondersteund
- De stad neemt een voorbeeldfunctie op met zijn beleid voor duurzame ontwikkeling
- De stedenband met Gatsibo wordt verder ontwikkeld en krijgt een nieuw elan door de bestuursversterking praktisch vorm te geven en af te stemmen op de prioriteiten gesteld in het Ruandese Vision 2020 rond de domeinen water, educatie en lokale economie

## Geïntegreerde beleidsthema's

**Hoe worden duurzame ontwikkeling en geïntegreerde beleidsthema's in het gemeentelijke beleid ontwikkelingssamenwerking opgenomen? Het strekt tot aanbeveling dat vierde pijlerinitiatieven<sup>1</sup> binnen de eigen gemeente onder de aandacht van de bevolking worden gebracht (enkel mbt Noordwerking).**

Stad Waregem wil een 'leefbare, bruisende en zorgende stad' zijn (beleidsplan 2007-2012). Duurzame ontwikkeling is een belangrijke element om de leefbaarheid van de stad te garanderen. Internationale samenwerking en internationale solidariteit zijn belangrijke aspecten van een zorgende stad.

**Duurzame ontwikkeling** is dan ook een materie dat reeds langere tijd meerdere **stedelijke diensten** bezighoudt en dit elk op zijn eigen manier, maar tegelijkertijd met eenzelfde doel. De milieudienst wordt gezien als de katalysator en heeft een samenwerkingsovereenkomst ontwikkeld tussen de verschillende diensten om op een structurele manier te werken rond duurzaamheid en tegelijk pogen ze de verschillende stedelijke diensten, organisaties, bedrijven en bevolking te betrekken.

De dienst internationale samenwerking werkt samen met de **dienst milieu** rond dit thema. Dank zij deze samenwerking werden reeds een aantal projecten op het spoor gezet :

- Milieuvriendelijk maken van evenementen zoals Mabatobato via gebruik herbruikbare bekertjes, opzetten van sorteercontainers.....i.s.m. de Wereldraad, jeugd raad en diverse actoren uit het middenveld
- Een gemeenschappelijk overleg met de Wereldraad en de milieuraad heeft geleid tot het uitwerken van een plan om Fair Trade gemeente te worden
- Ad hoc acties werden ondernomen voor het stimuleren van het gebruik van herbruikbare boodschappentassen en educatie van de jeugd rond duurzame ontwikkeling.
- Het sensibiliseren van de bevolking – met speciale aandacht rond de doelgroep scholen – over duurzaam productgebruik

De dienst internationale samenwerking werkt samen **met cultuurdienst** voor:

- Het organiseren van informatie en sensibilisatiecampagnes rond mondiale vorming en ontwikkelingssamenwerking vb. mabatobato, wereldfeest, 3de wereld filmfestival
- Het integreren van informatiesessies, infostanden in culturele evenementen en activiteiten
- Overleg culturele actoren (interne en externe culturele partners)

De dienst internationale samenwerking werkt samen **met de jeugddienst**:

- Organisatie van vormingsactiviteiten en doe-activiteiten ivm mondiale vorming, duurzaamheid en ontwikkelingssamenwerking onder meer via grabbelpas knutselactiviteiten rond multiculturele samenleving op mabatobato en wereldfeest

De dienst internationale samenwerking werkt samen met Dienst Informatie voor:

- Ontwerpen informatiebrochures, website internationale samenwerking en website Fair Trade
- Publicatie en aankondiging acties internationale solidariteit in wekelijkse bladen, stadskrant De Sprong, interne krant 'Warempel'....

<sup>1</sup> De vierde pijler van de ontwikkelingssamenwerking bestaat uit (meestal recente) initiatieven die niet genomen worden door de klassieke pijlers (de officiële, de multilaterale en de niet-gouvernementele en universitaire ontwikkelingssamenwerking). Het zijn burgerinitiatieven die opgezet worden door bestaande actoren in onze maatschappij (vriendengroepen, bedrijven, vakbonden, ziekenfondsen, scholen, e.a.) die vanuit hun eigen werking solidair willen zijn met mensen in het Zuiden. Meestal zijn het groepsinitiatieven.

De dienst internationale samenwerking en de Wereldraad spelen tevens een belangrijke rol in wat betreft coördinatie en overleg tussen beleid, diverse diensten en overlegstructuren van stadbestuur enerzijds en de lokale bevolking en maatschappelijke groeperingen en diverse organisaties/netwerken anderzijds die geïnteresseerd zijn in het werken aan een duurzame en multiculturele omgeving:

- Vrouwen en jongerenorganisaties
- Partners en stakeholders die werken rond diversiteit: het OCMW, scholen, PIC, het Huis van Nederlands (NT2), werkwinkel Waregem, Marokkaanse verenigingen in Waregem.....
- 4<sup>de</sup> pijler : diverse missiebonden en privé personen met een individueel engagement en/of project in een ontwikkelingsland

De Stad Waregem ondersteunt deze 4<sup>de</sup> pijler initiatieven op verschillende manieren:

- Financiële steun aan kleinschalige projecten van 4<sup>de</sup> pijler initiatieven via technische commissie van de Wereldraad
- Ter beschikking stellen van lokalen voor vergaderingen en activiteiten
- Hen uitnodigen en betrekken bij de organisatie van sensibilisatie activiteiten (ruimte voor infostand, verkoop van artikelen...)
- Het opnemen van informatie rond hun activiteiten in het tijdschrift Habari

In de komende drie jaar wil de dienst internationale samenwerking:

- zichtbaarder aanwezig zijn en op een **meer structurele manier** samen met andere stedelijke diensten werken aan een duurzaam beleid in eigen gemeente en in de partnergemeente:
  - ✓ Behalen titel Fair Trade gemeente
  - ✓ Organisatie van dienstoverschrijdende sensibilisatieacties rond duurzame ontwikkeling, mondiale vorming en wereldburgerschap
  - ✓ Gebruik maken van de expertise van de dienst milieu en technische dienst bij het ondersteunen van Gatsibo in het creëren van een institutioneel kader voor een duurzaam waterbeleid
  - ✓ Samenwerking met jeugddienst en scholen voor sensibilisatie rond wereldburgerschap en mondiale vorming
  - ✓ Alle diensten dichter betrekken bij zijn werking door regelmatige feedback en relevante diensten betrekken bij evaluaties van de werking
  - ✓ Gebruik maken van de expertise van de dienst milieu en technische dienst bij het ondersteunen van Gatsibo in het creëren van een institutioneel kader voor een duurzaam waterbeleid
- Overleg met diensten die de samenwerking met dienst internationale samenwerking niet expliciet in hun beleidsplan hebben opgenomen om raakvlakken en samenwerkingsmogelijkheden uit te werken
- Zijn brugfunctie tussen beleid, bestuur en de burger verder waarmaken en kwalitatief verder uitbouwen

## Strategische doelstellingen

Nummer	Strategische doelstelling
1	Waregem wil samen met de lokale actoren op een creatieve en innovatieve manier het draagvlak ontwikkelingssamenwerking en duurzame ontwikkeling versterken intern in het stadsbestuur door meer samenwerking tussen de diensten en extern bij de Waregemse bevolking door verbreding en verjonging van het draagvlak
Extra informatie	<p><i>De uitbouw van een duurzame samenleving gebaseerd op een Noord-Zuid solidariteit heeft een breed draagvlak nodig in het Noorden: solidaire burgers, verantwoordelijke consumenten, gedreven actiegroepen, een geëngageerd stadsbestuur.... In Waregem en de deelgemeentes bestaat een relatief klein maar actief middenveld (Wereldraad, 4<sup>de</sup> pijlerinitiatieven, 11.11.11. groeperingen, wereldwinkel en geëngageerde individuen). Terwijl in het verleden heel wat laagdrempelige informatie en sensibilisatieacties werden georganiseerd voor het brede publiek, leeft het gevoel dat:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> <li><i>1. specifieke doelgroepen die een belangrijke bijdrage kunnen leveren aan een duurzame samenleving onvoldoende worden bereikt (vb. middenstand, bedrijven, jongeren)</i></li> <li><i>2. de impact van deze acties op een gedragsverandering en/of ruimer engagement van het publiek moeilijk meetbaar is</i></li> <li><i>3. alhoewel scholen en jongerenorganisaties lessenpakketten, themaweken organiseren rond verdraagzaamheid, duurzame ontwikkeling... ook de impact daarvan weinig tastbaar is</i></li> <li><i>4. diverse comités/actiegroepen ervaren dat het moeilijk is om nieuwe leden aan te trekken en hun werking te verjongen en dus ook hun acties een frisse elan te geven.</i></li> </ol> <p><i>Om aan deze problemen tegemoet te komen willen de Wereldraad en haar diverse werkgroepen, het stadsbestuur in samenwerking met geïnteresseerde stakeholders en lokale actoren</i></p> <ol style="list-style-type: none"> <li><i>1. op korte termijn creatieve acties organiseren om andere doelgroepen aan te spreken en te sensibiliseren en hun kennis te verruimen rond ontwikkelings-samenwerking en duurzame ontwikkeling:</i> <ol style="list-style-type: none"> <li><i>1.1. Projecten om te werken naar een verjonging van het draagvlak tijdens de komende drie jaar</i> <ul style="list-style-type: none"> <li><i>- De concrete uitwerking van een school- en netoverschrijdend 'traject wereldburgerschap 2010' voor 3<sup>de</sup> graadleerlingen wordt opgestart bij het begin van het schooljaar 2008/2009.</i></li> <li><i>- Vanaf 2010 zal er op een meer specifieke manier gewerkt worden met jeugdhuisen door het opzetten van een samenwerkingsverband met 'Formaat – jeugdhuiswerk Vlaanderen' en zijn internationale partner 'ECYC'. De bedoeling is uitwisseling en infodoorstroming rond mogelijkheden om internationale thema's te verwerken in de vormingen voor jeugdhuisen. Dit gebeurt reeds binnen de vormingen 'going international' en 'actua' Daarbij zal ook via de jeugddienst en de jeugdraad in Waregem gewerkt worden met Waregemse jeugdhuisen.</i></li> </ul> </li> <li><i>1.2. Projecten voor de verbreding van het draagvlak door op een creatieve en innovatieve manier de middenstand en bedrijven te betrekken bij concrete acties</i></li> </ol> </li> </ol>

	<p>2. <i>op middellangere termijn willen we een fractie van deze doelgroepen actief betrekken naar een ruimer/persoonlijk engagement voor de opbouw van een duurzame samenleving. We willen een ruimer netwerk internationale samenwerking uitbouwen met diverse actoren binnen het veld (andere steden en gemeentes, NGO's, particuliere initiatieven, jongeren koepelorganisaties.....) en zo meer ruchtbaarheid geven aan het internationaal engagement van Waregem en haar burgers</i></p>
Beoogde resultaten na 3 jaar Sensibilisering	1.1. (Maatschappelijk draagvlak OS-DO) meer spelers uit het middenveld met specifieke aandacht voor scholieren, jeugdhuisen, bedrijven en middenstand – zijn gesensibiliseerd rond duurzame ontwikkeling, de Noord-Zuid problematiek en de stedenband
	1.2 (Bestuurlijk draagvlak voor OS-DO) Stadbestuur en stedelijke diensten zijn gesensibiliseerd rond duurzame ontwikkeling en ontwikkelingssamenwerking, de Noord-Zuid problematiek en de stedenband
Beoogde resultaten na 3 jaar Capaciteitsopbouw	1.3 (Maatschappelijk draagvlak) Meer spelers uit het middenveld met specifieke aandacht voor scholieren, bedrijven en middenstand – hebben hun engagement rond duurzame ontwikkeling en ontwikkelingssamenwerking in de praktijk gezet en/of hun gedrag gewijzigd
	1.4 (Bestuurlijk draagvlak) Het Waregemse stadbestuur en de stedelijke diensten hebben hun engagement verruimd en hun gedrag gewijzigd t.o.v. duurzame ontwikkeling en ontwikkelingssamenwerking en fungeert als voorbeeldfunctie voor andere organisaties, winkels, bedrijven.....)
	1.5. Waregem heeft de titel van Fair Trade gemeente behaald
	1.6. De impact van sensibilisering- en capaciteitsopbouw wordt gemonitord
Indicatoren	1.1.1. Minstens 3/4 van de middelbare scholen neemt actief deel aan het traject wereldburgerschap met sensibiliseringsactiviteiten binnen de eigen school en werkt mee aan het uitwerken van workshops voor de 'wereldburgerdag' 2010' waarbij minstens 700 studenten worden bereikt
	1.1.2. Minstens 2 jeugdhuisen hebben een internationaal of actua thema i.v.m. duurzame ontwikkeling in hun activiteiten opgenomen.
	1.1.3. Binnen een tijdsbestek van 3 jaar werden minstens 5 actoren van de lokale economie (middenstand, bedrijven...) op een actieve manier betrokken bij een sensibiliseringsactiviteit
	1.2.1.. Minstens 1 ambtenaar van elke stadsdienst heeft deelgenomen aan een informatiemoment/sensibiliseringsactiviteit rond wereldproblematiek, duurzame ontwikkeling, stedenband.....
	1.2.2. Aantal artikels in personeels- en stadskranten rond Noord-Zuid thematiek, duurzame ontwikkeling .....
	1.2.3. Een monitoringsysteem voor het opvolgen en meten van kennisvergroting bij # doelgroepen en stadssambtenaren wordt effectief gebruikt
	1.3.1. Het engagement van de deelnemende scholen binnen het traject wereldburgerschap wordt na de 'wereldburgerdag 2010' verder gezet binnen elke deelnemende school en binnen een

	samenwerkingsverband
	1.3.2. Aantal nieuwe (jonge) medewerkers van de wereldraad en andere werkgroepen
	1.3.3. Meer subsidieaanvragen voor educatieve projecten en/of Noord-Zuid acties
	1.3.4. Minstens 1 bedrijf(stak ) heeft een solidariteitsactie georganiseerd en/of thema's duurzame ontwikkeling, noord-zuid solidariteit geïntegreerd binnen bestaande initiatieven
	1.4.1. Verhoogd aantal initiatieven van verschillende stadsdiensten die de link leggen met duurzame ontwikkeling en ontwikkelingssamenwerking
	1.5.1. Waregem voldoet aan alle fair trade criteria en heeft dit kenbaar gemaakt
	1.6.1. Een overall monitoring systeem dat impact naar kennisverruiming en verandering van gedrag opvolgt bij diverse doelgroepen en stadsdiensten/-bestuur wordt effectief gebruikt
Hypothesen	<p>Risico's/bedreigingen verruiming en verjonging maatschappelijk draagvlak</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Kennis en gedragsveranderingen gebeuren heel geleidelijk en zijn moeilijk meetbaar</li> <li>- Middenstand en bedrijven zijn een moeilijk doelpubliek en verwachten dikwijls een win - situatie uit hun inzet</li> <li>- Mogelijke weerstand tegen vernieuwing en verjonging bij huidige leden van Wereldraad en werkgroepen</li> <li>- Moeilijkheden om continuïteit te bewerkstelligen binnen werkgroepen met jonge(re) leden omdat deze hun engagement vlug veranderen en heel mobiel zijn</li> </ul> <p>Risico's/bedreigingen verruiming bestuurlijk draagvlak</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Weinig interesse vanuit andere diensten voor ontwikkelingssamenwerking</li> <li>- Werkdruk van ambtenaren en andere finaliteit binnen de verschillende stadsdiensten</li> <li>- Grote stap tussen engagementsverklaringen in beleidsplannen en een daadwerkelijk omzetten in praktijk</li> </ul>
Hypothesen	<p>Algemene hefboomen</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Gemotiveerd team internationale samenwerking, wereldraad, socio-culturele organisaties en schepen</li> <li>- Bestaan van hechte stadsbanden met andere steden in regio Kortrijk die een goede Noord-Zuid werking hebben (bestuurders – ambtenaren)</li> </ul> <p>Hefboomen voor verruiming en verjonging maatschappelijk draagvlak</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Interesse en enthousiasme van de Fair Trade trekkersgroep voor het project wereldburgerschap</li> <li>- Scholen hebben reeds ervaring in het gebruik van lessenpakketten en sensibilisering rond maatschappelijke thema's</li> <li>- Samenwerking en netwerking met bestaande ngo's voor sensibilisatie vb. Kleur bekennen (scholierenproject wereldburgerschap)</li> <li>- Samenwerkingsverbanden met middenstand (vb. bakkers) in kader 11.11.11 lopen goed en kunnen als basis dienen om samenwerking met andere middenstanders op te zetten</li> </ul> <p>Hefboomen voor verruiming bestuurlijk draagvlak</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Milieudienst en milieuraad hebben een duidelijke kijk op duurzame ontwikkeling en actieplannen voor sensibilisatie</li> <li>- Dienstoverschrijdende acties bestaan al en werken motiverend naar verruiming toekomstige samenwerking tussen diensten</li> <li>- Bestaan van periodieke overlegmomenten met betrokken stedelijke diensten</li> <li>- Heel wat bestaande beleidsplannen hebben ontwikkelingsamenwerking en duurzame ontwikkeling reeds geïntegreerd</li> <li>- Geïnteresseerde individuen binnen verschillende diensten kunnen gebruikt worden als hefboom om te werken naar een bredere integratie</li> </ul>
--	--

Nummer	Strategische doelstelling
2	<p>Stad Waregem en Gatsibo willen de stedenband een nieuw elan geven met een focus op het versterken van bestuurscapaciteit voor prioritaire beleidsdomeinen in het ontwikkelingsplan Gatsibo nl duurzaam waterbeheer en educatie zodat vroegere acties duurzaam en structureel ingebed worden</p>
Extra informatie	<p><i>De stedenband Waregem - Gatsibo kan terugkijken op een langdurige relatie en is ook in de toekomst gericht op continuïteit van de relaties op bestuurlijk niveau en op niveau van burgerorganisatie. Daarbij wil de stedenband zich vooral richten op een brede betrokkenheid van lokale overheid, burgers en diverse organisaties in beide partnersteden. Uit het verleden is gebleken dat de omstandigheden (socio-economisch en politiek) sterk verschillen in beide partnersteden. Dit brengt met zich mee dat voor beide gemeenten het verlenen van concrete (financiële/infrastructuurle steun) een belangrijk onderdeel blijft binnen de stedenband. De samenwerking was in het verleden sterk gefocust op materiële ondersteuning ( via bouw van klaslokalen, watercitermes, bouw Districthuis en dit voorzien van de nodige (IT)infrastructuur...) en capaciteitsversterking (via ondersteuning vorming rond hygiëne en sanitatie). Beide partners willen deze losstaande acties uit het verleden nu structureel inbedden en de duurzaamheid ervan op lange termijn verzekeren. Hierbij stellen zich volgende uitdagingen:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. <i>capaciteitsopbouw rond waterbeheer/duurzaam waterbeleid waarbij zowel de technische capaciteit voor het aanleggen en onderhouden van wateropvangsystemen als een institutionele opbouw voor duurzaamheid centraal staan</i></li> <li>2. <i>verbeteren technisch onderwijs en specifieke afdelingen ervan (vb. loodgieterij) beter afstemmen op de noodzakelijke kennis en vaardigheden voor het onderhoud en de aanleg van waterstructuren. Dit kan via het uitwerken van een uitwisselingsprogramma rond technische scholing in loodgieterij tussen studenten technische scholen/centres de formation des jeunes in Gatsibo en VTI/KTA (technische scholen in Waregem). De Rwandese studenten worden in Gatsibo District gekozen en moeten duidelijk een engagement aangaan om hun opgedane kennis bij terugkeer door te geven aan andere jongeren/ technische studenten, gebruikers- en watercomités in Gatsibo. Een denkpiste is dat ze ook tewerkgesteld kunnen worden binnen het District voor onderhoud en aanleg van waterstructuren.</i></li> <li>3. <i>initiatieven rond bestuursversterking/institutionele versterking kaderen binnen de gekozen beleidsdomeinen duurzaam waterbeleid en technische educatie door een samenwerking met basiscomités, relevante districtsdiensden en -bestuursorganen voor het uitwerken van modellen en systemen voor duurzame drinkwatervoorziening/regularisatie van de watersector en een functioneler technisch onderwijs. Hierbij is het belangrijk aansluiting te zoeken met zowel de</i></li> </ol>

	<i>wetgeving op regionaal als nationaal niveau. Om dit alles waar te maken blijft een efficiënte, goed georganiseerde en gecoördineerde communicatie tussen stadsdiensten, bestuursorganen en scholen een belangrijk element.</i>
Beoogde resultaten na 3 jaar	
Beoogde resultaten samenwerking partnergemeente sensibilisatie	2.1. Relevante basisgroepen en actoren (water- en gebruikerscomités, CFJ....) zijn gesensibiliseerd en gevormd rond duurzaam waterbeleid en acties die in dit kader kunnen worden ondernomen
	2.2. Relevante stadsdiensten en bestuursorganen in Gatsibo District (unité de planification, unité d'aménagement du territoire, unité santé et promotion de la famille.....) zijn geïnformeerd en gesensibiliseerd rond duurzaam waterbeleid en hun rol daarbinnen
	2.3. Studenten van technische scholen en Centres de Formation des Jeunes zijn gevormd in loodgieterij
	2.4. Relevante stadsdiensten, bestuursorganen en technische scholen zijn geïnformeerd en gesensibiliseerd rond mogelijke verbeteringen van het technisch onderwijs en de mogelijkheden om lokale technische kennis van jongeren optimaal te benutten voor onderhoud en aanleg waterstructuren
Beoogde resultaten samenwerking partnergemeente capaciteitsopbouw	2.5. Samenwerking met Waregem heeft een bijdrage geleverd tot het uitwerken van een wettelijk en institutioneel gemeentelijk kader – dat aansluiting vindt bij de nationale regelgeving- voor een betere organisatie van de watersector
	2.6. De kwaliteit van technisch onderwijs in een aantal scholen in Gatsibo is verbeterd en beter afgestemd op technische noden voor uitbouw waterinfrastructuur
	2.7. De communicatie tussen relevante actoren in Waregem en Gatsibo is voldoende georganiseerd om het programma te dragen
	2.8. Een evaluatie van de stedenband Waregem-Gatsibo in al zijn aspecten schept klaarheid rond strategieën voor de toekomstige samenwerking
Indicatoren sensibilisatie	2.1.1. Aantal (en verslagen van) informatie en sensibilisatieactiviteiten van verschillende (lokale) actoren gericht naar watergebruikerscomités, wijkcomités.....
	2.2.1. Aantal (en verslagen van) discussies, inputs, overlegmomenten, bezoeken ... rond thema duurzaam waterbeheer tussen vertegenwoordigers van bestuur en relevante stadsdiensten tijdens wederzijdse bezoeken in Waregem en Gatsibo
	2.2.2. Aantal inputs relevante stadsdiensten en wateractoren Waregem rond aanleg watersystemen, watercommunale en/of andere modellen van waterbeheer
	2.3.1. Aantal studenten van CFJ getraind in loodgieterij via uitwisselingsprogramma met technische scho(o)len in Waregem
	2.3.2. Stijging in en verbetering van kwaliteit van educatief materiaal (lessenpakketten..) gebruikt door CFJ rond loodgieterij
	2.4.1. Aantal discussies, overlegmomenten, inputs, bezoeken... rond technisch onderwijs tussen vertegenwoordigers van bestuur en relevante stadsdiensten en technische scholen tijdens wederzijdse

	bezoeken delegaties Waregem/Gatsibo
	2.4.2. Tussenkomen van technische studenten voor onderhoud watersystemen zowel particulier als binnen dienstverlening van sector en/of district zijn toegenomen en kwalitatief verbeterd
Indicatoren capaciteitsopbouw	2.5.1. Vooruitgang in de uitwerking van 'schéma directeur de l'assainissement' van Gatsibo en 'water sanitation masterplan'
	2.5.2. Niveau van verwezenlijking indicatoren Gatsibo District (uit hun plan de développement 2008-2012) voor 'renforcement des capacités en gestion des AEP's' en 'assurer la protection et utilisation judicieuses des infrastructures d'eau'
	2.6.1. Minstens 1 CFJ beschikt over een betere infrastructuur en heeft meer materiaal om lessen loodgieterij te organiseren
	2.6.2. Aantal studenten getraind in loodgieterij dat werk vindt in het District
	2.7.1. Frequentie en kwaliteit communicatie tussen VTI/KTA (technische scholen in Waregem) en CFJ via RITA
	2.7.2. Frequentie en kwaliteit communicatie tussen ambtenaren en bestuur van beide gemeentes
	2.7.3. District en sector gebruiken een monitoringsysteem voor meten van verwezenlijkte doelstellingen en delen de conclusies met Waregem wat betreft de 2 specifieke beleidsdomeinen
	2.8.1. Een evaluatierapport bevat de mening van alle betrokken groepen (stadsbestuur, wereldraad, jumelage comités, DIS...) over de stedenband en de evolutie ervan en omschrijft op een duidelijke manier de diverse ideeën rond de verdere uitwerking van de toekomstige relatie
Hypothesen	<p>Algemene Hefbomen</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Door de lange samenwerking en frequente wederzijdse bezoeken is een zekere vertrouwensband gegroeid en een wederzijds begrip voor de specifieke context, problemen en opportuniteiten van beide regio's en besturen</li> <li>- Bestaan van een goed uitgewerkt plan de développement 2008-2012 in Gatsibo met duidelijke actieplannen voor te boeken resultaten op domein van waterbeheer, educatie/jeugd en goed bestuur</li> <li>- Politiek engagement van nationale overheid in Rwanda om het decentralisatieproces te ondersteunen en vorm te geven</li> <li>- Inzet van een communicatieverantwoordelijke in Gatsibo</li> <li>- Installatie pilootproject RITA (Ruanda IT Association) via de installatie van een IT centrum met verschillende computers in Gatsibo</li> <li>- Concrete en tastbare problemen rond water en educatie/jeugd staan hoog in de probleemrangschikking van Gatsibo</li> </ul> <p>Hefbomen domein versterking lokaal bestuur voor uitwerken duurzaam waterbeleid</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ervaring en know-how bij milieudienst en technische dienst in Waregem rond waterbeheer,</li> <li>- Interesse VTI/KTA (om mee te stappen in een praktisch (uitwisseling) project loodgieterij</li> <li>- Bestaan van lokale en internationale actoren met expertise in duurzaam waterbeheer in het Zuiden zowel in België als in Gatsibo (Rwanda) op wiens expertise men kan beroep doen</li> </ul>

	<p>Hefbomen versterking lokaal bestuur voor verbeteren technisch onderwijs</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Schepen onderwijs Waregem is tevens schepen internationale samenwerking en is sterk geïnteresseerd in het opzetten van een technisch trainings- en uitwisselingsprogramma</li> <li>- Interesse VTI/KTA- Waregem om in het uitwisselingsprogramma te stappen</li> <li>- Bereidheid noord-zuid comités om zich in te zetten voor het verzamelen van materiaal om CFJ beter te equiperen</li> </ul> <p>Bedreigingen</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- De kans bestaat dat een langdurige samenwerking als een evidentie aanzien wordt, steriel wordt en niet vernieuwend werkt</li> <li>- Goed bestuur staat slechts op de 10<sup>de</sup> plaats (bengelt aan de staart) binnen de prioriteiten van het District in hun plan de développement 2008-2012</li> <li>- Verschillende kijk van individuen binnen Noord-Zuid comités in Waregem op de uitbouw van de stedenband (van paternalistisch tot emanciperend)</li> <li>- Economische verschillen tussen Waregem en Gatsibo (rijke middenstandstad t.o.v. district waar de basisbehoeften van het grootste deel van de bevolking nog niet vervuld zijn) veroorzaken een zeker onevenwicht/ongelijkheid in de relatie (gevaar voor paternalisme)</li> <li>- Er is geen zekerheid over de feitelijke en reële steun van de nationale overheid voor decentralisatie</li> <li>- Beperkte financiële middelen van Gatsibo district voor de uitbouw van een duurzaam waterbeleid</li> <li>- Beperkte financiële en infrastructurele middelen CFJ voor de uitbouw van een efficiënt technisch onderwijs</li> <li>- Praktische uitwerking van de samenwerking worden grotendeels gedragen door ambtenaren</li> <li>- Voortduren van communicatieproblemen en internetverbindingen</li> </ul>
--	---

## Budget Strategisch Plan

Enveloppes	Raming jaar 1	Raming jaar 2	Raming jaar 3	Totaal
Sensibilisatie	9.000(1)	12000	9000	30000
Capaciteitsopbouw ook	10.950 (2)	11000	8050	30000
Reis- en Verblifskosten	12.500 (3)	8500	9000	30000
Vorming	800 (4)	1200	1000	3000
Begeleiding	1000 (5)	500	1500	3000
<b>Totaal alle enveloppes</b>	34250 (6)	33200	28550	96000 (a)

Forfait prioritair gebied <sup>2</sup>	Niet van toepassing	Niet van toepassing	Niet van toepassing	0 € (b)
--	---------------------	---------------------	---------------------	---------

Personeelskost NZ-Ambtenaar	39600	39600	39600	118800 (c)
Forfait personeel <sup>3</sup>	15000	15000	15000	Max 45.000 € (d)
Co-financiering via Loon NZ-ambtenaar	24600	24600	24600	73800 (c - d = e)

Co-financiering (eigen middelen, andere subsidies,...)	50000 (stad waregem)	53000 (stad waregem)	55000 (stad waregem)	158000 (f)
<b>Totaal co-financiering</b>	74600	77600	79600	231800 (e + f = g)

Specificeer andere inkomsten indien van toepassing: ...

<sup>2</sup> de gemeente ontvangt 5.000 euro/jaar indien de directe samenwerking (indien van toepassing) zich situeert in Namibië, Botswana, Mozambique, Zuid-Afrika, Lesotho, Swaziland of Malawi.

<sup>3</sup> de gemeente is verplicht om binnen de 3 jaar na het afsluiten van het convenant mét directe samenwerking minstens één FT equivalent Noord-Zuidambtenaar tewerk te stellen. Zolang hij/zij niet FT terwerk gesteld is, geldt het forfait van 7500 euro jaarlijks, ongeacht of het om een part-time of ander percentage (tussen 50-100% ) gaat. Voor een gesco-personeelslid wordt dit bedrag gehalveerd.

Type financiering	Totaal in euro	Percentuele verdeling <sup>4</sup>
Financiering Vlaamse overheid max 70%	141000 (a+b+d = max 156.000€)	37.82%
Co-financiering min 30%	231800 (g)	62..18%
<b>Algemeen totaal</b>	372800	100%

---

<sup>4</sup> Fictief vb

- algemeen totaal	250.000 euro	
- Financiering Vlaamse overheid	156.000 euro	
	Formule : $(156.000/250.000) \times 100$	62,4 %
	Co-financiering door gemeente	37,6 %

## Operationeel Plan 2009

### Overzicht Operationele Doelstellingen

Strategische doelstellingen	Operationele doelstellingen
Strategische doelstelling nummer 1  <b>Waregem wil samen met de lokale actoren op een creatieve en innovatieve manier het draagvlak ontwikkelingssamenwerking en duurzame ontwikkeling versterken intern in het stadsbestuur door meer samenwerking tussen de diensten en extern bij de Waregemse bevolking door verbreding en verjonging van het draagvlak</b>	Operationele doelstelling 1.1 Het maatschappelijk draagvlak duurzame ontwikkeling en ontwikkelingssamenwerking verruimen
	Operationele doelstelling 1.2 Het maatschappelijk draagvlak duurzame ontwikkeling en ontwikkelingssamenwerking verjongen
	Operationele doelstelling 1.3. Het bestuurlijk draagvlak duurzame ontwikkeling en ontwikkelingssamenwerking versterken door het bevorderen van een geïntegreerd beleid
	Operationele doelstelling 1.4. Het behalen van de titel van Fair Trade gemeente
	Operationele doelstelling 1.5. Het monitoren van draagvlak verbreding, verjonging en versterking naar verandering in kennis, houding en gedrag
Strategische doelstelling nummer 2  <b>Stad Waregem en Gatsibo willen de stedenband een nieuw elan geven met een focus op het versterken van bestuurscapaciteit voor prioritaire beleidsdomeinen in het ontwikkelingsplan Gatsibo nl duurzaam waterbeheer en educatie zodat vroegere acties duurzaam en structureel ingebed worden</b>	Operationele doelstelling 2.1 Versterken capaciteit partnergemeente voor het uitwerken van een duurzaam waterbeleid
	Operationele doelstelling 2.2 Versterken capaciteit partnergemeente om het technisch onderwijs beter uit te bouwen buiten het agro-economische vlak
	Operationele doelstelling 2.3. Bevorderen communicatie tussen de partnergemeentes in het kader van algemene uitwisseling en specifieke uitwisseling tussen stakeholders binnen beleidsdomeinen water en technisch onderwijs

Nummer	Operationele doelstelling
1.1	Het maatschappelijk draagvlak duurzame ontwikkeling en ontwikkelingssamenwerking verruimen
<b>Strategische doelstelling</b>	Waregem wil samen met de lokale actoren op een creatieve en innovatieve manier het draagvlak ontwikkelingssamenwerking en duurzame ontwikkeling versterken intern in het stadsbestuur door meer samenwerking tussen de diensten en extern bij de Waregemse bevolking door verbreding en verjonging van het draagvlak

Beschrijving activiteiten		
Activiteiten :	Verantwoordelijke en partners	Budget per actie
1.1.1 Vorming draagvlakverbreding leden wereldraad en diverse noord-zuid comités via via informatie- en vormingssessies onder begeleiding van NGO's met een sterke noordwerking en via uitwisseling met comités in andere gemeentes met ervaring in draagvlakverbetering	DIS (Dienst Internationale samenwerking) – Wereldraad 11.11.11. regioverantwoordelijke – comités uit andere gemeentes met ervaring in draagvlakverbreding PIC (Provinciaal Integratiecentrum) – NGO's met groot draagvlak binnen hun Noord werking (Coprogram ...) –	1.1.1. € 300
<i>Informatie en sensibiliseringacties naar nog-minder-bereikte doelgroepen</i>		
1.1.2. Analyse van diverse nog -minder- bereikte doelgroepen in Waregem : hun organisatie, hun werking en opportuniteiten voor een eventuele betrokkenheid bij verschillende acties vb. - middenstand en middenstandsorganisaties en bedrijven (2009) - allochtone groeperingen (2010)	DIS – Wereldraad – schepen middenstand - UNIZO – middenstandsgroeperingen – winkelstratencomités  PIC – Doenja – Marokkaanse gemeenschap	1.1.2. € 250 Enquêtes bij middenstand + bedrijven
1.1.3. Analyse van trigger evenementen /acties die bepaalde middenstanders (vb. bakkers) hebben gemotiveerd om mee te werken aan concrete Noord-Zuid acties en/of Fair Trade 11.11.11	DIS – Wereldraad – Fair Trade trekkersgroep Bakkers die meedoen aan broodzakken actie 11.11.11 Winkeliers en horeca zaken die Fair Trade producten verkopen	1.1.3.
1.1.4. Organisatie 1 sensibiliseringsactie voor middenstand (winkeliers en shoppers) 'ondernemen zonder grenzen' tijdens de 'solden- en koopjesacties' in de winkelstraten met een wedstrijd uitgeschreven door de middenstandsorganisatie en een straatactie/straattoneel 'afrikaanse verkopers' met vrijwilligers uit noord-zuid beweging en jeugdraad en in samenwerking met UNIZO groepen van andere gemeentes die een project in het Zuiden ondersteunen	DIS – Wereldraad – Fair Trade Comité – Dienst info – UNIZO – TRIAS ngo - vzw 't PAND – middenstandsorganisaties Schepen Lokale Economie	1.1.4. € 1500
1.1.5. Monitoren aanwezigheid, belangstelling en participatie van geïnteresseerde	DIS – Wereldraad en werkgroepen	1.1.5.

doelgroep bij algemene informatie en sensibiliseringsactiviteiten en specifieke – doelgroepen-gerichte acties	Vrijwilligers – enquêteurs	
1.1.6. Artikels verzorgen voor tijdschriften nieuwe doelgroep	DIS – Dienst info	1.1.6.
1.1.7. Uitbreiding 11.11.11 actie broodzakken naar nieuwe bakkers	DIS – 11.11.11 comités	1.1.7.
1.1.8. Nieuwe actie in kader van 11.11.11 naar andere middenstandsgroep voorbereiden	11.11.11 comités – DIS – middenstand – bakkers voor sensibilisatie naar anderen	1.1.8.
<i>Bestaande activiteiten verder zetten en een betere afstemming zoeken naar nieuwe doelgroepen</i>		
1.1.9. Voorbereiding en organisatie interculturele namiddag ‘Mabatobato’ tijdens de Waregem Koerse Feesten met voldoende oog voor vernieuwing of verbreding activiteiten gericht naar <i>nieuwe geviseerde</i> doelgroep en een milieuvriendelijk verloop van het evenement	DIS – diensten stad Waregem: jeugddienst voor organisatie knutselateliers kinderen – dienst milieu voor milieuvriendelijkheid evenement – Dienst info – NGO’s met infostanden – Diverse noord-zuid werkgroepen: wereldraad, mabatobato werkgroep – IMOG voor herbruikbare bekken – Individuele vrijwilligers met eetstanden, doe -standen en verkoopstanden – CC De Schakel – TRIAS en UNIZO met infostand UNIZO Zuidwerking	1.1.9. € 2000
1.1.10. Organisatie wereldfeest: jaarlijks sensibilisatie activiteit rond stedenband met Gatsibo telkens in een andere deelgemeente van Waregem en binnen een centraal thema (water of onderwijs)	DIS – Dienst info – Wereldraad en diverse werkgroepen – UNIZO en middenstand	1.1.10 € 500
1.1.11 informatieve actie rond 11.11.11.	11.11.11 comités, DIS, middenstandsorganisaties en bedrijven afhankelijk van thema	1.1.11 € 200
1.1.12 multiculturele activiteiten grabbelpas periode voor kinderen van 6 tot 14 jaar . Tijdens elke vakantie worden een aantal multiculturele namiddagen gepland om kinderen te laten proeven van andere culturen	Jeugddienst – DIS – individuele vrijwilligers – jongeren en jeugd	1.1.12 € 200
1.1.13 noord-zuid beurs voor vierdeklassers van groot-Waregem. Organisatie van een aantal workshops rond diverse thema’s in het kader van sensibilisering rond OS en interculturaliteit	DIS – lagere scholen – CC De Schakel	1.1.13 € 400
<i>Algemene informatieverstrekking Noord-Zuid en duurzame ontwikkeling</i>		
1.1.15. Vernieuwen website DIS met links naar andere organisaties, Noord-Zuid actoren, gemeentes met stedenbanden en partners	DIS - Dienst info – Intercommunale Leiedal	1.1.15
1.1.16. Uitgave digitale nieuwsbrief Habari		1.1.16
1.1.17 Nieuwe editie flyer en vernieuwde website rond werking van de DIS en	DIS - Dienst info	1.1.17

Noord-zuid werking	
<i>Extra informatie</i>	
<p><i>Stad Waregem en diverse Noord-Zuid actoren en groeperingen organiseren al jaren informatie en sensibiliseringsactiviteiten en – campagnes. Sommige activiteiten zijn kleinschalig en gericht naar specifieke doelgroepen vb. kleuterprojecten, projecten met lagere scholen, ... Voor grotere acties werd vooral gekozen voor laagdrempelige evenementen die een breed doelpubliek aanspreken (Mabatobato, wereldfeest...) met een grote verscheidenheid aan activiteiten, workshops, optredens... die bezoekers in contact brengen met een multiculturele wereld.</i></p> <p><i>Ondanks de verscheidenheid aan acties wordt vastgesteld dat meestal dezelfde doelgroepen bereikt worden van mensen die al interesse hebben voor ontwikkelingssamenwerking, duurzame ontwikkeling, globalisering, noord-zuid relaties... Ook wordt er opgemerkt dat een grote moot van de bevolking niet of weinig is geïnteresseerd en/of deelneemt. Nochtans zouden zij een belangrijk draagvlak kunnen vormen. De mensen uit de lokale economie vertegenwoordigen een groot deel van de bevolking, maar zijn meestal geen actor in de vele jaarlijkse sensibiliseringsactiviteiten. Ook de allochtone (vooral Marokkaanse gemeenschap) is niet echt betrokken bij deze evenementen. Alleen Mabatobato is een buitenbeentje: bezoekers uit alle lagen van de bevolking bezoeken dit evenement, vooral dankzij de opname in het programma van de Waregem Koerse Feesten.</i></p> <p><i>Daarom willen we in de toekomst :</i></p> <ol style="list-style-type: none"> <li><i>1. Grootse sensibilisatiecampagnes/activiteiten verder zetten en deze tegelijk nog meer afstemmen op de lokale middenstand en/of de middenstand er meer bij betrekken</i></li> <li><i>2. Uitbreiding van bepaalde acties die al ondernomen zijn met middenstandsgroepen naar andere (vb; gebruik van 11.11.11 broodzakken)</i></li> <li><i>3. Creatieve en vernieuwende sensibilisatieacties ondernemen specifiek gericht naar de middenstand (bedrijven) en gekoppeld aan hun specifieke bezigheden</i></li> <li><i>4. De impact van deze sensibiliseringsactiviteiten op verhoogde kennis, veranderende gedrag en vergroot engagement meten</i></li> </ol>	

#### **Evaluatie en rapportage**

<b>Beoogde resultaten</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Een grotere aanwezigheid op en participatie in evenementen rond ontwikkelingssamenwerking en duurzame ontwikkeling van 2 specifieke geïndiceerde doelgroepen (scholen en andere doelgroep uit de middenstand)</li> <li>- Een nieuw deel van het middenveld is gesensibiliseerd rond duurzame ontwikkeling en ontwikkelingssamenwerking en heeft een specifieke actie georganiseerd in het kader van ontwikkelingssamenwerking en duurzame ontwikkeling of stedenband</li> </ul>
<b>Criteria voor evaluatie</b>	<p><i>Vorming wereldraad</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Verslagen vorming wereldraad en comités in draagvlakversterking</li> <li>- Aantal en kwaliteit acties ondernomen door wereldraad om werking te verjongen</li> <li>- Aantal nieuwe leden wereldraad en andere noord-zuid comités</li> </ul> <p><i>Informatie en sensibiliseringacties naar nog-minder-bereikte doelgroepen</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Minstens 1 activiteit in 1 winkelstraat geeft noord-zuid en duurzame ontwikkeling een plaats en wordt positief geëvalueerd door de</li> </ul>

	<p>deelnemende middenstand</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Minstens 1 middenstandsorganisatie heeft 1 artikel gewijd aan ontwikkelingssamenwerking en duurzame ontwikkeling in hun publicatie</li> <li>- Lijst medewerkers nieuwe 11.11.11 actie middenstand</li> </ul> <p><i>Bestaande activiteiten verder zetten en een betere afstemming zoeken naar nieuwe doelgroepen</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Nieuwe doelgroepen die actief deelnamen aan bestaande activiteiten (Mabatobato, wereldfeest, noord-zuid beurs)</li> <li>- Monitoring data rond aanwezigheid verschillende doelgroepen op diverse evenementen</li> </ul> <p><i>Algemene informatieverstrekking Noord-Zuid en duurzame ontwikkeling</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Informatie via publicaties zijn in een nieuw kleedje gestoken</li> </ul>
<b>Toetsingsbronnen</b>	<p><i>Vorming wereldraad</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- verslagen vorming wereldraad en comités in draagvlakversterking + verslagen samenkomsten</li> <li>- folders, flyers, affiches van acties voor nieuwe ledenwerving</li> </ul> <p><i>Informatie en sensibiliseringacties naar nog-minder-bereikte doelgroepen</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Verslagen stakeholdersanalyse en contacten/bezoeken middenstand en bedrijven</li> <li>- Verslagen contacten UNIZO en TRIAS</li> <li>- Foto's en artikels in digitale nieuwsbrief Habari, stedelijk infoblad de Sprong en lokale publicaties van de middenstand over de actie</li> <li>- Artikels – informatie in kranten/infomagazines van middenstandsgroepen</li> <li>- Evaluatieverslagen na elke evenement (wereldraad en/of specifieke betrokken comités)</li> </ul> <p><i>Algemene activiteiten verder zetten en een betere afstemming zoeken naar nieuwe doelgroepen</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Artikels, foto's van diverse evenementen op website DIS, infokranten van verschillende stakeholders</li> <li>- Monitoring verslagen van deelname specifieke doelgroep middenstand</li> </ul> <p><i>Algemene informatieverstrekking Noord-Zuid en duurzame ontwikkeling</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Website DIS</li> <li>- Infofolder/flyer DIS</li> </ul>

Nummer	Operationele doelstelling
1.2	Het maatschappelijk draagvlak OD en OS verjongen
<b>Strategische doelstelling</b>	Waregem wil samen met de lokale actoren op een creatieve en innovatieve manier het draagvlak ontwikkelingssamenwerking en duurzame ontwikkeling versterken intern in het stadsbestuur door meer samenwerking tussen de diensten en extern bij de Waregemse bevolking door verbreding en verjonging van het draagvlak

Beschrijving activiteiten		
Activiteiten	Verantwoordelijke en partners	Budget per actie
<i>Traject wereldburgerschap 3<sup>de</sup> graad middelbare scholen</i>		
1.2.1 Voorbereidende vergaderingen met Fair Trade Trekkersgroep voor concretere uitwerking project wereldburgerschap met scholen	1.2.1. Fair Trade trekkersploeg - DIS -	1.2.1.
1.2.2 Contacten en afspraken met directies 4 middelbare scholen om project voor te stellen en tussentijdse evaluaties	1.2.2. DIS – Wereldraad – Fair Trade Tekkersploeg Schepen onderwijs en internationale samenwerking – schooldirecties en leerkrachten	1.2.2.
1.2.3. Faciliteren Contacten organisaties voor begeleiding en coaching scholen voor de uitwerking project wereldburgerschap	1.2.3 Fair Trade Trekkersgroep – DIS – schooldirecties en leerkrachten deelnemende scholen – RENO – Kleur bekennen vzw	1.2.3.
1.2.4. Ondersteunen project wereldburgerschap vanuit DIS : - Deelnemen bijeenkomsten youth board, leerkrachtenforum - Brugfunctie tussen scholen en kleur bekennen vzw	1.2.4. Youth Board – lerarenforum – DIS – Jeugddienst	1.2.4
1.2.5. Logistieke en administratieve ondersteuning campagne rond wereldburgertraject en wereldburgerdag	1.2.5. Scholen – leerlingen – DIS – dienst info – kleur bekennen – organisaties aangesproken voor het begeleiden werkgroepen en ateliers op wereldburgerdag – Fair Trade trekkersploeg – lokale pers	1.2.5. € 750 infolders – lessenmateriaal en workshops
1.2.6. Voorstellen mogelijke onderwerpen en activiteitenpakketten voor stages en eindwerken leerlingen RENO	1.2.6. DIS – Fair Trade Trekkersploeg – middelbare scholen directies en leerkrachten – scholieren -	1.2.6.
1.2.7. Ondersteunen studenten RENO tijdens hun stage en bij de uitwerking van hun thesis	1.2.7. DIS – Fair Trade trekkersploeg – directies en leerkrachten scholen die meewerken aan wereldburgertraject – directie en leerkrachten RENO – stagiaires RENO – andere stakeholders zoals kleur	1.2.7.

	bekennen en eventueel betrokken NGO's	
<i>Sensibilisatie scholieren rond Noord-Zuid problematiek in kader uitwisselingsprogramma technische scholen met Rwanda</i>		
1.2.8. Sensibilisatie Noord-Zuid problematiek algemeen en water- en onderwijsproblematiek in Rwanda specifiek naar aanleiding van ontvangst Rwandese trainees : - organisatie infomoment in geïnteresseerde middelbare scholen in Waregem - sensibilisatie en infoactiviteit naar gastgezinnen - integreren specifieke info uitwisselings- en trainingsprogramma in wereldfeest, mabatobato.....	1.2.8. DIS – VTI – directies, leraars en scholieren middelbare scholen in Waregem – gastgezinnen voor Rwandese studenten	1.2.8. € 600
1.2.9. Sensibiliseringsactiviteit ism PROTOS naar deelnemende klassen in VTI/KTA rond nood aan water en technische uitbouw/onderhoud waterstructuren Mogelijke activiteiten zijn; fototentoonstelling Project Troubled Waters, voorstelling jongeren waterforum troubled waters, educatief spel 'water voor later' gekoppeld aan een impact meeting over verhoogd bewustzijn in klas na sensibiliseringsactiviteiten	1.2.9.DIS – directie en leerkrachten VTI/KTA (– leerlingen VTI/KTA (– Youth Board – PROTOS – VVOB	1.2.9. € 600 1 workshop PROTOS + aankoop infomateriaal en lessenpaketten
<i>Integratie Noord-Zuid thematiek in activiteiten jeugddienst</i>		
1.2.10. Voorbereiding en organisatie 1 evenement in samenwerking met jeugddienst rond duurzame ontwikkeling, noord-zuid, wereldburgerschap	1.2.10 DIS – jeugddienst – jeugthuizen – jeugdbeweging – dienst toerisme/feestelijkheden – dienst cultuur – wereldraad – Fair Trade trekkersploeg	1.2.10 € 100
<i>Verfrissen bestaande activiteiten naar jongeren</i>		
1.2.11. Evaluatie en vernieuwing uitwisselingsproject tussen lagere scholen in Waregem en Gatsibo: briefuitwisseling, opsturen collages rond actuele concrete thema's die aansluiten bij de leefwereld basisscholen – inschakelen in computerlessen in Waregemse scholen	1.2.11. directies en leerkrachten lagere scholen in Waregem in Gatsibo – leerlingen – DIS – communicatieverantwoordelijke Gatsibo – jumelagecomités van de partnergemeentes - Umubano - wereldraad	1.2.11.
1.2.12. kleuterproject evaluatie + vernieuwen/verfrissen informatieve acties in kleuterscholen	1.2.12 directies, leerkrachten en leerlingen basisscholen in Waregem – DIS – jumelagecomité – Umubano	1.2.12 € 100
<b>Extra informatie</b>	<i>Om het draagvlak te verjongen zijn 3 vernieuwende acties voorzien:</i> - <i>Het opstarten van een traject/project wereldburgerschap via een samenwerking tussen de Waregemse secundaire scholen (3<sup>de</sup> graad) dat culmineert in een 'wereldburgerdag 2010'. Binnen dit project zouden ook studentes van KATO/RENO (Regentaat</i>	

	<p><i>Normaalschool) ingeschakeld worden voor hun stage/eindwerk. Mogelijke onderwerpen voor een eindwerk met betrekking tot het traject zullen doorgespeeld worden aan de normaalschool.. Dit kan gaan van het uitwerken van een lessenpakket rond wereldburgerschap, het opnemen van deeltaken binnen DIS voor de begeleiding van het wereldburgertraject tot een studie van het proces van samenwerking tussen de verschillende scholen, een studie van de impact van het traject op de scholieren binnen de meewerkende scholen.....</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>Het organiseren van sensibilisatieactiviteiten voor jongeren naar aanleiding van uitwisselingsprogramma rond technisch onderwijs van Rwandese scholieren/studenten met een technische school in Waregem waar ze als 'gaststudent' getraind worden in loodgieterij en een tegenbezoek van Waregemse scholieren aan Rwanda. Deze uitwisseling zal een rijke waaier aan mogelijkheden geven voor het organiseren van ruimere informatieverstrekking en sensibilisering van scholieren rond de Noord-Zuid problematiek</i></li> <li>- <i>een betere samenwerking nastreven met de jeugddienst en andere stadsdiensten om gezamenlijk activiteiten te organiseren en/of thema's duurzame ontwikkeling, noord-zuid, wereldburgerschap een plaats te geven in reeds geplande activiteiten gericht naar een jongeren doelpubliek</i></li> </ul> <p><i>Daarnaast zal verder gegaan worden met activiteiten die in het verleden met enig succes werden opgezet. Deze zullen geëvalueerd worden met betrokken actoren en zoveel mogelijk in een verfrissend kleedje worden gestoken</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>briefuitwisselingsproject tussen lagere scholen in Waregem en Gatsibo</i></li> <li>- <i>kleuterprojecten en informatieve acties in kleuterscholen</i></li> </ul>
--	--

<b>Evaluatie en rapportage</b>	
<b>Beoogde resultaten</b>	<p><i>Traject wereldburgerschap 3<sup>de</sup> graad middelbare scholen</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>Concept traject wereldburgerschap is uitgewerkt door leerkrachtenforum, youth board via een ondersteuning DIS en Fair Trade Trekkersgroep</i></li> <li>- <i>Minstens 3/4 middelbare scholen zijn in het project gestapt en organiseren lessen, discussiefora voor klassen van de 3<sup>de</sup> graad</i></li> <li>- <i>Minstens 2/4 scholen hebben op een actieve manier deelgenomen aan de 'wereldburgerdag' waarbij minstens 600 scholieren werden bereikt</i></li> <li>- <i>2 RENO studenten hebben een jaarwerk gemaakt rond het traject</i></li> </ul> <p><i>Sensibilisatie scholieren rond Noord-Zuid problematiek in kader uitwisselingsprogramma technische scholen met Rwanda</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>Minstens 2 middelbare scholen hebben Rwandese studenten uitgenodigd voor een informatie- en uitwisselingsmoment</i></li> <li>- <i>Minstens 1 sensibiliseringsactiviteit werd georganiseerd in samenwerking met Protos</i></li> </ul> <p><i>Integratie Noord-Zuid thematiek in activiteiten jeugddienst</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>Minstens 3 activiteiten van de jeugddienst hebben de thema's duurzame ontwikkeling en noord-zuid op een actieve manier benaderd en dit ook duidelijk gemaakt in de publiciteit errond</i></li> </ul> <p><i>Verfrissen bestaande activiteiten naar jongeren</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>Briefuitwisseling lagere scholen heeft een nieuwe elan gekregen en nieuwe thema's aangesneden en is aangepast aan nieuwe</i></li> </ul>

	<p>mogelijkheden en behoeftes van deelnemende scholen in Waregem en Gatsibo</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-</li> <li>- Kleuterprojecten en Noord - Zuidbeurs behouden de positieve evaluatie</li> </ul>
<b>Criteria voor evaluatie</b>	<p><i>Traject wereldburgerschap 3<sup>de</sup> graad middelbare scholen</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Aantal vergaderingen en samenkomsten youth board</li> <li>- Aantal vergaderingen en samenkomsten lerarenforum</li> <li>- Financieel verslag gebruik stadssubsidies van deelnemende scholen</li> <li>- Foto's, artikels .... Van de 'wereldburgerdag' in deelnemende scholen</li> <li>- Eindwerken en lessenspakketten van RENO studenten</li> </ul> <p><i>Sensibilisatie scholieren rond Noord-Zuid problematiek in kader uitwisselingsprogramma technische scholen met Rwanda</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Minstens 2 scholen hebben een info/uitwisselingsactiviteit georganiseerd met Rwandese studenten Publicaties infomateriaal Protos</li> </ul> <p><i>Integratie Noord-Zuid thematiek in activiteiten jeugddienst</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- verslagen voorbereidende vergaderingen, publiciteitscampagnes, artikels krantjes jeugddienst</li> </ul> <p><i>Verfrissen bestaande activiteiten naar jongeren</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Aantal lagere scholen dat project briefwisseling heeft geëvalueerd en een nieuw elan gegeven</li> </ul>
<b>Toetsingsbronnen</b>	<p><i>Traject wereldburgerschap 3<sup>de</sup> graad middelbare scholen</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Verslagen vergaderingen diverse werkgroepen wereldburgerschap traject</li> <li>- Contracten met organisaties die begeleiden vb. kleur bekennen, NGO's .....</li> <li>- Didactisch materiaal ontwikkeld door RENO studenten</li> <li>- Eindwerken RENO studenten</li> <li>- Affiches, flyers, persartikels rond wereldburgerdag en fases binnen het traject</li> </ul> <p><i>Sensibilisatie scholieren rond Noord-Zuid problematiek in kader uitwisselingsprogramma technische scholen met Rwanda</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Foto's infomomenten in # scholen, publicaties in schoolkranten</li> </ul> <p><i>Integratie Noord-Zuid thematiek in activiteiten jeugddienst</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Verslagen voorbereidende vergaderingen jeugddienst, publiciteitsfolders, artikels krantjes jeugddienst</li> </ul> <p><i>Verfrissen bestaande activiteiten naar jongeren</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Verslagen evaluatievergadering briefwisselingproject lagere scholen</li> <li>- Verstuurde brieven, mails, collages rond nieuwe thema's .....</li> </ul>

Nummer	Operationele doelstelling
--------	---------------------------

1.3	Het bestuurlijk draagvlak ontwikkelingssamenwerking en duurzame ontwikkeling verbreden via het bevorderen van een geïntegreerd beleid internationale samenwerking
<b>Strategische doelstelling</b>	Waregem wil samen met de lokale actoren op een creatieve en innovatieve manier het draagvlak ontwikkelingssamenwerking en duurzame ontwikkeling versterken intern in het stadsbestuur door meer samenwerking tussen de diensten en extern bij de Waregemse bevolking door verbreding en verjonging van het draagvlak

<b>Beschrijving activiteiten</b>		
<b>Activiteiten</b>	<b>Verantwoordelijke en partners</b>	<b>Budget per actie</b>
1.3.1. Oprichten werkgroep geïntegreerd beleid	1.3.1 Alle stadsdiensten – schepencollege	1.3.1
1.3.2. Overleg en uitwisseling met gemeentes zuid-west vlaanderen met een stedenband en een Fair Trade werking	1.3.2 DIS – Fair Trade trekkersgroep – schepenen en relevante diensten diverse gemeentes	1.3.2.
1.3.3. Geïntegreerde sensibilisatie/vorming van alle stedelijke diensten in het kader van een duurzaam aankoopbeleid en gebruik van ecologische onderhoudsproducten	1.3.3.DIS – relevante diensten – schepencollege – leveranciers van duurzame materialen en consumptiegoederen	1.3.3 € 200
1.3.4. Sensibilisatie/vorming ambtenaren rond opstart 'voedselteams' en/of andere vormen van duurzaam consumeren	1.3.4. Vredeseilanden – Fair Trade trekkersploeg – stadsambtenaren – DIS - pers	1.3.4 € 200
1.3.5. Acties in kader van campagneperiodes van diverse ngo's (informatie naar stadsbestuur en stadsdiensten)	1.3.5. DIS – stadsdiensten – NGO's –Bevolking – pers	1.3.5.
1.3.6. Organisatie spiegelactiviteit Noord-Zuid binnen sensibiliseringsactie 'duurzaam terug naar school' (september 2009 ism verschillende stadsdiensten	1.3.6. DIS – Fair Trade Trekkersploeg – Dienst Milieu – Dienst Jeugd – Dienst Cultuur – Dienst info – Dienst verkeer – Lokale politie MIRA– Wereldwinkel of IMOG (boterhamdozen)	1.3.6.
1.3.7. Vorming ambtenaren DIS en werelddraad	1.3.7 DIS – vormingsorganisaties	1.3.7. € 400
1.3.8. Overleg met relevante stadsdiensten rond gebruikte en/of geplande monitoring systemen	1.3.8 leden werkgroep geïntegreerd beleid – relevante diensten met monitoring systeem	1.3.8.
1.3.9. Jaarlijkse evaluatie DIS met relevante diensten en stakeholders uit andere sectoren met externe begeleiding	1.3.9 DIS – werelddraad – Fair Trade trekkersploeg – jumelage comité - werkgroep geïntegreerd beleid – relevante diensten – diverse stakeholders die meewerken aan activiteiten internationale samenwerking vb. scholen, middenstand, socio-culturele verenigingen	1.3.9 € 200

1.3.10. Organisatie Uitwisselingsbezoek Waregemse delegatie naar Gatsibo met aandacht voor bezoek en overleg technische scholen en unité d'éducation en stadsdiensten verantwoordelijk voor water + diverse stakeholders voor mogelijke stages	1.3.10 Stadsbestuur – vertegenwoordigers relevante diensten voor samenwerking met Gatsibo (onderwijs, water en milieu, bestuursversterking)	1.3.10 2160 (reis en verblijfskosten voor 2 actoren van stad)
<b>Extra informatie</b>	<p><i>Het is belangrijk een politiek/bestuurlijk draagvlak voor internationale samenwerking, Noord-Zuid solidariteit en duurzame ontwikkeling uit te bouwen binnen de stadsdiensten en het stadsbestuur. Ambtenaren en bestuur hebben echter een verschillende functie. Beleidsmakers zijn belangrijk om het engagement van de stad in effectief beleid om te zetten en hiervoor het nodige budget te voorzien. Ambtenaren werken die beleidskeuzes concreet uit en geven het effectief en efficiënt vorm. Daarom is het belangrijk dat zowel bestuur als ambtenaren goed geïnformeerd zijn rond de problematiek en mogelijke oplossingen. Om dit te bekomen moet de DIS dienstoverschrijdend werken en zijn thema's zoveel mogelijk integreren in bestaande beleidsplannen en activiteiten. Een werkgroep geïntegreerd beleid biedt hiertoe grote kansen.</i></p> <p><i>Daarnaast is het ook belangrijk om diverse stakeholders binnen Waregem en binnen het netwerk dat Waregem heeft opgebouwd te betrekken bij beslissingen, beleid en actievoering en de evaluatie ervan.</i></p>	

<b>Evaluatie en rapportage</b>	
<b>Beoogde resultaten</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Een werkgroep geïntegreerd beleid is operationeel</li> <li>- Ambtenaren en bestuurders zijn beter geïnformeerd rond opties om een beleid rond duurzaamheid en internationale solidariteit vorm te geven en concreet uit te werken</li> <li>- Stad Waregem heeft een duurzaam aankoopbeleid</li> </ul>
<b>Criteria voor evaluatie</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Minstens 2 acties per jaar zijn horizontaal georganiseerd door verschillende diensten met aandacht voor noord-zuid thema's en duurzame ontwikkeling</li> <li>- Minstens 2 vormingmomenten /jaar voor ambtenaren en bestuurders</li> <li>- Minstens 5 acties/3 jaar ivm verandering aankoopbeleid en gebruik milieuvriendelijk materiaal binnen stadsbestuur</li> <li>- Minstens 2 publicaties/jaar in Warempel rond N-Z thema's en of DIS gepubliceerd in samenwerking met andere diensten</li> <li>- Sensibiliseringsactie duurzaam terug naar school bereikt minstens 1/3 van Waregemse gezinnen met schoolgaande kinderen</li> </ul>
<b>Toetsingsbronnen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Verslagen werkgroep geïntegreerd beleid</li> <li>- Verslagen voorbereidings- en evaluatievergaderingen gezamenlijk ingerichte acties met links naar N-Z thema en duurzame ontwikkeling</li> <li>- Uitreksels CBS, tav duurzaam aankoopbeleid</li> <li>- Artikels in Warempel rond vormingen en concrete acties duurzaam beleid van stad</li> <li>- Evaluatieverslagen internationale samenwerking</li> <li>- Budget ontwikkelingssamenwerking</li> </ul>

Nummer	Operationele doelstelling
1.4	Het behalen van de titel Fair Trade gemeente
<b>Strategische doelstelling</b>	Waregem wil samen met de lokale actoren op een creatieve en innovatieve manier het draagvlak ontwikkelingssamenwerking en duurzame ontwikkeling versterken intern in het stadsbestuur door meer samenwerking tussen de diensten en extern bij de Waregemse bevolking door verbreding en verjonging van het draagvlak

Beschrijving activiteiten		
Activiteiten	Verantwoordelijke en partners	Budget per actie
1.4.1 Inrichting fair trade stadsetalage + sensibiliseringsactiviteiten in kantines van scholen en bedrijven in het kader van de fair trade week	1.4.1 Fair trade trekkersploeg - DIS – horeca en winkels – verschillende stadsdiensten – wereldwinkel – vredeseilanden – 11.11.11	1.4.1 € 300
1.4.2 Evaluatie verkoop fair trade producten in reeds meewerkende horecazaken en winkels	1.4.2 Fair trade trekkersploeg - DIS – horeca en winkels –	1.4.2
1.4.3 Campagne naar nieuwe horecazaken , bedrijven en organisaties	1.4.3 DIS – Fair Trade trekkersploeg – horeca – winkels – bedrijven	1.4.3
1.4.4 Organisatie publiciteitsevent rond behalen titel Fair Trade gemeente en publicaties in lokale kranten	1.4.4. Fair trade trekkersploeg – DIS – wereldraad - dienst externe zaken	1.4.4. € 600
<b>Extra informatie</b>	<i>Binnen de wereldraad werd een fair trade trekkersploeg opgericht om Waregem op weg te helpen naar het behalen van een fair trade label. Tot nu toe zijn 4 van de 6 criteria behaald. Waregem wil in 2009 ten volle de titel verdienen. Hiervoor wordt een stappenplan uitgewerkt om nog meer horecazaken te bereiken, nieuwe horecazaken en bedrijven te overtuigen voor de verkoop van fair trade producten. Er moet nog specifieke aandacht besteed worden aan behalen criterium 4 (media aandacht) en 6 (duurzame productie en consumptie)</i>	

Evaluatie en rapportage	
<b>Beoogde resultaten</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Verhoging aantal winkels, horecazaken en bedrijven die duurzame/eerlijke producten verkopen en/of consumeren</li> <li>- Fair trade titel is behaald</li> <li>- Waregemnaren zijn geïnformeerd rond behalen van de titel via media en sensibiliseringsactiviteiten</li> </ul>

<b>Criteria voor evaluatie</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Aantal nieuwe horecazaken en bedrijven</li> <li>- Aantal duurzame producten verkocht in deelnemende horeca en bedrijven</li> <li>- Aantal publicaties in media rond Fair trade</li> </ul>
<b>Toetsingsbronnen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Fair Trade website waregem en verslagen fair trade trekkersploeg</li> <li>- Artikels en publicaties rond behalen fair trade titel</li> </ul>

Nummer	Operationele doelstelling
1.5	Het monitoren van draagvlak verbreding, verjonging en versterking naar verandering in kennis, houding en gedrag
<b>Strategische doelstelling</b>	Waregem wil samen met de lokale actoren op een creatieve en innovatieve manier het draagvlak ontwikkelingssamenwerking en duurzame ontwikkeling versterken intern in het stadsbestuur door meer samenwerking tussen de diensten en extern bij de Waregemse bevolking door verbreding en verjonging van het draagvlak

Beschrijving activiteiten		
Activiteiten	Verantwoordelijke en partners	Budget per actie
1.5.1 Contacten leggen met onderzoeksinstituten, organisaties, Ngo's en steden die ervaring hebben met draagvlak monitoring en monitoring impact duurzame ontwikkelingsinitiatieven	1.5.1 DIS – dienst milieu – milieuraad Noord-Zuid NGO's – HIVA (Hoger Instituut voor de Arbeid) – VVSG – Fair Trade – Oxfam wereldwinkels gemeentes (binnen convenant) met ervaring draagvlak monitoring	1.5.1
1.5.2 Opstellen en analyseren van de actuele stand van zaken vanuit vroegere verslagen/evaluaties en enquêtes – baseline informatie	1.5.2 DIS – Wereldraad en werkgroepen– schepen	1.5.2
1.5.3 Uitwerken monitoringsysteem	1.5.3 DIS – Wereldraad en werkgroepen– VVSG – HIVA – gemeente Olen	1.5.3. € 400 begeleiding € 400 vorming
1.5.4 Opvolgen en monitoring verschillende activiteiten met bestaand monitoringsysteem (opvolgingsenquêtes)	1.5.4. DIS – Wereldraad en werkgroepen	1.5.4.
<b>Extra informatie</b>	<i>Waregem vindt het heel belangrijk om de impact van haar sensibilisatie en informatie activiteiten te meten. Dit zowel van de acties gericht op een breder publiek als kleinere acties naar een specifiek doelpubliek. De bedoeling is te zien of deze acties een zekere</i>	

	<p><i>veranderingen teweegbrengen in kennis, attitudes en persoonlijk engagement naar een duurzame samenleving. Vanuit deze monitoring kunnen tendenzen worden vastgelegd, opportuniteiten en belemmeringen worden opgespoord om van daaruit de toekomstige acties eventueel gericht en efficiënter te laten verlopen.</i></p> <p><i>Om dit monitoring systeem uit te werken zal de DIS beroep doen op organisaties die hier al enige ervaring mee hebben vb. VVSG, HIVA en NGO's met een duidelijk uitgesproken Noordwerking vb. TRIAS, Vredeseilanden, Oxfam wereldwinkels..... Ook zal overleg gepleegd worden met relevante stadsdiensten die hun activiteiten monitoren vb; dienst milieu.....</i></p>
--	---

<b>Evaluatie en rapportage</b>	
<b>Beoogde resultaten</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Een monitoringsysteem is uitgewerkt en getest op bruikbaarheid bij een kleine groep</li> <li>- Monitoring data gebruikt tijdens jaarlijkse evaluatie DIS</li> <li>- Monitoring data gebruikt voor toekomstige beleidsplannen en actieplanning (in 2011)</li> </ul>
<b>Criteria voor evaluatie</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Aanwezigheid monitoring systeem</li> <li>- Baseline informatie is beschikbaar</li> </ul>
<b>Toetsingsbronnen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Verslagen contacten en overleg met partners/stakeholders –</li> <li>- monitoring systeem</li> <li>- baseline informatie rapport</li> </ul>

Nummer	Operationele doelstelling
2.1	Versterken capaciteit Gatsibo voor het uitwerken van een duurzaam waterbeleid
<b>Strategische doelstelling</b>	Stad Waregem en Gatsibo willen de stedenband een nieuw elan geven met een focus op het versterken van bestuurscapaciteit voor prioritaire beleidsdomeinen in het ontwikkelingsplan Gatsibo nl duurzaam waterbeheer en educatie zodat vroegere acties duurzaam en structureel ingebed worden

Beschrijving activiteiten		
Activiteiten	Verantwoordelijke en partners	Budget per actie
2.1.1 In kaart brengen van de waterinfrastructuur en de organisatie errond (diverse actoren – watergebruikers comités – dienstverlening vanuit District en andere actoren) + knelpunten + concrete actieplannen met hulp van lokale expertise en participatory research door communicatieverantwoordelijke	2.1.1 DIS – communicatieverantwoordelijke Gatsibo - diverse water actoren in Gatsibo – relevante diensten op districts- en/of sector niveau in Gatsibo – Unité de planification – unité d’aménagement du territoire – unité santé et promotion de la famille	2.1.1 € 1900 (transport en loon communicatieverantwoordelijke) € 400 (externe expertise)
2.1.2 Overleg met relevante stadsdiensten in Waregem en relevante intergemeentelijke samenwerkingsverbanden (water) en netwerken waar Waregem deel van uitmaakt rond de uitbouw van een gedecentraliseerd waterbeleid	2.1.2 DIS – dienst milieu – technische dienst – dienst ruimtelijke ordening – VMW (Vlaamse Maatschappij voor Watervoorziening) – Leiedal – Waterschap Gaverbeek ...	2.1.2
2.1.3 Overleg en advies rond specifieke knelpunten met relevante actoren uit de NGO- en water sector in Vlaanderen rond de uitbouw van een duurzaam waterbeleid	2.1.3 DIS – PROTOS ngo – Waregemse textielbedrijven met ervaring rond opvang en gebruik grondwater	2.1.3
2.1.4. Organisatie van een uitwisselingsbezoek Waregemse delegatie naar Gatsibo specifiek georganiseerd rond waterbeleid (met delegatie relevant voor het thema en bezoeken aan actoren/acties met betrekking tot het thema)	2.1.4 DIS – stadsbestuur – jumelage comité – VTI/KTA– dienst milieu – technische dienst – VMW – PROTOS -	2.1.4 € 2160 (tickets en accommodatie delegatie van 2 water actoren)
2.1.5. Voorbereiding en overleg van uitwisselingsbezoek & feedback en evaluatie uitwisselingsbezoek naar/met relevante staddiensten en pertinente stakeholders in Waregem	2.1.5. DIS – dienst milieu – VMW – Rwanda delegatie op bezoek	2.1.5 € 200
2.1.6. Bijdrage voor tewerkstelling technische trainees binnen	2.1.6. DIS – jumelage comité in Waregem –	2.1.6.

district/sectordiensten voor onderhoud en/of herstellingen waterinfrastructuur (vanaf december 2009 na training)	schepencollege en gemeenteraad – communicatieverantwoordelijke – districtbesturen in Gatsibo – individuele donoren	€ 500
2.1.7. Organisatie sensibilisering/vorming voor watergebruikers, watercomités en relevant beleidsmakers en diensten van District door lokale actor(en) en of vormingsorganisatie	2.1.7. communicatieverantwoordelijke Gatsibo – relevante besturen in Gatsibo – watergebruikers Opvolging en ondersteuning vanuit DIS	2.1.7. € 1250
2.1.8. Uitwerken demonstratieproject onderhoud watersystemen + materiaal	2.1.8. watercomités- lokale trainingsorganisatie – communicatieverantwoordelijke – relevante besturen en water stakeholders in Gatsibo	2.1.8. € 800 (inclusief materiaal)
2.1.9. Uitwisseling en gezamenlijke uitwerking monitoring systeem om vooruitgang in opzetten duurzaam waterbeleid te volgen (bouwend op elementen vanuit uitwisselingsbezoek)	2.1.9. DIS – communicatieverantwoordelijke Gatsibo	2.1.9.
2.1.10. Vastleggen prioriteiten actieplan + activiteiten 2010 in gezamenlijk overleg (eerste aanzet tijdens uitwisseling en verder uitwerken via tussenpersonen DIS en communicatieverantwoordelijke)	2.1.10 Jumelage comités, relevante diensten in beide partnersteden – DIS - communicatieverantwoordelijke	2.1.10
<b>Extra informatie</b>	<p><i>Water en sanitatie staan op de 4<sup>de</sup> plaats in het development plan van Gatsibo en zijn dus een belangrijk element voor de streekontwikkeling. In het verleden zijn heel wat acties ondernomen in Gatsibo voor opvang van hemelwater en bouwen van sanitaire blokken voor scholen (zowel binnen de stedenband als door andere actoren/donors). Dit alles ging gepaard met sensibilisatie en vorming van beleidsverantwoordelijken en de bevolking (watergebruikers comités) door lokale experts. Binnen zijn strategisch plan wil Gatsibo de volgende jaren een legaal en institutioneel kader creëren voor de regularisatie van de watersector en daarbij de nodige aandacht besteden aan het verzekeren van de duurzaamheid van bestaande infrastructuur en het leveren van kwaliteitsvolle diensten. Stad Waregem wil een bijdrage leveren tot het verwezenlijken van deze doelstellingen door uitwisseling van ervaringen en het aanbieden van advies vanuit relevante diensten van het stadbestuur en in samenwerking met NGO's in Vlaanderen die over ervaring en expertise beschikken ivm het uitbouwen van een duurzaam waterbeleid en/of interregionale netwerken waar Waregem deel van uitmaakt.</i></p> <p><i>De stad kiest er ook voor een link te maken met de lokale economie. Vb. Textielbedrijven in Waregem hebben immers heel wat ervaring met duurzaam omgaan met water en kunnen zeker ervaring uitwisselen met de partner in het zuiden. Lokale loodgieters kunnen ingeschakeld worden om Rwandese scholieren enkele dagen te laten meewerken tijdens hun stage. Het tewerkstellen van getrainde scholieren in loodgieterij binnen het stadsbestuur of bij privé ondernemers in Gatsibo komt ook de lokale economie ten goede. Ook in het Plan de developpement van Gatsibo staat die samenwerking met lokale economie centraal. Voor beide partners kan deze nieuwe samenwerking en ervaringsuitwisseling zeer verrijkend zijn. Een eenmalige samenwerking tussen een koffiebranderij in Waregem en koffieboeren/koffiewasserijen in Gatsibo zou kunnen uitgewerkt worden in het kader van een duidelijk omliggende actie met de middenstand en bedrijven.</i></p>	

*Ook wil Waregem een bijdrage leveren tot de uitbouw van een sectie loodgieterij binnen de bestaande centres de formation des jeunes/technische scholen. Op termijn zou dit moeten leiden tot een groter aantal beter getrainde jongeren die kunnen worden ingeschakeld in onderhoud en aanleg van waterstructuren. (zie operationele doelstelling 2.2. uitbouw technisch onderwijs))*

### Evaluatie en rapportage

<b>Beoogde resultaten</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Stand van zaken , wateractoren en knelpunten voor het uitwerken duurzaam waterbeleid zijn gekend en worden gebruikt als ankerpunten om programma rond uit te werken</li> <li>- Uitwisselingsbezoek naar Gatsibo heeft concrete actiepunten voor de verdere uitwerking van het programma duurzaam waterbeleid in Gatsibo opgeleverd</li> <li>- Relevante wateractoren zijn gevormd en gesensibiliseerd in Gatsibo rond duurzaam waterbeleid en ieders verantwoordelijkheid daarbinnen</li> <li>- De bevolkingsgroepen die gevormd zijn, zijn beter in staat om hun watersysteem te beheren en te saneren</li> <li>- Bestaande monitoring systemen in Gatsibo (voor indicatoren de performance ontwikkelingsplan Gatsibo) zijn verbeterd</li> </ul>
<b>Criteria voor evaluatie</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Aantal en kwaliteit van (coördinerende) acties (tussen en) van watercomités in het kader van onderhoud waterciternes is met 10% toegenomen</li> <li>- Appreciatie van betrokkenen in Gatsibo over de rol van de stedenband en uitwisseling met Waregem naar het verbeteren van waterinfrastructuur en waterbeleid</li> </ul>
<b>Toetsingsbronnen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Rapport uit Gatsibo met overzicht waterinfrastructuur, wateractoren, knelpunten en actieplannen</li> <li>- Rapporten vormingen in Gatsibo</li> <li>- Rapporten uitwisselingsbezoek</li> <li>- Verslagen jumelage comité</li> <li>- Evaluatieverslag actieplan 2009</li> <li>- Monitoring data vanuit Gatsibo over evoluties duurzaam waterbeheer volgens indicatoren vermeld in hun PDD en de rol dat de samenwerking met Waregem daarin heeft gespeeld</li> </ul>

Nummer	Operationele doelstelling
2.2	Versterken capaciteit partnergemeente om het technisch onderwijs beter uit te bouwen buiten het agro-economische vlak
<b>Strategische doelstelling</b>	Stad Waregem en Gatsibo willen de stedenband een nieuw elan geven met een focus op het versterken van bestuurscapaciteit voor prioritaire beleidsdomeinen in het ontwikkelingsplan Gatsibo nl duurzaam waterbeheer en educatie zodat vroegere acties duurzaam en structureel ingebed worden

Beschrijving activiteiten		
Activiteiten	Verantwoordelijke en partners	Budget per actie
2.2.1. Overleg met Gatsibo District en Unité éducation, jeunesse, sport et culture en CFJ voor het in kaart brengen van technische scholen en (privé) initiatieven technische vorming + diverse actoren + bestaande knelpunten	2.2.1. DIS- communicatieverantwoordelijke – leraren CFJ – Unité éducation.....	2.2.1. € 1900 transport en loon communicatieverantwoordelijke
2.2.2 Overleg directie en leerkrachten VTI/KTA () over mogelijke samenwerking met CFJ in Gatsibo voor opvang en training studenten /stagiairs + uitwerken uitwisselings en ondersteuningsprogramma	2.2.1 DIS – directie en leerkrachten VTI/KTA (– schepen onderwijs en internationale samenwerking	2.2.2.
2.2.3 Stakeholders analyse van organisaties die technische training (loodgieterij) ondersteunen in regio Zuid-West-Vlaanderen + programma + voorwaarden voor korte training/vorming	2.2.3 DIS – technische scholen – VDAB – technische trainingcentra	2.2.3
2.2.4. Bezoek aan en overleg met VVOB voor mogelijke ondersteuning en samenwerking op het vlak van uitbouw technisch onderwijs in Gatsibo	2.2.3 DIS – jumelage comités – betrokken scholen in Waregem – VVOB	2.2.4
2.2.5. Overleg met actoren en stakeholders in Gatsibo (via communicatieverantwoordelijke) rond concretisering stage technische studenten+ voorwaarden + uitwerken concept training en stages in België en mogelijke stage-engagements bij diverse stakeholders in Gatsibo	2.2.5. Scholen – gemeentebestuur – DIS – communicatieverantwoordelijke in Gatsibo – andere relevante stakeholders	2.2.5
2.2.6. Coördinatie stage Rwandese studenten met VTI/KTA) en beroepsopleiding + gastgezinnen + andere stakeholders	2.2.6. DIS – VTI/KTA– jumelagecomité – gastgezinnen	2.2.6. € 6000 bijdrage in reis en verblijfskosten 8 studenten

		€ 2000 (extra training studenten bij CVO @ € 250/student)
2.2.7 Organisatie bezoeken studenten aan pertinente stakeholders (technische opleiding – wateraanleg en –onderhoud....) ism VTI/KTA	2.2.7. DIS – VTI/KTA– privé loodgieterijbedrijven – VDAB trainingen – winkels – VMW – Protos	2.2.7
2.2.8 Overleg en feedback met diverse stakeholders in Gatsibo	2.2.8. DIS – communicatieverantwoordelijke - scholen – unité d'éducation.....	2.2.8
2.2.9 Uitwisselingsbezoek Waregemse delegatie naar Gatsibo met aandacht voor bezoek en overleg technische scholen en unité d'éducation en stadsdiensten verantwoordelijk voor water + diverse stakeholders voor mogelijke stages	2.2.9. DIS – VTI/KTA leraars – stadsbestuur	2.2.9 € 2160 (reis en verblijfskosten voor 2 actoren uit het onderwijs)
2.2.10 voorbereiding uitwisseling VTI/KTA - studenten naar Gatsibo in 2010/2011	2.2.10 directies, leerkrachten en leerlingen VTI/KTA en betrokken scholen in Gatsibo – jumelage comités in partnersteden – DIS – communicatieverantwoordelijke	2.2.10
2.2.11. Ondersteuning VTI/KTA bij de uitwerking van een technische brochure/lessenpakket loodgieterij aangepast aan specifieke omstandigheden en mogelijkheden technisch onderwijs Gatsibo	2.2.11. VTI/KTA (– DIS – communicatieverantwoordelijken – CFJ die meewerken aan het programma – jumelage comités	2.2.11. € 200 brochure of lessenpakket
<b>Extra informatie</b>	<p><i>Tijdens de periode 2006-2008 werden enkele scholen gebouwd en voorzien van sanitaire blokken met steun vanuit Waregem. Uit het werkbezoek van de Rwandese delegatie naar Waregem in 2008 is een interesse gebleken om samen te werken met het VTI/KTA om gezamenlijke initiatieven te nemen ter ondersteuning van het technisch onderwijs in Gatsibo. In het ontwikkelingsplan van Gatsibo staat een heropwaardering van technisch onderwijs naar vaardigheden buiten de landbouwsector. Vanuit dit werkbezoek en verschillende overlegmomenten is bij beide partners de idee gegroeid om de stedenband verder te ontwikkelen door een verbetering van het technisch onderwijs te linken aan het uitbouwen van een duurzaam waterbeleid in Gatsibo District.</i></p> <p><i>De samenwerking zal concreet vorm krijgen door het opzetten van een uitwisselingsproject tussen technische scholen in Gatsibo en Waregem. In 2009 zal vooral gewerkt worden aan de voorbereiding van deze uitwisseling met de actoren in beide steden. Het project kan namelijk alleen slagen als er een duidelijk wederzijds engagement is van de doelgroep zelf. De deelnemende scholen hier moeten een duidelijk engagement op zich nemen, maar ook de studenten die op stage komen moeten zich engageren om hun opgedane kennis voor een bepaalde tijd ter beschikking te stellen van hun scholen en van de bevolking. In 2009 moeten de nodige voorbereidingen en engagementen genomen worden, zodat Rwandese studenten voor 1 trimester gaststudent kunnen zijn in het technisch middelbaar onderwijs te Waregem in het schooljaar 2009/2010. Er worden mogelijkheden onderzocht om op een efficiënte manier om te gaan met mogelijke taalproblemen vb; in samenwerking met Centrum voor Volwassen Onderwijs en/of ingeschakeld worden bij cursussen voor allochtonen</i></p>	

--	--

<b>Evaluatie en rapportage</b>	
<b>Beoogde resultaten</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Een uitwisselings- en stageprogramma is uitgewerkt met wederzijdse engagementen van alle betrokken actoren in Waregem en Gatsibo</li> <li>- Getrainde studenten hebben hun vaardigheden in loodgieterij vergroot</li> <li>- Getrainde studenten hebben zich een duidelijker beeld gevormd van diverse systemen voor onderhoud/aanleg waterstructuren die relevant zijn voor de specifieke situatie in Gatsibo</li> <li>- Districtsbestuur is gesensibiliseerd rond het belang van technisch onderwijs en ziet de mogelijkheden die getrainde jongeren krijgen dankzij deze training</li> <li>- Districtsbestuur engageert de getrainde jongeren om mee te werken aan onderhoud en aanleg van waterstructuren</li> </ul>
<b>Criteria voor evaluatie</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Appreciatie van studenten over training , bezoeken aan diverse stakeholders en de verbetering van hun vaardigheden</li> <li>- Engagements van districtsbestuur voor een inschakeling van studenten in onderhoud</li> </ul>
<b>Toetsingsbronnen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Engagementscontracten van diverse betrokken actoren</li> <li>- Evaluatieverslagen en rapporten getrainde studenten VTI/KTA</li> <li>- Verslagen bezoeken</li> </ul>

Nummer	Operationele doelstelling
2.3.	Bevorderen communicatie tussen de partnergemeentes in het kader van algemene uitwisseling en specifieke uitwisseling voor doelgroepen en stakeholders voor thema water en technisch onderwijs
<b>Strategische doelstelling</b>	Stad Waregem en Gatsibo willen de stedenband een nieuw elan geven met een focus op het versterken van bestuurscapaciteit voor prioritaire beleidsdomeinen in het ontwikkelingsplan Gatsibo nl duurzaam waterbeheer en educatie zodat vroegere acties duurzaam en structureel ingebed worden

Beschrijving activiteiten		
Activiteiten	Verantwoordelijke en partners	Budget per actie
<i>Algemene uitwisseling</i>		
2.3.1 Verfijnen en aanpassen efficiënt communicatie- en overlegstelsel voor alle stakeholders betrokken bij de diverse deelprojecten van de samenwerking : stadsbestuur, scholen, wateractoren, vormingsorganisaties, jumelagecomités in beide gemeentes: communicatienoden + mogelijkheden op elkaar afstemmen (ook overleg tijdens uitwisselingsbezoek naar Gatsibo)	2.3.1.communicatieverantwoordelijke Gatsibo – DIS – betrokken scholen voor technisch uitwisselingsprogramma – scholieren – jumelage comités in beide partnersteden – RITA in Rwanda	2.3.1
2.3.2 opvolgen communicatie binnen algemeen monitoring systeem stedenband	2.3.2 communicatieverantwoordelijke Gatsibo – DIS	2.3.2
2.3.3 Vorming communicatieverantwoordelijke opvolging /monitoring en onderhouden communicatie binnen een uitgebreid netwerk	2.3.3. communicatieverantwoordelijke Gatsibo – lokale expert in monitoring & communicatie	2.3.3 € 800
2.3.4. Verbeteren communicatie tussen beide jumelage comités door deze op een praktische manier te linken aan het lopende uitwisselingsprogramma technische training en VTI/KTA ondersteuning en andere mogelijke acties	2.3.4. communicatieverantwoordelijke Gatsibo – DIS – jumelage comités in beide partnersteden – betrokken scholen -	2.3.4. € 700 Werkingskosten jumelage comité Gatsibo
2.3.5.Onderhoud zonnepanelen / ITC materiaal Gatsibo en internet aansluiting		2.3.5. € 600
<i>Specifieke communicatie /informatie-uitwisseling technisch onderwijs</i>		
2.3.6. Opvolgen en coördinatie stand van zaken communicatiemogelijkheden en kanalen ter beschikking van CFJ in Gatsibo (mogelijkheden, opportuniteiten en beperkingen + pistes ter versterking waarvoor Waregem een bijdrage kan leveren)	2.3.6.communicatieverantwoorelijke Gatsibo – CFJ in Gatsibo – DIS – betrokken technische scholen in Waregem	2.3.6.

<i>Specifieke uitwisseling duurzaam waterbeleid</i>		
2.3.7. Opvolgen en coördinatie stand van zaken communicatiemogelijkheden en kanalen ter beschikking van gemeentelijke diensten en waterstakeholders in Gatsibo (mogelijkheden, opportuniteiten en beperkingen + pistes ter versterking waarvoor Waregem een bijdrage kan leveren)	2.3.7 communicatieverantwoordelijke Gatsibo – DIS – dienst milieu – regionale wateractoren Zuid-West Vlaanderen -	2.3.7.
<b>Extra informatie</b>	<p><i>Een goede en efficiënte communicatie is onmisbaar om een stedenband in stand te houden. In het verleden werden –ondanks de goede wil van beide partners – hierbij nogal wat moeilijkheden ondervonden. Door beide partners werd daarom beslist om een communicatieverantwoordelijke aan te stellen in Gatsibo. Deze persoon wordt door Waregem betaald en hij is verantwoordelijk voor het uitwerken van een rapportagesysteem rond geplande en uitgevoerde activiteiten alsook financiële verslaggeving.. Hierdoor is de feedback rond evoluties van de samenwerking veel verbeterd. Ook heeft Waregem het District voorzien van de nodige communicatie infrastructuur (telefoon, computers, internetverbinding...) om de communicatie vlotter te laten verlopen.</i></p> <p><i>Tijdens de komende drie jaar zal de samenwerking verder uitgebouwd worden rond concrete acties ter ondersteuning van het versterken van de bestuurscapaciteit van Gatsibo om een duurzaam waterbeleid en een verbetering van technisch onderwijs te realiseren en zullen nieuwe actoren technische scholen in Waregem en CFJ in Gatsibo en stedelijke en particuliere wateractoren in beide gemeentes) hierbij betrokken worden. Deze veelheid aan actoren en stakeholders moeten uiteraard goed op de hoogte zijn van het concept van het project en regelmatig met elkaar overleggen rond vooruitgang en knelpunten. Hierdoor wordt het communicatienetwerk veel uitgebreider en ingewikkelder. Dit brengt met zich mee dat extra aandacht zal moeten besteed worden aan het uitbouwen van een duidelijk omschreven communicatiesysteem om alle actoren op een directe en/of indirecte manier met elkaar te laten communiceren, om het voor beide partners mogelijk te maken een overzicht te behouden en om op die manier het project zo efficiënt mogelijk te laten verlopen. De communicatieverantwoordelijke in Gatsibo en het DIS zullen hierbij een centrale rol moeten spelen. Een specifieke training (door een lokale NGO – expert) voor de communicatieverantwoordelijke -die verder wordt betaald door Waregem- is hiervoor dan ook voorzien.</i></p>	

<b>Evaluatie en rapportage</b>	
<b>Beoogde resultaten</b>	<p><i>Algemene uitwisseling</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Communicatieverantwoordelijke Gatsibo is getraind rond specifieke vaardigheden nodig om een communicatienetwerk met verschillende actoren efficiënt en doelgericht te ondersteunen</li> <li>- Een communicatiesysteem voor alle stakeholders is uitgewerkt en wordt toegepast</li> </ul> <p><i>Specifieke communicatie/informatie-uitwisseling technisch onderwijs</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- CFJ in Rwanda en technische scholen in Waregem zijn effectief betrokken bij de communicatie en uitwisseling</li> </ul> <p><i>Specifieke uitwisseling duurzaam waterbeleid</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Stadsbestuur, relevante stadsdiensten en wateractoren in Waregem en Gatsibo zijn actief betrokken bij de communicatie en uitwisseling</li> </ul>

<b>Criteria voor evaluatie</b>	<p><i>Algemene uitwisseling</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Communicatie is verbeterd na training van communicatieverantwoordelijke en verloopt efficiënter, meer gesystematiseerd en gericht</li> <li>- Duidelijke richtlijnen voor communicatie tussen verschillende actoren zijn uitgewerkt en worden voor 70% opgevolgd</li> <li>- Scholieren en leraars van deelnemende basis scholen zijn tevreden over het briefwisselingproject en hebben meer contacten dan vorige jaren</li> </ul> <p><i>Specifieke communicatie/informatie-uitwisseling technisch onderwijs</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- CFJ in Rwanda en technische in Waregem zijn effectief betrokken bij de communicatie</li> <li>- Alle betrokken stakeholders verklaren over de nodige informatie te beschikken op het project gezamenlijk uit te werken en belangrijke evoluties op te volgen</li> </ul> <p><i>Specifieke uitwisseling duurzaam waterbeleid</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Alle betrokken stakeholders verklaren over de nodige informatie te beschikken om het project gezamenlijk uit te werken en belangrijke evoluties op te volgen</li> </ul>
<b>Toetsingsbronnen</b>	<p><i>Algemene uitwisseling</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Verslag training communicatieverantwoordelijke</li> <li>- Uitgewerkt communicatieplan gecommuniceerd naar alle actoren</li> <li>- Verslag evaluatie briefwisselingproject en commentaren leerlingen en leraars betrokken scholen in beide partnersteden</li> <li>- Verslagen en rapporten communicatieverantwoordelijke Rwanda</li> </ul> <p><i>Specifieke communicatie/informatie-uitwisseling technisch onderwijs</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Aantal mails, brieven, telefoons ... tussen stakeholders direct en indirect via coördinatie DIS en communicatieverantwoordelijke in Rwanda</li> <li>- Aantal concrete acties vanuit uitwisseling en communicatie</li> </ul> <p><i>Specifieke uitwisseling duurzaam waterbeleid</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Aantal mails, brieven, telefoons ... tussen stakeholders direct en indirect via coördinatie DIS en communicatieverantwoordelijke in Rwanda</li> <li>- Aantal concrete acties en kwaliteit van acties vanuit overleg en uitwisseling via communicatiesysteem</li> </ul>



## Budget Operationeel Plan

<b>Enveloppes</b>	<b>Totaal alle acties binnen de enveloppes</b>	
Sensibilisatie	9000 € (1)	1.1.2 – 1.1.4 – 1.1.9 – 1.1.10 – 1.1.11 – 1.1.12 – 1.1.13 – 1.2.5 – 1.2.8 – 1.2.9 – 1.2.10 – 1.2.12 2.1.8. -
Capaciteitsopbouw	1095 € (2)	1.1.1.- 2.1.1. – 2.1.5.- 2.1.6. – 2.1.7. - 2.2.1- 2.2.11 2.3.3. - 2.3.4. – 2.3.5.
Reis- en verblijfskosten	12500 € (3)	1.3.10 – 2.1.4. – 2.2.6. – 2.2.9.
Vorming	700 € (4)	1.3.3. - 1.3.4. – 1.3.7.
Begeleiding	1000 € (5)	1.3.9. - 1.5.3. – 2.1.1.
<b>Totaal</b>	<b>34150 € (6)</b>	

## Bijlagen

<b>Verplichte bewijsstukken</b>	Erkende adviesraad OS – GROS (gemeenteraadsbesluit)	√
	Beleidsnota OS	√
	Algemeen beleidsprogramma 2007-2013 van de gemeente	√
	Verklaring op eer ondertekend door secretaris en ontvanger dat de wedde van de ambtenaar OS niet dubbel wordt gesubsidieerd	√
	Kopie van het benoemingsbesluit of contract van de ambtenaar	√
	Afzonderlijke begrotingspost OS	√
	Advies van GROS over het convenant (met inbegrip van strategisch en operationeel plan)	√
	Gemeenteraadsbesluit over het convenant	√
<b>Bijkomend in geval van directe samenwerking</b>	Advies van GROS ivm keuze van partnerstad	√
	Verbinding van de gemeente om één voltijds equivalent ambtenaar aan te werven vóór het einde van de convenantperiode	√